



ÅRSRAPPORT

Årsredovisning, Verksamhetsberättelse,
Effektrapport & Hållbarhetsrapport

WWF SVERIGE 2024

WWFs 2024 – FRÅN NÄRINGS- LIVS- ENGAGEMANG TILL IGELKOTTSRÄKNING

I början av januari 2025 publicerade Världsekonomet forum sin riskrapport över de mest betydande samhällsriskerna för mänskligheten på två och tio års sikt. Med en tioårshorisont är de fyra största riskerna alla miljörelaterade, nämligen: extremväder, förlust av biologisk mångfald och ekosystemkollaps, kritiska förändringar av jordens system, samt brist på naturresurser. Det är förstås ett skrämmande scenario, men positivt att såväl natur- som klimatrelaterade risker lyfts av andra aktörer än oss inom miljörörelsen för att få bred förankring i samhällsdebatten. På WWF ser vi till exempel ett stort intresse från näringslivet för att lära mer om och arbeta aktivt med att adressera risker och möjligheter kring biologisk mångfald. Detta är mycket glädjande och vi jobbar aktivt med fler sätt för företag att engagera sig tillsammans med WWF.

Inte minst gav näringslivet uttryck för sitt stora intresse både vid lanseringen av vår flaggskeppsrapport Living Planet Report i oktober 2024 samt vid vårt seminarium tillsammans med Naturskyddsföreningen i november, när vi presenterade utkastet till ett naturpolitiskt ramverk inför näringsliv, forskare, civilsamhällets och statens representanter.

WWF refererade på seminariet till den larmsignal som vår Living Planet Report 2024 skickar oss där det skett en katastrofal genomsnittlig minskning i populationsstor-

leken av 35 000 undersökta bestånd av ryggradsdjur, mellan åren 1970 och 2020. Vi poängterade att det krävs en bredd i det statliga engagemanget och att politiken måste ge näringslivet de långsiktiga spelreglerna. Det är här som ett naturpolitiskt ramverk med "Naturlagen" kommer in – en samlad politik för naturen, precis så som klimatfrågorna har fått i Klimatlagen, det klimatpolitiska rådet med mera. Stärkta av reaktionerna fortsätter arbetet med ramverket.

WWF Sverige har under 2024 stärkt vår position i det globala WWF-nätverket. Undertecknad (Gustaf) har tagit plats i den globala ledningsgruppen (Network Executive Team), vilket ger större möjligheter att föra upp frågor på agendan som vi i Sverige ser som viktiga. Ämnen som inkluderande naturvård ligger oss varmt om hjärtat, där fattigdomsbekämpning, jämställdhetsfrågor och demokratifrågor är instrumentella komponenter i ett lyckat naturvårdsarbete, för såväl människa som natur.

WWF Sveriges tidigare styrelseledamot professor Alexandre Antonelli – en av världens mest citerade och framstående forskare inom biologisk mångfald – valdes i höstas in till WWFs globala styrelse med start från 2025. Vi ser fram emot hur Alexandre kommer att bidra med sin expertis till gagn för WWF internationellt, på samma sätt som han varit viktig för WWF Sverige. Att arbeta på vetenskaplig

grund är en av WWFs grundpelare.

Ekonomiskt är det utmanande tider för många aktörer i civilsamhället och det syns även i WWF Sveriges ekonomiska rapport. Såväl privatpersoner som näringsliv har det ekonomiskt svårt, vilket påverkar givandet. Här är vi enormt tacksamma för alla som fortsätter att stödja WWF. Det betyder att vi kan vara en stark kraft och utföra välbehövliga naturvårdsprojekt. En riktig solskenshistoria har vårt fyraåriga projekt Återskapa Östersjöns Livskraft varit, finansierat av Postkodlotteriet. Projektet är det största enskilda naturvårdsprojektet i Sverige med sina 27,8 miljoner. En insats av helt annat slag som engagerade stora delar av det svenska folket var igelkottsveckan i augusti då Sveriges första nationella igelkottsräkning utfördes av allmänheten, med ett enormt medialt genomslag och 50 000 inrapporteringar.

Läs gärna mer om allt detta i årsredovisningen, men även om annat arbete som WWF utför, ofta tillsammans med fantastiska samarbetspartners. Tack också till alla er. Som vi på WWF säger – Together Possible!



Gustaf Lind
Generalsekreterare



Annika Helker Lundström
Styrelseordförande

WWF SVERIGE 2024

Antal anställda: 205

**Totala verksamhets-
intäkter 2024:** 493 216 tkr

Kontor: Ulriksdals Slott, Solna

Org.nummer: 802005-9823



Gustaf Lind,
Generalsekreterare



Annika Helker Lundström,
Styrelseordförande



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Den lagstadgade årsredovisningen återfinns på sidorna 5–14 och 49–70.



Första delen av förvaltningsberättelsen omfattar sidorna 5–14. Del 2 finns på sidorna 49–70.



Verksamhetsberättelsen och effektrapporten fokuserar på vårt arbete och våra resultat.



I hållbarhetsrapporten beskriver vi vår organisation och hur hållbarhetsarbetet präglar hela vår verksamhet.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE - DEL 1	5	VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH EFFEKTRAPPORT*	15	HÅLLBARHETSRAPPORT	36
Rapportens upprättande.....	6	WWF Sveriges mål inom prioriterade arbetsområden.....	16	WWFs intressenter och vilka värden vi skapar för dem.....	37
Tre övergripande och viktiga globala mål för WWF.....	7	WWF Sveriges tio största program 2024.....	19	Hållbar finansiell hantering.....	38
Allmänt om verksamheten.....	8	Vårt arbete i Sverige.....	20	Hållbar verksamhet.....	40
Hur WWF bidrar till förändring.....	9	WWFs internationella arbete.....	27	Hållbarhet i vår egen organisation.....	41
Agenda 2030 och de globala målen.....	10	Kommunikation och kampanjer.....	33	Hållbarhet miljö och klimat.....	45
WWFs kapital.....	11	Utvärdering, lärande och resultatmätning.....	35	Ekologiska fotavtryck.....	46
WWFs verksamhetsmodell.....	12			Energi.....	47
Strategi, geografiska prioriteringar och verksamhetsplanering.....	13			Utsläpp.....	48
Geografiska områden för fokuserade insatser.....	14				

*Större delen av effektrapporten ligger under denna rubrik. På sidan 74 finns en fullständig innehållsförteckning över Effektrapporten.

Klicka dig fram i WWFs årsrapport

Genom att klicka på en rubrik i innehållsförteckningen kommer du direkt till önskat kapitel.

På varje sida finns en klickbar returpil som leder tillbaka till innehållsförteckningen.





I del 2 av förvaltningsberättelsen tar vi bland annat upp framtida utmaningar och verksamhetens utveckling. Vi presenterar vår ledning och styrelse och informerar om vår riskhantering. På sidorna 63–70 finns hela den ekonomiska redovisningen.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE – DEL 2	49
Väsentliga händelser under 2024	50
Väsentliga kommande händelser under 2025.....	53
Prioriterade områden för WWF Sverige under 2024–2025..	54
Resultat och ställning.....	55
Styrning och ledning i WWF Sverige	57
WWF Sveriges styrelse	58
Presentation av WWF Sveriges styrelseledamöter	59
WWF Sveriges ledning	60
Internt kontrollsystem.....	61
Risker och riskhantering inom olika områden.....	62
Resultaträkning.....	63
Balansräkning.....	64
Förändring av eget kapital	65
Kassaflödesanalys.....	65
Noter	66
Bilagor.....	71



Den lagstadgade årsredovisningen återfinns på sidorna 5–14 och 49–70.



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE DEL 1

WWF är en av världens största och mest inflytelserika naturvårds- och miljöorganisationer med en bred agenda kring miljö- och utvecklingsfrågor.



RAPPORTENS UPPRÄTTANDE

Styrelsen avger härmed en integrerad årsrapport för räkenskapsåret 1 januari 2024 till 31 december 2024 där hållbarhetsredovisningen ingår.

Rapporten uppfyller de krav som ställs på en årsredovisning och hållbarhetsrapport enligt Årsredovisningslagen och Effektrapport enligt Giva Sveriges riktlinjer. Rapporten har upprättats med inspiration från International Integrated Reporting Framework (IIRC), vilket är ett ramverk som syftar till att redovisa och skapa sammanhang kring de faktorer som påverkar ett företags eller organisations möjlighet att skapa värde över tid.

Vi som styrelse tar ansvar

Som styrelse och generalsekreterare för Stiftelsen Världsnaturfonden WWF har vi tagit vårt gemensamma ansvar för att säkerställa informationen i vår årsrapport 2024. Rapporten omfattar all WWF Sveriges verksamhet under 2024, samt alla frågor som har eller kan ha väsentlig inverkan på vår förmåga att skapa värde över tid. I arbetet med att ta fram rapporten har vi analyserat och reflekterat över vår organisationsstyrning, resultatstyrning, interna kontrollsystem och våra resultat. Lämnade uppgifter stämmer överens med faktiska förhållanden.

Till stöd för rapporteringen har vi använt Giva Sveriges Riktlinjer för effektrapportering och Giva Sveriges Styrande riktlinjer för årsredovisning enligt K3. Årsredovisningen redogör för organisationens ekonomi och förvaltning av insamlade medel.

Effektrapporten visar för givare, allmänhet och andra intressenter vilken nytta (effekt) organisationen uppnår i sina olika verksamheter. WWF Sverige har ett 90-konto, vilket innebär att verksamheten även kontrolleras av Svensk Insamlingskontroll.

WWF Sveriges revisorer har granskat årsredovisningen (sid 5–14 samt 49–70) som innehåller förvaltningsberättelse, balans- och resultaträkningar, kassaflödesanalys samt noter. De har också granskat den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt branschorganisationen FARs rekommendation RevR12 (sid 36–48).

Verksamhetsberättelsen, som innehåller större delen av Effektrapporten (sid 15–35), är annan information och omfattas inte av revisorernas uttalande om årsredovisningen i revisionsberättelsen eller av revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten.



Några av medlemmarna i föreningen för kvinnliga ledare inom naturresursbevarande och mangrove-återplantering på Madagaskar. De driver en liten restaurang med stöd av WWF för att öka sina inkomster.

Medlem i Giva Sverige med 90-konto

WWF är medlem i Giva Sverige – Sveriges branschorganisation för tryggt givande – och följer deras Kvalitetskod. Kvalitetskoden är en branschkod för insamlade organisationer med syfte att skapa ett ramverk för etisk, transparent och professionell insamling av gåvor och bidrag. Rapporteringen kopplad till Kvalitetskoden ska stärka Giva Sveriges medlemmars arbete med etik, ekonomi, effektmätning samt intern kontroll och styrning. Därigenom ska det bidra till ett starkt och långsiktigt förtroende för insamlade organisationer i Sverige.



TRE ÖVERGRIPANDE OCH VIKTIGA GLOBALA MÅL FÖR WWF

WWF är en partipolitiskt och religiöst obunden organisation för natur- och miljövård. Den internationella WWF-organisationen bildades 1961 och tio år senare grundades WWF Sverige.

Idag är WWF en av världens största och mest inflytelserika naturvårds- och miljöorganisationer med en bred agenda kring miljö- och utvecklingsfrågor. Organisationen hade under det brutna räkenskapsåret 2023/2024 intäkter om 1 148 miljoner euro. WWF-nätverket består av nära 100 kontor som med sina cirka 9 000 medarbetare driver programverksamhet i nära 100 länder.

WWFs uppdrag är att hejda förstörelsen

av jordens naturliga livsmiljöer och bygga en framtid där människor lever i harmoni med naturen genom att bevara och stärka världens biologiska mångfald, verka för att förnybara naturresurser används på ett hållbart sätt samt för att minska föroreningar och ohållbar konsumtion. WWF-nätverket har också enats om prioriteringar och mål för varje tematiskt målområde och drivkraft.

Följande tre övergripande globala mål gäller för WWF-nätverkets samlade verksamhet till 2030:



WWF arbetar för att stimulera hållbara kostval, ett mer hållbart jordbruk och en hållbar livsmedelskedja. Nötkött är det köttslag som har högst klimatpåverkan, samtidigt kan nötkreatur ta tillvara gräs som foder vilket är resurseffektivt eftersom vi människor inte kan äta gräset själva. Djur som betar på våra svenska naturbetesmarker bidrar dessutom till ökad biologisk mångfald.



ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

VERKSAMHETENS UTMANINGAR

Vi lever i en tid av aldrig tidigare skådade faror för planeten med global uppvärmning, förlust av den biologiska mångfalden, försurade hav och en risk att vi snart passerar en gräns där vi inte längre kan vända trenderna.

Mångfalden av liv på jorden är helt avgörande för människans existens och välmående. Hållbar utveckling handlar om att tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov.

Minskade populationer av vilda ryggradsdjur

Populationerna av vilda ryggradsdjur har i genomsnitt minskat med 73 procent sedan 1970. Vi är nu inne i ett sjätte massutdöende. Mer än 90 procent av de landlevande arterna återfinns i skogar. Hälften av världens ursprungliga skogar har redan försvunnit och kvarvarande skogslandskap har ofta haft en stor förlust av biologisk mångfald. Hela 500 pollinerande insektsarter riskerar att dö ut i Sverige.

Globala fiskebestånd överfiskade

Mer än 90 procent av världens fiskbestånd

är överfiskade eller fiskade till sin gräns.

Dessutom skapar förstörelsen av livsmiljöer och övergödning samt ohållbar utvinning av naturresurser ytterligare problem.

Klimatförändringarna med minskande utbredning av havsis i Arktis och höjd havstemperatur påverkar också fiskbestånden. Även fisk i sötvatten minskar till oroväckande nivåer, mycket på grund av förändrade livsbetingelser. Bestånden av sötvattenlevande ryggradsdjur, där fisk ingår, bedöms ha minskat med mer än 80 procent mellan 1970 och 2018.

Stor påverkan från klimatkrisen

Klimatkrisen har redan stor påverkan på människor och natur och kan bli det dominerande hotet mot biologisk mångfald framöver om mänskligheten inte lyckas vända utsläppstrenden. Vår civilisation hotas och en stor andel av jordens växter och djur riskerar att försvinna lokalt om dagens utsläppstakt fortsätter.

Eftersom maten står för cirka en fjärdedel av klimatutsläppen, och jordbruket har orsakat en stor del av förlusten av biologisk mångfald, är det av yttersta vikt att arbeta med livsmedelskedjan för att göra den mer hållbar.



© Getty Images/Smitt



© Ola Jernersten / WWF

Världen kämpar för att hålla temperaturökningen under 1,5 grader. I de svenska fjällen har målet redan spruckit. Vintertid är det hela tre grader varmare än för fyrtio år sedan.

Trubbnoshörning (*Ceratotherium simum*), Kenya. På 1880-talet befarades trubbnoshörningen vara utrotad. Men då upptäcktes 20 individer i Natalprovinsen. Idag finns ungefär 20 000 individer, merparten i Sydafrika. Det visar att skydd och bra förvaltning kan rädda arter från utrotning.

WWFs vision och mission:

WWF arbetar för att hejda förstörelsen av jordens naturliga livsmiljöer och bygga en framtid där människor lever i harmoni med naturen.



HUR WWF BIDRAR TILL FÖRÄNDRING

WWF-nätverkets gemensamma mål och prioriteringar är vägledande för WWF Sveriges arbete. Vi har som riktlinje att majoriteten av naturvårdsbudgeten går till projekt med WWF-kontor i andra delar av världen, medan en mindre andel går till lokala projekt i Sverige.

WWF Sverige är den sjunde största nettofinansiären inom nätverket och ger väsentligt stöd till verksamhet som bedrivs av våra partners i mer än 30 länder med fokus på Arktis, Mekongområdet och Indonesien, östra Afrika och Östersjöregionen. Bilden nedan visar hur vi gör skillnad genom

arbetet inom de olika målområdena. Inom skog, arter, hav och sötvatten arbetar vi med människors bästa i åtanke för att skydda, förvalta och stödja hotade arter och deras livsmiljöer. Vi jobbar för att att världens viktigaste fiskbestånd och havsekosystem är skyddade, produktiva och

motståndskraftiga och även kan bidra till människors uppehälle. Vi skyddar världens skogar och ser till att floder, åar och bäckar är livskraftiga och kan erbjuda sötvatten till både människor och djur.

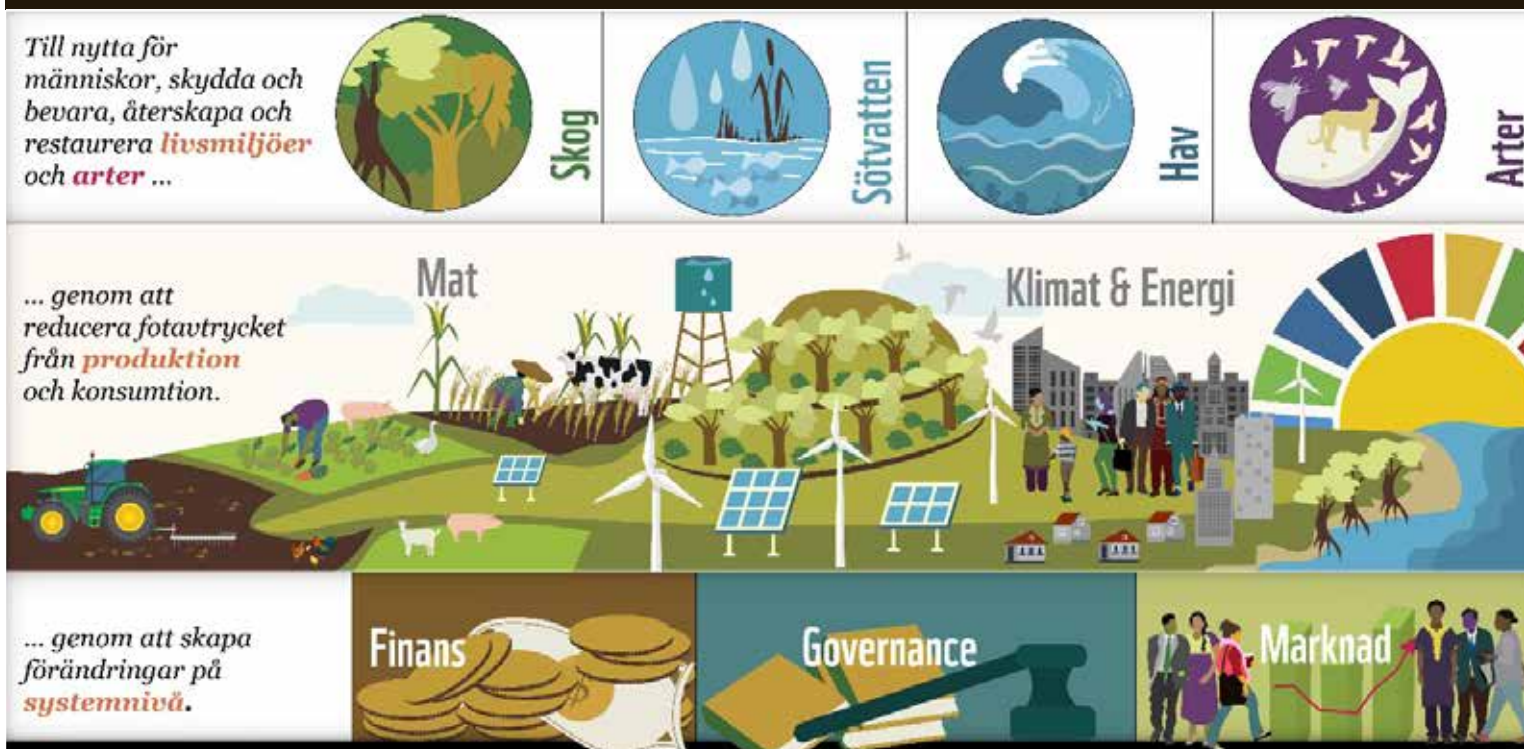
VI ARBETAR FÖR SYSTEMFÖRÄNDRINGAR

För att vända kurvorna för minskande biologisk mångfald och ökande klimatförändringar behöver mänsklighetens påverkan på klimatet halveras till 2030, främst genom att ställa om mat- och energisystemen.

WWF arbetar för att stimulera hållbara kostval, resurseffektiva livsmedelssystem, en hållbar livsmedelskedja och ett mer hållbart jordbruk. Vi mobiliserar allmänheten, städer, företag och politik för minskade klimatförändringar och naturbaserade lösningar. Vi arbetar för systemförändringar av hur beslut fattas och hur världens företag och marknader, finanssystem och governance fungerar. Lokala samhällen, urfolk och medborgare behöver få bättre förutsättningar att påverka. Vi främjar hållbarhetsfokus i investeringar och samarbetar med företag för att minska klimatpåverkan och att nå förändringar i produktionskedjor, till exempel textiltillverkning.

WWF arbetar brett med livsmiljöer, arter, minskade fotavtryck och förändringar på systemnivå, bland annat i hur beslut fattas och hur världens företag och marknader, finanssystem samt efterlevnad av regler och riktlinjer fungerar.

GLOBALA MÅL: WWFs FÖRÄNDRINGSTEORI





AGENDA 2030 OCH DE GLOBALA MÅLEN

Vi har åtagit oss att bidra till genomförandet av Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling, ofta kallade SDG-målen.

För att vända utvecklingen för naturen måste brist på jämställdhet, utbildning och deltagande åtgärdas. Och på samma sätt behövs friska ekosystem för att minska fattigdom, hunger och ojämlikhet. Målen är odelbara och beroende av varandra för att

kunna uppnås. Därför ska allt arbete vi gör bidra till att uppnå även de mål som inte direkt inriktar sig på naturvård och ekologiska fotavtryck. Bevarande av biologisk mångfald är en förutsättning för att kunna nå alla mål, inte bara de mål som direkt

handlar om biologisk mångfald (14 och 15). Vi följer regelbundet upp och analyserar hur vår verksamhet bidrar till de olika målen. På sidorna 16–18 kan du läsa vilka SDG-mål som vi arbetar med inom WWF Sveriges prioriterade arbetsområden.



Biologisk mångfald är all den variation som finns mellan och inom arter och livsmiljöer på jorden.

Ekosystem är samspelet mellan allt levande och dess livsmiljö inom ett område.



AGENDA 2030 OCH DE GLOBALA MÅLEN

Agenda 2030 med 17 globala hållbarhetsmål och 169 delmål antogs av FNs generalförsamling 2015 och ska vara uppfyllda år 2030. Målen och delmålen är ett gemensamt sätt att kategorisera och konkretisera vad vi alla måste göra för att bidra till en mer hållbar värld.

År 2015 skrev världens länder på de 17 globala målen för hållbar utveckling. Det är världens regeringar som har det övergripande ansvaret, men det slås också fast att alla medborgare har ett ansvar för att målen uppnås.



WWFs KAPITAL

Allt WWFs arbete ska leda till resultat inom naturen och samhället. Det kan vara omställning inom politik och näringsliv eller ökad medvetenhet, kunskap och agerande från allmänheten som i sig driver på omställning mot en grönare värld. Allt detta kan ske genom att vi förvaltar våra olika kapital.

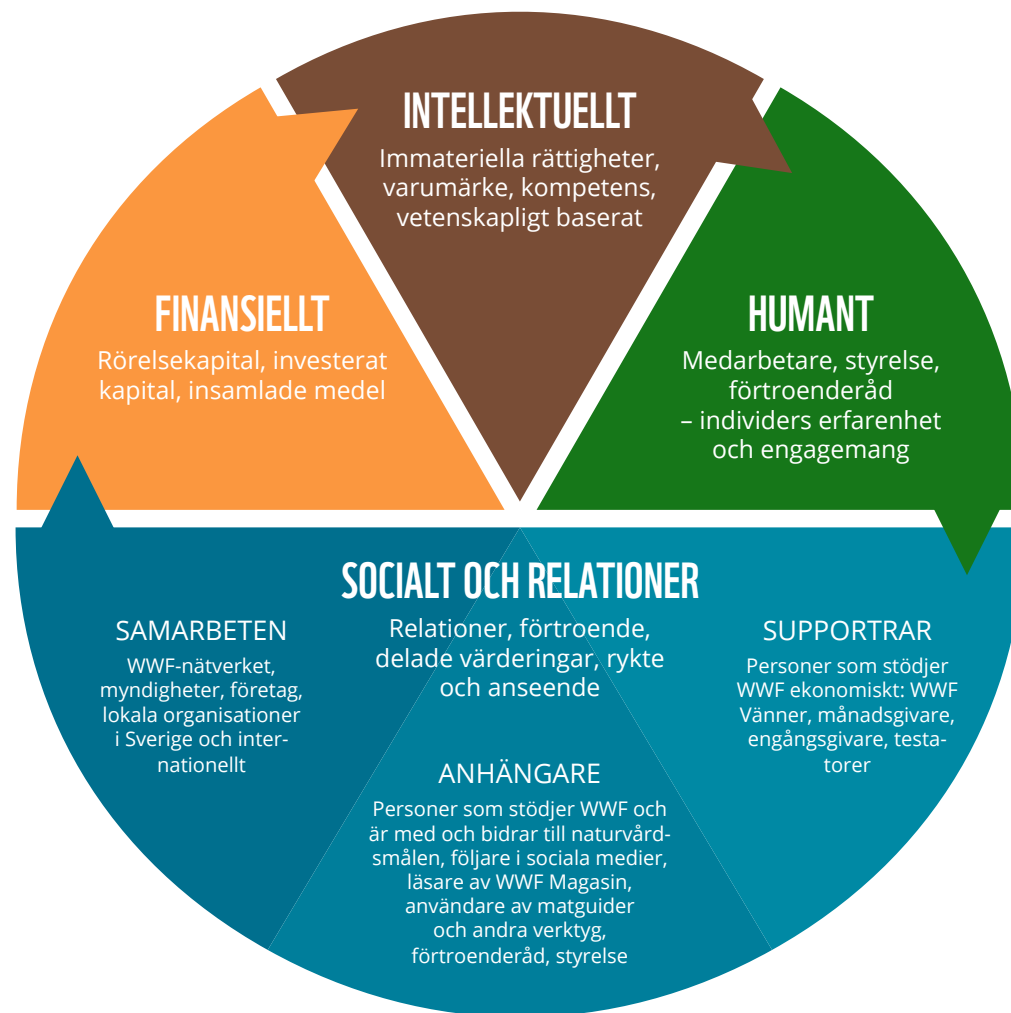
Vårt finansiella kapital kommer av att vi som insamlingsorganisation arbetar med att samla in medel från allmänheten, myndigheter och företag, samt att vi förvaltar vårt placerade kapital.

Vårt intellektuella kapital består av våra medarbetares kunskap och kompetens, det kunskapsbaserade arbetssättet, vårt starka varumärke och andra immateriella rättigheter.

Vårt humankapital är avgörande för oss som kunskapsorganisation. Förutom medarbetarna räknar vi också in vår styrelse och vårt förtroenderåd som är viktiga för verksamhetens styrning.

Våra relationer och förtroendet för oss är avgörande för verksamheten. De samarbeten med företag, civilsamhälle, urfolk, myndigheter och universitet vi har är grunden för vårt genomförande. Supportrarna stödjer vår verksamhet genom att bidra ekonomiskt som exempelvis månadsgivare eller genom att ge testamentsgåvor. En del är engagerade som WWF-ambassadörer. Dessutom har vi en stor skara anhängare som bidrar på många olika sätt med att sprida information, påverka beslutsfattare och genom att förändra sina egna beteenden till nytta för naturen, miljön och klimatet.

Illustrationen till höger visar hur WWFs kapital är fördelat på olika sektorer. Vårt kapital består av både finansiella delar och humankapital och alla samverkar för vårt gemensamma mål: en levande planet.





WWFs VERKSAMHETSMODELL

WWFs KAPITAL



FINANSIELLT

Rörelsekapital, investerat kapital, insamlade medel, bidrag och gåvor



INTELLEKTUELLT

Immateriella rättigheter, varumärke, kompetens, vetenskapligt baserat



HUMANT

Medarbetare, styrelse, förtroenderåd – individers erfarenhet och engagemang



SOCIALT OCH RELATIONER

Relationer förtroende, delade värderingar, rykte och anseende



SAMARBETEN:

Finansiärer, WWF-nätverket, myndigheter, företag, lokala organisationer i Sverige och internationellt



ANHÄNGARE:

Personer som stöttar WWF och är med och bidrar till naturvårdsmålen, följare i sociala medier, läsare av WWF Magasin, användare av matguider och andra verktyg



SUPPORTRAR:

WWF Vänner, månadsgivare, engångsgivare, testatorer

VÄRDEN SOM WWF GENERERAR FÖR SINA INTRESSENTER

MEDARBETARE

- Stolthet att arbeta för en god sak
- Etisk, stabil och långsiktig verksamhet
- Utvecklande arbetsplats

SAMARBETSPARTNERS

- Hållbar utveckling och ett stabilt partnerskap

NÄRINGSLIV

- Verktyg och forskningsbaserade lösningar
- Ger trovärdighet och konkurrenskraft att samarbeta med WWF
- Källa till inspiration och engagemang
- Stöd i det interna hållbarhetsarbetet

SUPPORTRAR OCH ANHÄNGARE

- Information om natur och miljö
- Verktyg att påverka
- Stolthet att stödja en god sak
- En bättre värld, framtidshopp, trygghet i att det finns en naturens försvarare

BESLUTSFATTARE

- Expertkunskaper ger stöd inför beslut
- Utbildning inom miljöfrågor

WWF-NÄTVERKET

- Spetskompetens
- Finansiellt stöd från svensk insamling
- Ökad kunskap inom jämlikhet och mänskliga rättigheter
- Ledarskap

CIVILSAMHÄLLET, URFOLK & LOKALBEFOLKNINGAR

- Samarbete med WWF ger mer tyngd
- Stärkt civilsamhälle och minskad fattigdom
- Ekonomiskt stöd
- Lärande och kompetensutveckling

FÖRVÄNTADE RESULTAT

INOM NATURVÅRDEN

- Skyddade arter och livsmiljöer
- Stoppad illegal arthandel
- Skydd, förvaltning, återskapande och restaurering av skogar
- Ansvarsfullt skogsbruk och handel
- Levande kustekosystem och kustsamhällen
- Hållbart nyttjande av marina resurser
- Effektivt skydd och ekosystembaserad integrerad havsförvaltning
- Säkrat vatten i landskapet och minskad övergödning
- Hållbart nyttjande och rättvis fördelning av vattenresurser
- Fritt strömmande vatten
- Hållbart jordbruk, markanvändning och landskap

I SAMHÄLLET

- Sverige och EU, städer och företag genomför åtgärder i linje med 1,5 °C-målet
- En grön omställning politiskt och i näringslivet
- Medvetenhet, kunskap och agerande från allmänheten som driver på samhällets omställning
- Systemförändring samt ambitiösa miljö- och klimatåtaganden genom påverkansarbete
- Hållbara matval
- Hållbar livsmedelskedja
- Urfolks och lokalbefolkningars rättigheter säkras
- Resurseffektiva livsmedelssystem



STRATEGI, GEOGRAFISKA PRIORITERINGAR OCH VERKSAMHETSPLANERING

WWF Sverige tar fram strategier för femårsperioder som pekar ut vårt bidrag till WWF-nätverkets gemensamma globala mål och hur vi avser att arbeta för att nå dessa.

Arbetet med att sätta en ny strategi för perioden 2026–2030 har inletts under 2024, och ska slutföras under 2025.

Den nuvarande strategin löper under perioden 2021–2025. Den visar på våra prioriteringar inom alla nätverkets sex globala målområden: skog, arter, hav, klimat & energi, sötvatten, mat samt de tre tvärgående drivkrafterna marknad, finans och governance.

Strategin lyfter också fram fyra viktiga strategiska ansatser som ska genomsyra vår verksamhet under perioden:

1. Partnerskap som utgångspunkt
2. Inkluderande och rättighetsbaserad naturvård
3. Transformativa förändringar och nytänkande
4. Kraftsamlingar och tvärgående satsningar för att nå målen.

WWF SVERIGES NUVARANDE STRATEGI LÖPER UNDER PERIODEN 2021-2025

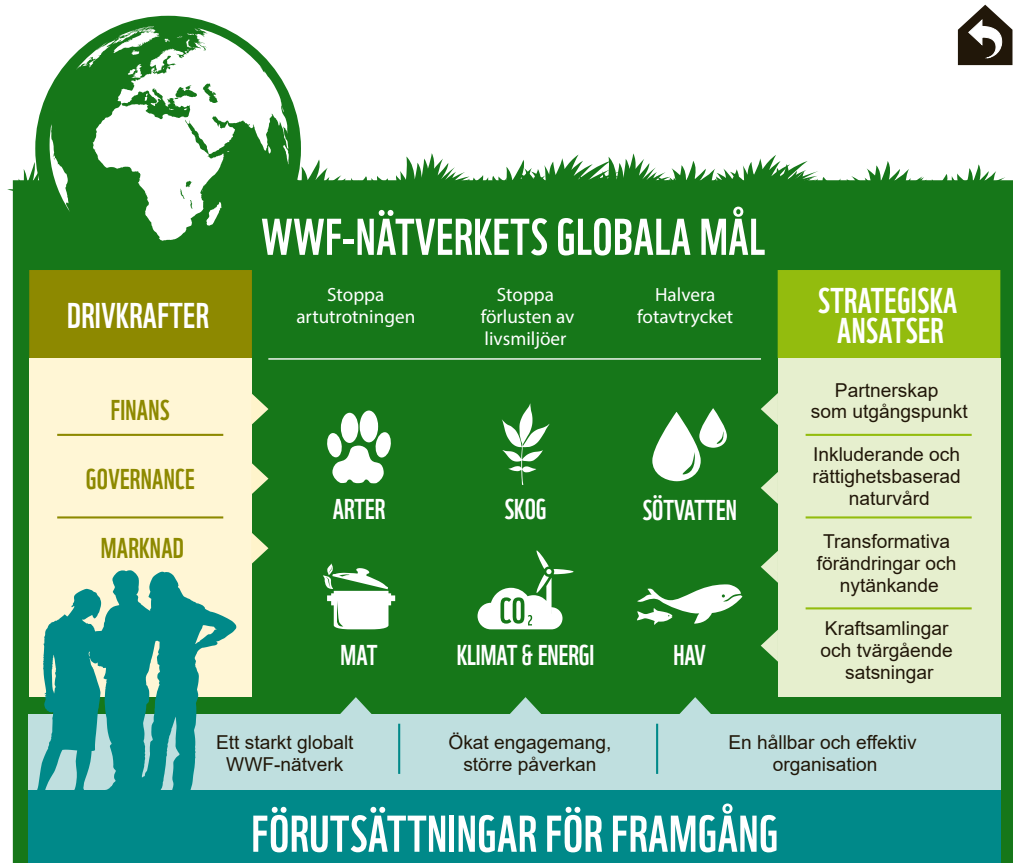
En förutsättning och en bas för att vi effektivt ska kunna bidra till de globala målen är ett starkt globalt WWF-nätverk, en hållbar och effektiv organisation och en väl fungerande kommunikation för engagemang och påverkan.

VERKSAMHETSPLANERING

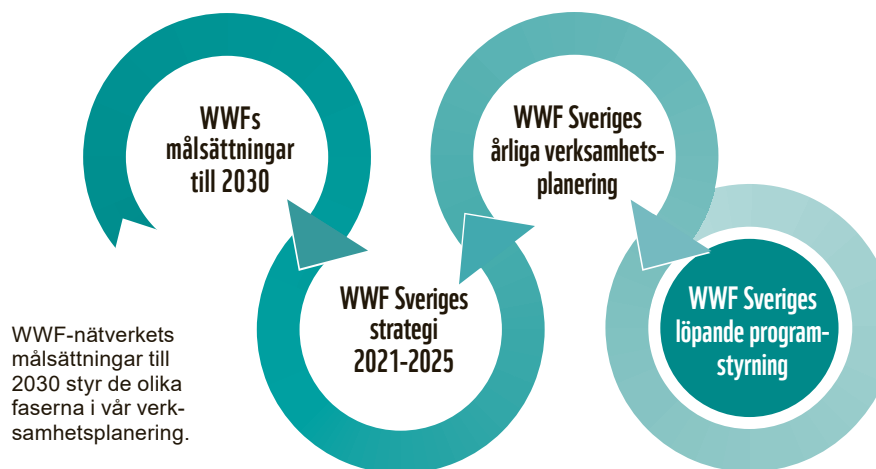
Med vägledning av strategin tar vi fram en mer detaljerad verksamhetsplanering. Verksamhetsplaneringen görs avdelningsvis, med samverkan mellan avdelningar vid behov. Aktiviteter och konkreta förväntade resultat anges som kan bidra till att uppfylla strategimålen utifrån givna budgetramar. Mer information om verksamhetsplanen för 2025 finns på sidan 54.

LÖPANDE STYRNING

Vi når resultat i vår verksamhet genom att löpande inrikta vår verksamhet mot målen i verksamhetsplanen och strategin och integrera hållbarhetsstyrningen i all verksamhet. Den löpande styrningen påverkar till exempel vilka insatser vi går in i, vilka kampanjer vi driver och hur vi söker påverka beslutsfattare.



WWF-nätverkets globala mål ligger till grund för våra insatser, både lokalt och globalt och inom olika sektorer. Drivkrafter, strategiska ansatser och ett starkt globalt WWF-nätverk är viktiga delar av arbetet.



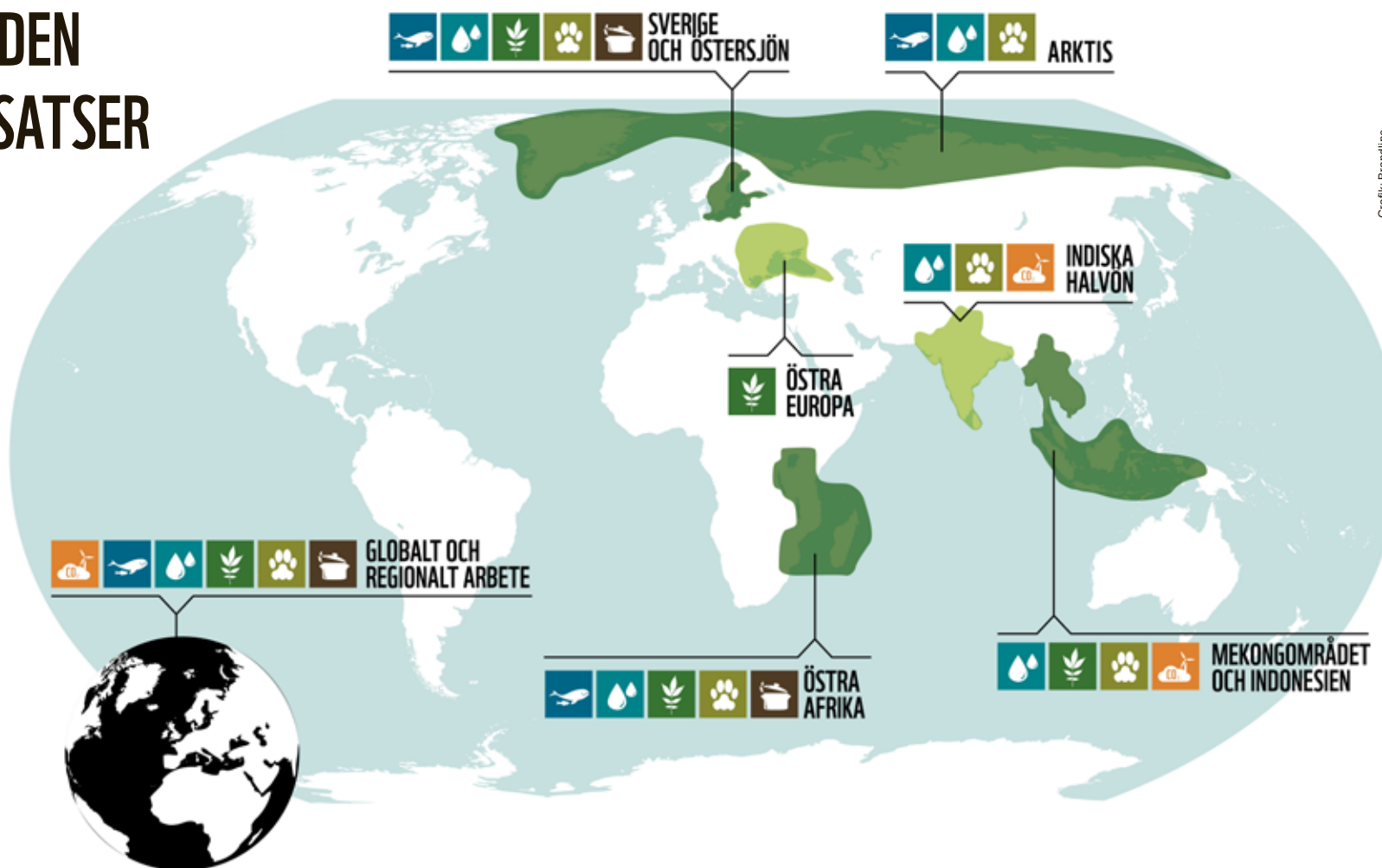


GEOGRAFISKA OMRÅDEN FÖR FOKUSERADE INSATSER

Strategin visar i vilka geografiska områden vi ska fokusera vårt arbete. WWF-nätverket har verksamhet i ett hundratal länder.

För att få fokus och djup i verksamheten har vi valt ut fyra prioriterade strategiska geografier (mörkgröna på kartan). De är Sverige och Östersjön, Arktis, Mekongområdet, Indonesien samt östra Afrika. I dessa områden har vi pågående långsiktig verksamhet och fortsätter vår satsning under strategiperioden. Tyvärr gör det politiska läget det fortfarande svårt för oss att genomföra verksamhet i Ryssland, men vår prioritering att arbeta med hela Arktis kvarstår.

Vi har också verksamhet i östra Europa och på Indiska halvön. I dessa områden har vi ett visst långsiktigt engagemang och ser en särskild potential att vidareutveckla partnerskap och finansiering. Detta är områden där vi aktivt söker möjligheter att vidareutveckla samarbeten.



- **Strategiska geografier med extra prioritet**
- **Geografier prioriterade för utveckling och fördjupning av samarbeten**

Det globala WWF-nätverket har verksamhet i ett hundratal länder i världen. Illustrationen ovan visar översiktligt var WWF Sverige har sin huvudsakliga verksamhet. Vi har valt ut fyra prioriterade strategiska geografier som är märkta med mörkgrön färg: Sverige och Östersjön; Arktis; Mekongområdet och Indonesien; östra Afrika. WWF Sverige har också en hel del verksamhet i östra Europa och på Indiska halvön.

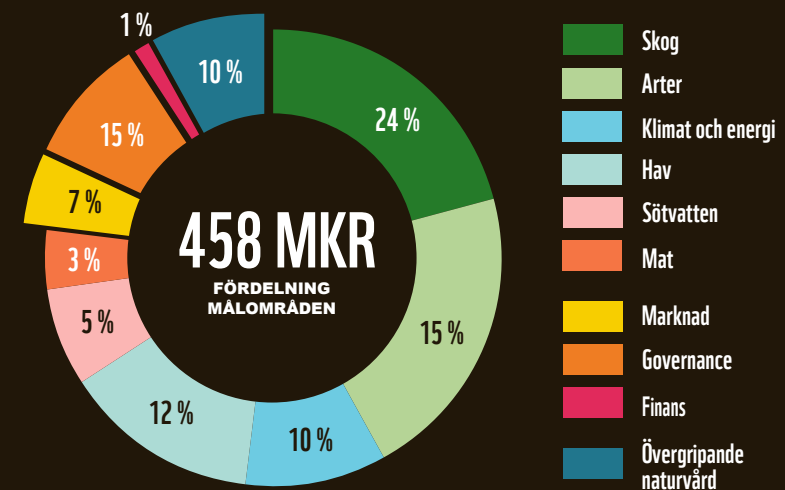
Symbolerna avser WWF-nätverkets prioriterade arbetsområden – skog, arter, sötvatten, hav, mat, klimat och energi och visar vad vi arbetar med i respektive område.



Fjällräv (*Vulpes lagopus*)

VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH EFFEKTRAPPORT

Här kan du läsa om våra prioriteringar
under strategiperioden samt exempel
på resultat från 2024.



WWF SVERIGES MÅL INOM PRIORITERADE ARBETSOMRÅDEN

WWF Sverige arbetar för följande mål inom de fokusområden som beslutats av styrelsen för strategiperioden 2021–2025. Bredvid visas vilka av SDG-målen vi främst bidrar till inom detta område i enlighet med strategin.



ARTER

WWF arbetar för ...

- livskraftiga populationer för våra prioriterade arter och för samarbete med lokalsamhällen och urfolk i landskap, på land och i hav, för skydd av arter
- att binda ihop skyddade livsmiljöer för att säkerställa spridning, migration och stärkt motståndskraft. Detta kräver fler och större skyddade områden och korridorer, liksom restaurering av förstörda miljöer
- att stoppa den ohållbara och illegala jakten och handeln med vilda djur.



SKOG

WWF arbetar för ...

- att skydda och hållbart förvalta biologiskt värdefulla skogar
- globalt högre krav på hållbarhet så att globala marknader blir en drivkraft för bättre skogsbruk och skydd av världens skogar
- att restaurera och återställa skogslandskap för att vända kurvan för biologisk mångfald.



Afrikansk elefant (*Loxodonta*)

© Shutterstock / Villers Steyn



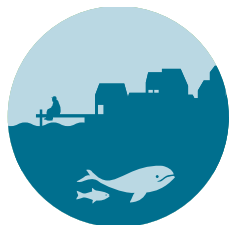
© Marcus Westberg / WWF

WWF SVERIGES MÅL INOM PRIORITERADE ARBETSOMRÅDEN - fortsättning

HAV

WWF arbetar för ...

- livskraftiga havs- och kustmiljöer med ökad biologisk mångfald, genom ett engagerat civilsamhälle, hållbar förvaltning och genom att skapa förutsättningar för lokalsamhällens försörjning
- livskraftiga fiskbestånd och fungerande marina livsmiljöer genom att stoppa överfiske, stärka kontrollen av fisket och påskynda omställning till mer skonsamma fiskemetoder
- bevarande av marina arter såsom valar, hajar, havssköldpaddor och valrossar, samt hållbara ekosystem och livsmiljöer genom att driva på för hållbar förvaltning av havens resurser, restaurering och minst 20 procent effektivt marint skydd till 2025.



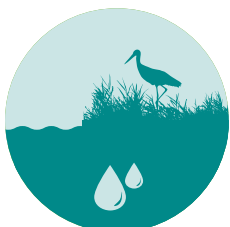
Östersjön

© Germund Sellgren / WWF

SÖTVATTEN

WWF arbetar för ...

- att säkerställa den biologiska mångfalden, minska näringsläckaget och att verka för klimatanpassningar genom restaurering och ekosystembaserad vattenförvaltning i landskapet
- en rättvis fördelning av vattenresurser för ekosystem och samhället i samverkan med näringsliv, myndigheter och civilsamhället
- att stabilisera eller förbättra tillståndet för sötvattensarter genom att hinder för vandrande arter avlägsnas
- att säkerställa miljöanpassade vattenflöden genom restaurering och andra naturbaserade lösningar.



Återöppnad fiskvandring till Hargsån

© Troy Enekvist / WWF

MAT

WWF arbetar för ...

- att öka medvetenheten om matens stora påverkan på klimatet och den biologiska mångfalden samt att få fler att göra mer hållbara matval
- att nyckelaktörer ska arbeta tillsammans med oss för en transformativ omställning till ett mer hållbart jordbruk
- att påverka de strategiskt viktigaste livsmedelsföretagen med bas i Sverige för en väsentlig omställning mot ett mer hållbart och resurseffektivt livsmedelssystem.



© Pixabay / RitaE

WWF SVERIGES MÅL INOM PRIORITERADE ARBETSOMRÅDEN - fortsättning



KLIMAT

WWF arbetar för ...

- att utmana världens städer att sätta mål och genomföra åtgärder i linje med 1,5 °C-målet
- att påverka så att Sverige och EU antar mål och genomför åtgärder i linje med 1,5 °C-målet
- att få företagen att vidta kraftfulla åtgärder för att minska utsläppen i linje med 1,5 °C-målet.



GOVERNANCE

WWF arbetar för ...

- att WWF och andra organisationer i civilsamhället ska ha kapacitet att värna det demokratiska utrymmet och att arbeta för sina prioriterade mål, särskilt där det demokratiska utrymmet för civilsamhället är begränsat
- att tillsammans med urfolk, lokalbefolkningar och deras organisationer säkra att deras rättigheter till förvaltning av landområden och till naturresurser erkänns och respekteras
- att driva på för att ambitiösa miljö- och klimatåtaganden antas och genomförs under FN:s "Decennium för handling" inom prioriterade processer.



NÄRINGS LIV & FINANS

WWF arbetar för ...

- att genom ökat fokus på transformativa, bilaterala partnerskap nå de företag som vill vara ledande i en hållbar omställning
- att utveckla företagsnätverk som ger oss möjlighet att nå många företag kring gemensamma frågor och sprida lösningar brett
- öka fokus på företagspåverkan och kommunikation och därmed nå ut brett till hela näringslivet med både information om utmaningarna vi står inför och nödläget i naturen
- att initiera och medverka i nätverk och koalitioner med fokus på kapitalägare och kapitalförvaltare
- bygga strategiska partnerskap med svenska finansaktörer som har stor påverkan på WWFs mål.



© Gettyimages / Henrik Trygg



© Troy Enekvist / WWF

I byn Simoa i sydvästra Zambia förbereder Lukonga Mufelo och Beatrice Masupa mat. Lokala samhällen är i främsta ledet för att skydda landets skogar och hjälpa till att minska olagliga aktiviteter och skogsbränder.



© Government of Gujarat

WWF samarbetar med Gant för att bevara våtmarker i Nal Sarovar i Indien, ett område med över 220 fågelarter. Här större flamingo (*Phoenicopterus roseus*).

WWF SVERIGES TIO STÖRSTA PROGRAM 2024

Program	Programmets längd, antal år	Finansierat av	Spenderat belopp mkr 2024	Total budget mkr
1. Leading the Change – Stärka civilsamhället i det globala Syd kring miljöfrågor och biologisk mångfald ur ett rättighetsperspektiv	2*	Sida och WWFs insamlade medel	78	195*
2. Partnerskapet med Ikea – För biologisk mångfald, skogar, klimat, bomull och sötvatten	5	Ikea	63	302
3. Rovdjursprogrammet – Skydda prioriterade arter och livsmiljöer	6	WWF	33	145
4. Voices for Diversity – Policyprogram för att skydda ekosystem för natur och människor	5	Sida	23	138
5. Global Arctic Programme (GAP) – Biologisk mångfald och människor i Arktis	-	WWF	18	90**
6. Congo Central – Livskraftiga ekosystem – Luki Biosphere Reserve	5	Sida	17	58
7. Partnerskapet med HM Group – Värdekedjor för biologisk mångfald, klimat, vatten	5	HM Group	11	54
8. Drömprojektet – Rädda mångfalden i Sveriges natur	3	Postkodföreningen	10	22
9. Arctic Youth Dialogues – Stärka ungdomar, Arktis natur och klimat	4	EU och WWFs insamlade medel	5	29
10. Baltic Sea Programme – Ett välmående och resiliellt Östersjön	-	WWF-nätverket	4	27**

* Ansökan gjordes för ett femårigt program, men blev kortare pga regeringens nya CSO-strategi

** Uppskattad totalbudget för perioden 2021–2025 (slutet av WWF Sveriges strategiperiod).

Mangroveträsk på Madagaskar

WWFs ARBETE I SVERIGE

Av de medel som samlas in i Sverige ska 20 procent gå till verksamhet i Sverige. Resten går till verksamhet som överenskommits inom WWF-nätverket för att åstadkomma maximal global nytta.

WWFs Baltic Stewardship Initiative

I november 2024 avslutades WWFs femåriga projekt Baltic Stewardship Initiative (BSI). Projektet har fokuserat på övergödning- och växtnäingsfrågor kopplat till lantbruk och livsmedelsproduktion i Östersjöområdet. Under en slogan, "Tillsammans för renare sjöar och hav", samlades aktörer från hela livsmedelskedjan i ett unikt samarbete för att minska näringsläckaget till våra vattendrag, sjöar och hav samt öka cirkulationen av växtnäring. Initiativet genomfördes i samarbete med Lantbrukarnas Riksförbund och Lantmännen. Finansiering gavs av Jordbruksverket och omkring 20 aktörer inom allt från lantbruk till detaljvaruhandel deltog under projektets gång.

Baltic Stewardship Initiative hade tre fokusområden. Det första fokusområdet hade lantbrukaren i fokus och syftade till att bidra till ökat kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan lantbrukare, samt mellan lantbrukare och experter, kring effektiva åtgärder på gårdsnivå. Inom detta område har WWF Sverige tillsammans med Lantbrukarnas riksförbund och Jordbruksverket genomfört ett flertal webinarium och tagit fram kortfilmer med lantbrukare som målgrupp. Dessutom har Lantbrukets

filmfestival etablerats i syfte att motivera lantbrukare att jobba med hållbara åtgärder som gynnar både miljö och produktion. Projektets andra fokusområde handlade om att uppmuntra till ett östersjövänligt och cirkulärt lantbruk. Fokusområdets syfte var att stärka konkurrenskraften hos lantbrukare som vidtar effektiva åtgärder för att minska övergödningen och för att använda växtnäring mer effektivt. Detta förverkligades genom utvecklingen av verktyg för att visa hur lantbruk kan minska övergödning. Dessutom resulterade arbetet i en beskrivning av hur användningen av dessa verktyg kan belönas inom den svenska livsmedelssektorn.

Projektets tredje fokusområde uppmärksammade återinföringen av växtnäring i lantbruket och syftade till att få riksdag och regering att fatta beslut om effektiva styrmedel för en hållbar återföring av växtnäring, från reningsverk tillbaka till lantbruket. Tillsammans med 12 aktörer tog WWF Sverige fram policybudskap som presenterades för riksdagens miljö- och jordbruksutskott. WWF Sverige tog också fram förslag om att utveckla dagens avloppsreningsverk i samarbete med LRF, Svenskt Vatten och RagnSells vilket presenterades för Näringsdepartementet.



Överst: Första fysiska nätverksmötet på Brunnby gård utanför Västerås. Rundvandring med lantbrukaren Roberth Kihlin som delade erfarenheter om åtgärdsarbete på lokal nivå.

Nederst: Inspelning av en av filmerna som lyfter goda exempel på lantbrukare som jobbar med åtgärder för renare sjöar och hav på sina gårdar. I samarbete med LRF och Nyköpingsåarnas Vattenvårdsförbund.

Övre: © My Andersson / WWF

Undre: © Mats Johansson / WWF

Återskapa Östersjöns livskraft

Under år 2024 avslutades WWFs projekt Återskapa Östersjöns livskraft som pågått sedan 2020. Tillsammans med fem partners ville WWF restaurera Östersjöns livsmiljöer, sprida kunskap om livet under ytan och skydda större områden. Tack vare WWFs förmånsgivare Svenska Postkodlotteriet blev projektet verklighet. Det är det enskilt största naturvårdsprojekt för WWF Sverige någonsin.

Återskapa Östersjöns livskraft fokuserade på tre utvalda geografiska områden: Höga Kusten, Stockholms skärgård och Biosfärområde Kristianstads Vattenrike. Dessa tre områden har en sak gemensamt – de är kustnära produktiva havsområden som är viktiga för Östersjöns livskraft. I de tre områdena behövde extra åtgärder sättas in för att återskapa livsmiljöer och stärka ekosystemen. Projektområdena fungerar nu som modeller och inspiration för fler områden längs Östersjöns kust.

Sammantaget har projektet resulterat i att den biologiska mångfalden återhämtat sig och att ekosystemen fått förutsättningar att repareras på sikt.

Partners inom projektet var Biosfärkon-toret, Kristianstads Vattenrike, Länsstyrelsen Västernorrland, Sportfiskarna Länsstyrelsen Stockholm och Skärgårdsstiftelsen.

WWF Sverige och alla partners kommer fortsatt att arbeta för att rädda Östersjön och att dra lärdomar från projektet. Med en ökad kunskap och erfarenheter kan det viktiga arbetet fortsätta.

Några resultat från projektet:

- 11 våtmarker, varav 3 skogsvåtmarker och 8 kustnära våtmarker, har restaurerats. Det motsvarar omkring 16 hektar mark.
- 10 fiskvandringssvågar har restaurerats eller anlagts.
- 5 undervattensängar har återskapats eller anlagts, varav 3 mjukbottnar och 2 konstgjorda rev. Totalt täcker vegetationen i de restaurerade områdena 7 990 kvadratmeter.
- 6 strandnära livsmiljöer har restaurerats, motsvarande nästan 30 hektar.
- 18 lekrområden för fisk är åtgärdade.
- Nästan 2 000 elever har deltagit i aktiviteter vid havet, våtmarker och fiskvandringssvågar.
- Närmare 300 000 personer har besökt projektets utställningar på olika platser i landet.
- Biologiska inventeringar – så kallade bioblitzar – har genomförts i de tre utvalda geografiska områdena (Höga Kusten, Stockholms skärgård och Biosfärområde Kristianstads Vattenrike). Totalt deltog 505 personer vid dessa tillfällen.
- En mängd andra projektaktiviteter har genomförts vilka har lockat totalt 1 645 deltagare. Aktiviteterna har bland annat bestått av näringslivsfrukostar, föredrag, gäddvandringar och biosfärläger.
- Genom livesändningar från en undervattenskamera som satts ut har projektet fått in över 4 500 rapporteringar från tittare som sett fiskar passera.
- I Stockholms skärgård sattes vildfångad fisk ut i ett tidigare fisktomt område. Totalt har 23 vuxna gäddor, 425 smågäddor och uppskattningsvis 10–20 miljoner befruktade abborrägg satts ut.
- Nya pedagogiska verktyg har tagits fram för att upptäcka livet i havet och förstå havets ekosystemtjänster.
- En utställning som beskriver de problem som Östersjön står inför har tagits fram. Den beskriver hur viktigt det är att vi har ett fungerande ekosystem och hur vi kan återskapa Östersjöns livskraft.
- Ett spel om ekosystemet i Östersjön har utvecklats.



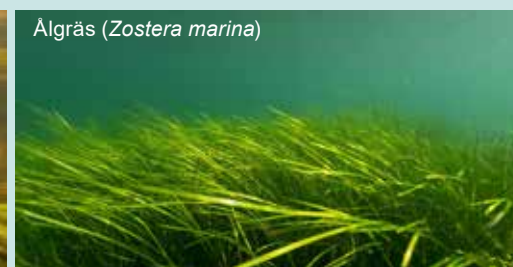
Östersjökompassen



Höga kusten (Mjältön)



Gädda (*Esox lucius*)



Algräs (*Zostera marina*)



Långskärs naturreservat



Plantering av blåstång (*Fucus vesiculosus*).



Fasta bojar.

WWF-expedition letar spöknät i Östersjön

Östersjötumslaren är akut hotad, med bara några hundra individer kvar. Det största direkta hotet är fiskenät – både aktiva och borttappade (så kallade spöknät) – där tumlarna riskerar att fastna och drunkna. Under 2024 har WWF genomfört ett projekt för att påbörja kartläggningen av spöknät i några av östersjötumslarens viktigaste levnadsområden: Natura 2000-området Hoburgs bank och Midsjöbankarna samt Hanöbukten. För första gången testades en ny typ av undervattenssonar som är helt självgående.

Att hitta spöknät är ofta som att leta efter en nål i en höstack, och att söka av stora områden är mycket kostsamt. Med den nya tekniken är förhoppningen att framöver kunna skanna större ytor till en lägre kostnad.



Nät på villovägar kan orsaka stor skada på marint liv, däribland marina däggdjur som tumlare (*Phocoena phocoena*).

Restaurerade marker längs Vindelälven

Under 2024 har WWF tillsammans med Länsstyrelsen Västerbotten framgångsrikt avslutat ett treårigt projekt för att återskapa betesmarker längs Vindelälven. Totalt har

cirka 55 hektar mark restaurerats och stängslogs in för att skapa natur- och skogsbetesmarker. Betande djur har nu återvänt till flera områden, vilket bidrar till att bevara den biologiska mångfalden och landskapets kulturvärden.

Arbetet har inkluderat röjning, stängsling och införande av betesdjur, vilket har skapat förutsättningar för en rikare flora och fauna i dessa områden.

Drömprojektet

WWF och Nordens Ark har tillsammans under 2024 tilldelats 21,5 miljoner kronor genom Svenska Postkodlotteriets Drömprjektfond för att finansiera ett projekt med mål att stärka tio rödlistade arter i Sverige. Projektet – Rädda mångfalden i Sveriges natur – kommer pågå till och med juni 2028 och har som huvudsakligt mål att vända den nedåtgående trenden för de utvalda arterna och öka medvetenheten om deras viktiga roll i naturen. De arter som berörs är igelkotten, mnemosynefjärilen, veronikanätfjärilen, högnordisk pärlemorfjäril, ögonfläcksbock, läderbaggen, flodpärlmusslan, fjällräven, storspoven och piteälvslaxen.

Igelkotten

Den mycket omtyckta igelkotten rödlistades år 2020 och klassas idag som nära hotad. Men varför igelkotten minskar är inte helt fastlagt. Troliga orsaker tros vara miljögifter och förlust av livsmiljöer. Som en del av Rädda mångfalden i Sveriges natur initieras kampanjen Igelkottsveckan under 2024. Kampanjen syftar till att öka medvetenheten om igelkotten och uppmuntra allmänheten att bidra till artens överlevnad. Genom inrapporteringar av igelkottsobser-

vationer från människor runt om i landet har allmänheten hjälpt till att kartlägga populationens tillstånd samtidigt som det skapat en bättre överblick över igelkottens situation. Under året inkom över 50 000 rapporter. Igelkottsveckan är en årligen återkommande aktivitet inom ramen för projektet.



Mnemosynefjäril
(*Parnassius mnemosyne*)

Dagfjärilar

Projektets huvudsakliga mål för dagfjärilar är att förstärka, återetablera eller bekräfta deras förekomst, samt att restaurera deras livsmiljöer. Dagfjärilarnas främsta hot är förlusten av livsmiljöer. Veronikanätfjärilen är vår i särklass mest hotade dagfjäril och har inte setts till sedan 2018. Mnemosynefjärilen och den högnordiska pärlemorfjärilen är även de starkt hotade och finns idag bara på ett fåtal platser. På Nordens Ark har fjärilar fötts upp i syfte att släppas ut i det vilda, vilket ska bidra till en starkt population. Under kommande år kommer både inventeringar och kunskaphöjande aktiviteter att genomföras med särskilt fokus på både veronikanätfjärilen och den högnordiska pärlemorfjärilen. Genom ytterligare finansiering från Coop Östra har WWF och Nordens Ark under 2024 inlett arbetet med fokus på mnemosynefjärilar.

Skalbaggar

Även när det gäller de berörda skalbaggsarterna syftar Rädda mångfalden i Sveriges natur till ett förbättrat kunskapsläge samt en ökad restaurering och återetablering. Under 2024 inledde WWF restaureringen av betesmarker och miljöer med gamla ekar, vilket är läderbaggens främsta livsmiljöer.



Läderbagge
(*Osmoderma eremita*)

Under kommande år förväntas restaureringsarbetet påbörjas på fler lokaler i södra Sverige. Arbetet med ögonfläcksbock kommer också att inledas med inventering och ytterligare restaurering av områden med lind under kommande år.

Flodpärlmusslan

Den starkt hotade flodpärlmusslan lever i klart, rinnande vatten med rena bottenar. Musslan behöver värd fisk, såsom lax eller öring, för sin fortplantning då larven lever som parasit på fiskens gälar de första 9–11 månaderna. Dock råder det brist på sådana värd fiskar. Dessutom hotas arten idag av vattenkraftsutbyggnad, föroreningar och igenslammade bottenar. Genom projektet Rädda mångfalden i Sveriges natur ska populationen av musslorna stärkas. Detta påbörjades under 2024 med att identifiera lämpliga områden i Västra

Götaland, för att sedan göra så kallade stödsättning i vattendragen. Larver av flodpärlmussla och värdfiskar sätts tillsammans i så kallade sumpar i bäckar, för att öka chansen för larverna att sätta sig på gälarna. Sedan släpps fiskarna ut i valda vattendrag och bär larverna uppströms.

Fjällräven

Fjällräven lever på tundra och kalvfjäll i de nordiska länderna. Populationen är idag mycket liten och sårbar men kommer under projektets gång att kunna öka genom stödutfodringar som förhindrar svält bland valparna. Dessutom kommer inventeringar att genomföras för att få en överblick över populationen. En viktig del av projektet är att öka medvetenheten om fjällrävens sköra situation. Detta genomförs med hjälp av kommunikationsinsatser och aktiviteter som livesändningar från fjällrävslyor.



© Andrew Parkinson / WWF-UK

Storspov (Numenius arquata).

Storspoven

Storspoven är Europas största vadare och Västerbottens landskapsdjur. Fågeln är hemortstrogen och återvänder till samma plats varje år. Storspoven minskar just nu kraftigt i antal på grund av att livsmiljöer

försvinner samtidigt som bon plundras. Som hemortstrogen återvänder storspoven ändå, trots de alltmer ogynnsamma miljöerna, vilket leder till att få eller inga ungar överlever till vuxen ålder.

WWF har under 2024 inventerat den befintliga populationen storspov i Västerbotten och identifierat häckningsområden. Syftet är att under kommande år utveckla både strategier för att minimera boplundring och skördemetoder, som skyddar storspovens bon. Arbetet sker i nära samverkan med grupper av jordbruksföretag och markägare.

Piteälvsaxen

Älvsaxen är en vandringsfisk som föds och leker i våra älvar. För Piteälvsaxarna innebär vandringen till lekplatserna svåra passager förbi kraftverket i Sikfors. Saxarna fiskas också genom yrkes- och fritidsfiske längs med sin vandring. Piteälven borde ha en population på runt 10 000 laxar, men idag finns bara runt 330. Under 2024 har ett antal åtgärder genomförts vid Piteälvens mynning för att bevara den unika laxen som en del av Rädda mångfalden i Sveriges natur. Fredade fiskeområden har införts och laxfällor har tagits bort. Det övergripande målet under projektiden är att öka uppvandringen av lax med 20 procent.

Restaureringsprojekt i Karingboda

Igenväxning är ett av de största hoten mot den biologiska mångfalden i Sverige. Tillsammans med Coop Östra och Skärgårdsstiftelsen har WWF under två och ett halvt år restaurerat igenväxande betesmarker och lövskogar i Karingbodas naturreservat i Nynäshamns kommun. Området har



© Bosse Lind / WWF Sweden

Restaurering i Karingboda, Nynäshamn, där igenväxning är ett stort problem för bland annat vedlevande skalbaggar.

högt naturvärde tack vare sina gamla ekar, som är livsnödvändiga för vedlevande skalbaggar. En art som är beroende av ekarna är ekoxen, Europas största skalbaggsart. Under projektperioden har 90 hektar restaurerats, nya stängsel har satts upp och naturbetesmarkerna betas återigen av kor.

Livet vid Hargs bruk lockas tillbaka

Under april placerade WWF en undervattenskamera som sände live från fiskomlöpets vid Hargs bruk i östra Uppland för att följa livet under ytan. Mer än 10 000 fiskar simmade förbi, däribland gäddor, abborrar och mörtar. Även en utter nyttjade omlöpet. Den stora mängden förbipasserande fiskar visar på att fiskomlöpets fungerar och har lett till att livet i vattendraget lockats tillbaka efter att ha varit stängt för fiskars lek i 350 år.

Restaurering hjälpte fiskbestånd i Uppland

I april 2024 genomförde WWF Sverige, i samarbete med Upplandsstiftelsen och med finansiering från Apotea, en restaurering av Kvarnbäcken vid norra Upplandskusten. Kvarnbäcken är ett mindre vattendrag som mynnar ut i Granfjärden vilken är en viktig havsvik där arter som gädda, gös, abborre och många andra fiskarter leker. Restaurering krävdes då ett parti av bäcken var för brant för att gäddor skulle kunna ta sig upp. Genom att höja nivån i bäcken nedanför det branta partiet skapades både djupare bassänger samtidigt som en del av fallhöjden togs bort. Bara någon dag senare kunde det konstateras att tio gäddor och en mört lyckats ta sig upp inom loppet av några timmar.



© Staffan Widstrand / WWF

Svenska rovdjursprogrammet

Under 2021 inledde WWF Sverige en miljonsatsning i sitt arbete med stora svenska rovdjur. Projektet som fått namnet Svenska Rovdjursprogrammet syftar till att stärka bevarandet av stora rovdjur både i Sverige och internationellt. Programmet finansieras genom en testamenterad gåva från en privatperson och 2024 har totalt sex ansökningar beviljats totalt 3,6 miljoner kronor fram till och med årsskiftet 2025/2026. Medlen har gått till projekt som satsar på innovation, forskning och ökad kunskap. Genom programmet ämnar WWF bidra till livskraftiga rovdjursstammar och en rovdjursförvaltning som är långsiktig och förutsägbär.

Viktig mötesplats för aktörer som arbetar med svenska rovdjur

I april 2024 arrangerade WWF tillsammans med Naturskyddsföreningen en konferens med fokus på de fyra stora svenska rovdjuren – lodjur, varg, brunbjörn och järv. För första gången på många år möttes jägare, lantbrukare, samer, forskare, miljöorganisationer och politiker för att diskutera samexistens mellan människor

och rovdjur. Syftet med dagarna var att skapa ett forum som bidrar till kunskaps- och erfarenhetsutbyte, inspiration samt diskussion och samverkan kring aktuella frågor om våra stora rovdjur.

Några av de organisationer som deltog var Svenska Jägarförbundet, Ekologiska lantbrukarna, Svenska Rovdjursföreningen, Svenska Samernas Riksförbund, WWF och Naturskyddsföreningen. Utöver dessa diskuterade en rad experter och forskare statusen för rovdjuren idag, deras roll i ekosystemet samt människors attityder till rovdjur. Sista dagen av konferensen var öppen för allmänheten.

Rovdjursavvisande stängsel skyddar mot angrepp

WWF Sverige arbetar med olika förebyggande åtgärder för att rovdjur och människor ska kunna samexistera. Under 2024 har WWF tillsammans med Svenska Rovdjursföreningen tagit fram en informationsfolder och en kortfilm för att sprida kännedom om rovdjursavvisande stängsel och slå hål på de myter som omger användningen av stängsel. Dessutom har fem utbildningstillfällen anordnats där volontärer från olika gårdar fått lära sig hur man stängslar på rätt sätt. På de gårdar där stängsel sedan satts upp har inga nya rovdjursattacker skett.

Sedan 2022 har WWF deltagit i Svenska Rovdjursföreningens arbete med rovdjursavvisande stängsel. Användningen av dessa stängsel minskar risken för rovdjursangrepp på tamdjur. Då minskar även behovet av skydds jakt. Rovdjursavvisande stängsel kan även minska oro bland djurägare och därmed ge en ökad acceptans för rovdjurens

existens. Detta projekt bidrar dessutom till att gynna biologisk mångfald, då andelen betespåverkad mark förväntas kunna bibehållas och öka i framtiden.

Mer effektiv inventering av rovdjur med AI

Under 2024 har WWF satt i gång flera projekt där användningen av artificiell intelligens varit central. Satsningen på ny AI-teknik syftar främst till att minska konflikterna mellan människor och stora rovdjur. AI-tekniken kan bidra till att tamdjursägare får information om ett eventuellt pågående rovdjursangrepp. Dessutom förväntas projektet även bidra till ökad kunskap om de stora rovdjurens utbredning, täthet och sammansättning.

Satsningen görs i samarbete med företaget Qulinda som har utvecklat nya smartkameror med igenkänning av olika arter. Kamerorna kan detektera och klassificera stora rovdjur på 100–150 meters avstånd. Det betyder att färre kameror kommer att krävas i inventeringsarbetet av stora rovdjur för att till exempel ge ett bättre underlag till



© Hans Bjurling

Får bakom femtrådigt elstängsel.

myndigheternas förvaltningsbeslut. Kamerornas AI-system kan dessutom utlösa ljud eller ljus för att skrämma bort rovdjur. Bilderna som tas på rovdjuret skickas i realtid till användare och informerar dem om pågående angrepp. Kamerorna används med fördel vid tamdjurshållning där djuren betar fritt över ett större område utan stängsel, såsom fäbodbruk, skogsbyte eller rennärning.

Forskning om vargens matvanor i södra Sverige

Genom finansiering från WWF har Cecilia Di Bernardi, postdoktor vid SLU, studerat vargens matvanor i södra Sverige med en helt ny metod. Närmare 4 000 prover av ben- och pälsrester från vargspillning har DNA-testats för att kartlägga vargens matvanor.

Det är sedan länge känt att den svenska vargen främst äter älg, men forskningen visar nu på att vargens meny i södra Sverige är mycket mer varierad än vad man tidigare trott. Kunskaperna används till att skapa en god förvaltning av såväl vargen som dess bytesdjur.



© Ola Jennersten / WWF

Varg (*Canis lupus*).



© Anastasia Lundqvist / WWF

Vintersallad med betor, surkål och saltgurka, som klarar WWFs krav på hållbarhet.

Myndigheter anammar One Planet Plate

Under 2024 har två myndigheter – Kungliga Tekniska Högskolan och Sveriges innovationsmyndighet Vinnova – anammat WWFs måltidskoncept One Planet Plate. All mat som köps in till möten, konferenser och festligheter ska därmed klara av måltidskonceptets krav på klimat och biologisk mångfald. Tack vare implementeringen av One Planet Plate har nu tusentals måltider blivit klimatsmartare samtidigt som myndigheterna inspirerar till mer hållbar konsumtion. På Kungliga Tekniska Högskolans årliga Promotionshögtid – det högtidliga tillfälle då nya doktorer firas och promoveras – serverades 540 gäster en trerätters

middag som klarade One Planet Plates krav. Klimatpåverkan jämfört med middagen året innan minskade med 90 procent.

Under 2024 lanserade Ecoviva under Earth Hour den första One Planet Plate-matkassen. Ett flertal nya aktörer började även erbjuda One Planet Plate-konferenser. WWF äger måltidskonceptet One Planet Plate och arbetar aktivt för att sprida konceptet i form av guide och märkning.

WWF och Havets Hus släpper ut hajar och rockor

Även under 2024 samarbetade Havets Hus och WWF med att släppa ut märkta småfläckiga rödhajar och rödlistade knaggrockor i Gullmarsfjorden. Den årliga traditionen är en del av en gemensam satsning för att bevara biologisk mångfald i havet och samtidigt öka kunskapen och medvetenheten om arterna och deras rörelsemönster, boendemiljöer och eventuella hot. Den småfläckiga rödhajen är fridlyst.

Ny basutställning på Naturhistoriska riksmuseet

WWF medverkar i den nya basutställningen "Värld av vatten" på Naturhistoriska riksmuseet. Utställningen berättar om livet i haven och vattnets betydelse för vår planet genom fyra olika teman: vattenplaneten, organismers anpassning till vatten, svenska vatten och människans påverkan på vattenmiljöer. I en filmad intervju berättar WWFs expert om havens utsatta situation, fiskets negativa påverkan och vad man som konsument kan göra för att minska sin påverkan.

Klimataktivator - Ny metod för innovativa lösningar

WWF har under 2024 ingått i ett projekt för att utveckla en ny metod som kan hjälpa kommuner att snabbare och mer effektivt köpa in innovativa klimatsmarta lösningar. Utvecklingsarbetet har finansierats av Vinnova – Sveriges innovationsmyndighet.

Upphandlingsmetoden, som huvudsakligen utvecklats av andra parter i projektet, ligger i framkant och har fått mycket uppmärksamhet inom både Sverige och EU. WWFs främsta bidrag har varit att komplettera

metoden med en guide där ett antal principer sattes upp för att på ett enklare sätt kunna säkerställa att innovationen som ska upphandlas bidrar med hög klimatnytta och möjliggör omställning till en cirkulär ekonomi.

Nästa steg är att testa guiden tillsammans med ett antal kommuner som då får använda den i riktiga upphandlingar. Sverige spenderar över 800 miljarder kronor om året på offentlig upphandling. Genom att öka hållbarhetsnyttan av dessa upphandlingar är potentialen till samhälls- lig förändring stor.



© Claes Enger NRM

WWF har under året bidragit till en ny permanent utställningen på Naturhistoriska riksmuseet som handlar om vatten.



Miljöbrottsdirektivet antaget

I maj 2024 antogs och publicerades det nya miljöbrottsdirektivet av Europeiska unionen. WWF har engagerat sig i policypåverkan sedan revideringsprocessen av direktivet påbörjades i slutet av 2021. Tack vare WWF och flera andra organisationer har fler brott inkluderats i den slutgiltiga lagstiftningen. Detta var en viktig seger inte bara för Europa utan även globalt, då EU är en betydande aktör inom den illegala handeln med vilda djur.

Miljöbrottsdirektivet går också i linje med WWFs förslag att ansvariga myndigheter ska öka sin kompetens och främja utvecklingen av nationella strategier för att bekämpa miljöbrott och viltbrott. Påverkansarbetet ses som en framgång särskilt med tanke på att många typer av miljöbrott och viltbrott som begås i EU förblir ostraffade eller oidentifierade. Nu är det upp till samtliga EU-länder att införliva direktivet i sina nationella lagstiftningar.

Miljöfrågor högt på agendan inför EU-valet 2024

Den 9 juni var det val till Europaparlamentet vilket satte punkt för en lång satsning av WWF. Satsningen syftade till att lyfta miljöfrågorna i valrörelsen och påverka partiernas politik under hela mandatperioden genom både opinionsbildning och dialoger med partierna. Under valrörelsens slutspurt publicerade WWF bland annat en rapport om miljöskadliga subventioner i EU, arrangerade en miljöpolitisk utfrågning med partierna och producerade kunskapshöjande innehåll om europeisk natur.

I flera större undersökningar i samband med valet svarade svenskarna att miljö och klimat var bland de viktigaste frågorna, och Sverige var det land i EU där dessa frågor var viktigast för väljarna enligt Eurobarometern.

Biologisk mångfald som prioritet i svensk politik

I början av oktober 2024 skickade WWF, tillsammans med representanter från näringslivet, ett öppet brev till miljö- och klimatminister Romina Pourmokhtari, energi- och näringsminister Ebba Busch och landsbygdsminister Peter Kullgren. I brevet ombads regeringen att ge naturen och den biologiska mångfalden sin rättmätiga plats i politiken.

Följande tre uppmaningar och förslag gavs i brevet:

1. Ta fram en ambitiös nationell handlingsplan för naturen, som är heltäckande och fullt ut uppfyller de globala målen.
2. Tillsätta en nationell samordnare för näringslivets arbete med biologisk mångfald, inklusive att ta fram branschvisa färdplaner.
3. Inrätta ett naturpolitiskt ramverk i Sverige och ge den naturpolitiska frågan högre prioritet.

Det öppna brevet skickades till regeringen inför COP16 – FNs partsmöte för biologisk mångfald. Företagen Apotea, Swerock, Hagainiativet, Hemsö Fastigheter, Scandistandard och Martin & Servera skrev under brevet tillsammans med WWF. Vi påminde om brevet inför det fortsatta mötet (COP16.2) i februari då vi ännu inte fått svar.

WWF engagerat i mjölkorns rätt att beta

En av Statens offentliga utredningar (SOU 2024:56) har föreslagit att betesrätten för mjölkkor i lösdrift ska tas bort – ett förslag som flertal politiska partier står bakom.

Betesmarker är viktiga för många växter och pollinatörer och betande djur främjar därmed biologisk mångfald och bidrar till att bevara ett rikt odlingslandskap. WWF har därför drivit frågan om mjölkornas rättigheter genom ett flertal engagemang under årets gång.

WWF har genom medverkan i media, inspel till Regeringskansliet och arrangandet av seminarium i Almedalen tillsammans med Vi konsumenter och World Animal Protection försvarat mjölkornas rätt att beta sommartid. Den 17 juni firade WWF Naturbetesdagen – ett helt nyetablerat evenemang med fokus på att skapa engagemang för de fantastiskt artrika naturbetesmarkerna och värdet av betande djur. Tillsammans med Svenskt Sigill, Coop Sverige och Naturbeteskött i Sverige firades Naturbetesdagen med fältvandringar, öppen gård och en satsning på certifierat naturbeteskött i Coops butiker. Även "Slow-Cow-TV" sändes under dagen – där man kunde följa naturbetande kor i realtid.

50%

AV BNPs VÄRDE GENERERAS
AV BIOLOGISK MÅNGFALD



Ett företags verksamhet utsätts för många typer av risker. Det kan handla om att de ökar trycket på biologisk mångfald med sina aktiviteter, att de inte är förberedda för lagförändringar eller ryktesrisker vid mediegranskning och konflikter.

Fler företag inom textilsektorn använder sig av WWFs riskfilter

Under Världsekonomet forum i januari 2023 lanserade WWF ett banbrytande verktyg – ett riskfilter för biologisk mångfald. Verktöget hjälper företag och finansiella aktörer att identifiera och hantera risker kopplade till den biologiska mångfalden i sina verksamheter och värdekedjor.

I april 2024 inledde WWF ett utbildningsprogram som en del av arbetet med riskfildret. Sex företag inom textilsektorn deltog i utbildningsprogrammet där fokuset låg på att förstå och testa hur man använder WWFs riskfilter samt att komma igång med att sätta mål för biologisk mångfald. Programmet genomfördes tillsammans med Sustainable Fashion Academy och bestod av ett antal digitala halvdagssessioner samt hemuppgifter. De företag som deltog var Kappahl, Lindex, Fenix Outdoor, Fjällräven, Ellos och Polarn O. Pyret. WWFs företagspartners HM Group och Gina Tricot deltog också under programmet och delade med sig av sina erfarenheter kring arbetet med riskfilter och biologisk mångfald.

WWF SVERIGES INTERNATIONELLA ARBETE

One Planet City Challenge

WWF initierade One Planet City Challenge (OPCC) redan 2011 – en utmaning där världens städer uppmanas att agera för en klimatsäker framtid. Över 900 städer och kommuner från 70-talet länder har varit med sedan start. Under 2024 växte utmaningen med nästan 30 procent och omfattar nu 300 miljoner invånare i cirka 50 länder. Trots den snabba ökningen av deltagare har WWF även lyckats öka den upplevda kvaliteten av OPCC. Enligt Net Promoter Score – som mäter deltagares nöjdhet – uppnår utmaningen nu nivån ”utmärkt”.

Prisutdelningen hölls i november 2024 under FNs World Urban Forum – ett globalt forum för hållbar stadsutveckling. Tillsammans med årets globala vinnare av OPCC betonade WWF städernas viktiga roll i arbetet för att stärka länders åtaganden för att minska sina utsläpp.

Så går det till

Städerna rapporterar sitt klimatarbete enligt en global standard. Därefter bedömer WWF, med hjälp av vårt forskningsbaserade utvärderingsramverk, hur väl städerna presterar i förhållande till det som krävs för att nå Parisavtalets mål och det som behövs för att hantera ett förändrat klimat.

Alla deltagare får rådgivning för att hitta möjligheter att utveckla sitt klimatarbete.

De som utses till finalister bjuds in till WWFs kampanj We Love Cities, vars syfte är att öka invånarnas engagemang för att göra världens städer mer hållbara.

Alla älskar hållbara stadslösningar

WWFs ”We Love Solutions” testades under 2024 som ett pilotprojekt i sju städer i Rumänien, Ungern och Portugal. Projektet syftade till att engagera medborgare i stadsplanering och klimatåtgärder genom att samla in förslag från framför allt ungdomar, och låta invånare rösta på vilka idéer man ville skulle genomföras. Med hjälp av We Love Solutions skapades ett forum för att ta hand om deras förslag om hållbarhet och klimatarbete.

Under projektets fyra veckor genomfördes en serie workshops tillsammans med ungdomsorganisationer och förslag samlades in om vilka klimatåtgärder deltagarna ansåg skulle vara mest effektiva. De nästan 2 000 förslag som inkom rangordnades sedan av stadsinvånare, och de mest populära idéerna överlämnades till stadens myndigheter för möjligt genomförande.

Projektet strävar ytterst efter att göra städer mer motståndskraftiga mot klimatförändringar och att förbättra livskvaliteten. Det har visat sig vara framgångsrikt genom att det ökar medborgarnas engagemang och att det bidrar till mer hållbara stadsutvecklingsplaner.



De globala vinnarna av 2024 års One Planet City Challenge – Istanbul (Turkiet) och Sunderland (Storbritannien) presenterades vid World Urban Forum. Med på bilden är även representanter från WWF.

We love solutions genomfördes inom ramen för EU-projektet LIFE ASAP (Accelerated Sub-national Climate Action and Participation). Målet med projektet är att påskynda klimatåtgärder i EUs städer. Genom LIFE ASAP anpassas One Planet City Challenge till flera olika rapporteringsplattformar, vilket möjliggör en bedömning av deltagande städers klimatåtgärdsplaner i förhållande till EUs klimatpolitik och lagstiftning. Städerna får en skraddarsydd bedömning samt stöd i att engagera medborgarna i sina klimatplaner.

Leading The Change

WWF har under 2024 fortsatt sitt globala arbete för hållbar naturresursförvaltning och samhällsutveckling genom att bland annat koordinera programmet Leading the Change med finansiering från Sida. Programmet syftar till att stärka civilsamhällsorganisationers och lokalsamhällens deltagande och påverkan för en hållbar naturresursförvaltning och skydd av biologisk mångfald.

Kenya

I Kenya har WWF arbetat med civilsamhällsorganisationen Kenya National Water Users Association, som bildades 2023. Deras mål är att ta itu med nationella utmaningar som berör vatten. Tillsammans med WWF har de tagit fram en strategisk plan för vattenanvändning, ökat medlemsantalet i organisationen och inlett ett samarbete med regeringen för att förbättra landets vattenresursförvaltning.

Laos

WWF Laos har tillsammans med Laos viltvårdsskyddsförening under 2024 förbättrat förvaltningen av det skyddade området Nam Poui National Protected Area i Laos. Genom en inkluderande planeringsprocess har både tjuvjakt och konflikter mellan lokalsamhällen och myndigheter



minskat. Den nya förvaltningsplanen har även använts som modell i en nyetablerad nationalpark.

Kamerun

I Kamerun har WWF bidragit till ökad medvetenhet om kvinnors rättigheter och deltagande i förvaltningen av naturresurser. Genom workshops har WWF arbetat för att öka förståelsen bland politiska beslutsfattare och ledare inom bland annat den privata sektorn. Att kvinnor och representanter för urfolk har deltagit har spelat en viktig roll för att nå fram med budskapet.

Tanzania

WWF har tillsammans med ett skogskyddsnätverk i Tanzania stärkt lokalsamhällens



© Shilér Al Fouadi / WWF

Aline Kana Fomekong, Vice ordförande för ungdomsorganisationen AJVC berättar om ett projekt med solenergi och symaskiner.

skogsrättigheter i landskapet Ruvuma, i södra delen av landet. Det främsta arbetet har skett genom användningen av så kallade Community Score Cards – ett verktyg som används för att samla in och utvärdera hur människors behov och förväntningar uppfylls i arbetet med förvaltningen av skog lokalt.

Tack vare WWFs arbete har lokalsamhällens ansvarsutkrävande och deltagande i skogsförvaltning förbättrats. I byarna Mkwela och Mtanzamsona har invånarna framgångsrikt argumenterat för sina rättigheter, vilket lett till ökad transparens och rättvisa i förvaltningen av skog och nyttjande av inkomster från skogen i området. Det är i synnerhet kvinnor som har fått en ökad möjlighet att vara mer delaktiga i beslutsfattandet, som tidigare dominerats av manliga byledare.

Indonesien

I Indonesien har WWF arbetat för att stärka rättigheter för urfolk och lokalsamhällen. WWFs program Leading the Change har spelat en avgörande roll för att engagera lokala myndigheter i bevarandefrågor. Programmet har bland annat lett till att lokalbefolkningen givits möjligheten att aktivt delta i diskussioner kring den indonesiska strategin för biologisk mångfald, där inkluderande bevarandemetoder legat i fokus. Inkluderande bevarande innebär bland annat att urfolks och lokalsamhällens rättigheter respekteras, att inkluderande och rättvisa tillvägagångssätt används och att transparens säkerställs. Samtliga av dessa aspekter måste uppfyllas för att urfolk och lokalsamhällen ska kunna spela en aktiv roll i förvaltningen av naturresurser och biologisk mångfald.



© Andrea Pisiolesi / Burma Dolphins

Den nu 50-åriga U Kyaw är en så kallad Dolphin Guardian i Myanmar. Han hoppas få kommande generationer att fiska i samarbete med irrawaddydelfiner – en traditionell metod han själv använt sedan tonåren. Av säkerhetsskäl är det inte U Kyaw som visas på bilden.

Samarbete mellan WWF och lokalsamhällen räddar irrawaddydelfiner

WWF Sverige har bidragit till att tillståndet för den akut hotade irrawaddydelfinen i Myanmar har förbättrats. Tack vare det framgångsrika initiativet Dolphin Guardians, där WWF samarbetar med lokalsamhället, uppmätte man 2024 att dödligheten minskat med 80 procent sedan 2020. Arbetet startade 2022 med stöd från WWF Sverige. I projektet har lokala fiskare utbildats till väktare och fått i uppgift att övervaka och rapportera in observationer av delfiner, förekomst av hot (till exempel elektrofiske) och när man hittat döda djur. Genom regelbundna möten mellan WWF och väktarna utbyts kunskap, vilket bidrar till att säkra delfinernas framtid.



© WWF Cambodia / Gerry Ryan / WWF-Greater Mekong

Irrawaddydelfinen (*Orcaella brevirostris*) är en val som förekommer i kustområden i Sydostasien samt i floder i Myanmar, Kambodja och Indonesien. Denna bild togs vid Mekongfloden i nordöstra Kambodja.

Floddelfiner ger en indikation på hur världens största floder mår. Om det finns få delfiner är det ett tecken på att floden inte mår bra. Delfinpopulationen i Myanmar är särskilt betydelsefull då den är en del av landets rika och mångsidiga kulturarv. Utifrån data från 2020 uppskattas att endast 79 irrawaddyfloddelfiner finns kvar i Ayeyarwadyfloden i Myanmar.

80% MINSKAD DÖDLIGHET
BLAND FLODDDELFINER I
MYANMAR SEDAN 2020

Den europeiska populationen av visenter stöds

I maj 2024 avgick den andra transporten av visenter till Karpaterna i Rumänien. Visenten – också känd som europeisk bison – är Europas största landlevande däggdjur. För att stödja populationen av visenter har WWF Sverige tillsammans med lokala aktörer förflyttat nio svenska visenter till Karpaterna under 2023 och 2024. Målet är att bidra till att den vilda populationen i området har tillräcklig genetisk variation för att vara livskraftig.

Visenterna spelar en viktig roll som betesdjur för att hålla markerna öppna vilket även gynnar den biologiska mångfalden. Visenten utrotades i det vilda i slutet av 1920-talet men har kommit tillbaka tack vare utplantering. Flera projekt pågår just nu runt om i Europa för att få tillbaka en vildare natur med stora gräsätare.

Med naturens hjälp minskas effekterna av klimatförändringarna

WWF har under 2024 i samarbete med Svenska Röda Korset utvecklat projekt med naturbaserade lösningar i Moçambique. Det innebär lösningar som utnyttjar naturens egna processer för att hantera en rad samhällsutmaningar, inklusive klimatförändringar, förlust av biologisk mångfald, vattenhantering och stadsutveckling.

Människor som lever i det globala syd är särskilt utsatta för både extrem torka och häftiga regnstormar med förödande översvämningar som följd. Förlust av biologisk mångfald som buffert är dessutom stort.

Projektet stärker lokalsamhällens egna

förmågor att bidra till hållbara livsmiljöer för de klimatrelaterade utmaningarna som de ställs inför genom naturbaserade lösningar. Det första året av tre har varit framgångsrikt i att engagera lokalsamhällen i Zambezi Delta trots politisk oro i samband med presidentvalet hösten 2024. Projektet finansieras av Postkodlotteriet.

De lokala samhällen som vill delta i projektet och deras särskilt utvalda ungdomar som kan läsa, skriva och räkna spelar en nyckelroll genom att engagera sig och bidra till långsiktiga och hållbara lösningar. Den genomförda utbildning till MOMS-agenter för åtta utvalda ungdomar ger dem en möjlighet att vara stöd till sina respektive lokalsamhällen med råd och uppföljning av åtgärder som gemensamt beslutas. Det är att bland annat att bevara den naturliga växtligheten som bidrar till att minska landerosion och torka men även att odla mat på ett sätt som kan öka både självförsörjning och bidra till familjeinkomster. Ägarskapet hos lokalsamhällena är otroligt viktigt i detta projekt.

Projekt genomförs i Zambeziprovinzen, med fokus på tio lokalsamhällen. Målsättningen är att inom tre år förebygga humanitära kriser orsakade av klimatförändringar, skapa varningssystem för extrema väderhändelser och utbilda lokalbefolkning i katastrofberedskap samt att bevara motståndskraftig natur för att skapa nya hållbara möjligheter till försörjning.

Förstörda mangroveskogar återskapas i Madagaskar

Mangroven är livsviktig – den ger mat och försörjning, ved och byggmaterial åt människor som bor längs kusterna i



Visenterna (*Bison bonasus*) är Europas största landlevande vilda däggdjur och spelar en viktig roll som betesdjur för att hålla marker öppna, vilket gynnar den biologiska mångfalden. Det finns inga vilda visenter i Sverige och arten är klassad som nära hotad i Europa.

tropiska områden. I snart 20 år har WWF, i tätt samarbete med lokalbefolkningen, arbetat för att skydda och återskapa mangroveskogar på Madagaskar. Under 2024 har fem byar på Madagaskars västkust förbättrat förvaltningen av naturresurser, i synnerhet när det gäller mangroveskogarna. Den förbättrade förvaltningen har lett till en nationell dialog med miljö- och fiskeriministerierna för att säkerställa lokalsamhällens rättigheter och skyldigheter när det gäller förvaltningen av naturresurser. Under året utvecklades även handlingsplaner för att stötta civilsamhällets arbete med förvaltningen av mangroveskogarna.

WWF Sverige ger sedan 2012 regelbundet stöd till WWF Madagaskar via programmet Leading the Change. Över 50 000 hektar

mangroveskog har skyddats och sköts idag av lokala organisationer. WWF stödjer också utvecklingen av ekoturism, hållbart fiske, biodling, tångodling och fiskodling för att hjälpa lokalbefolkningen att långsiktigt och hållbart förvalta sina kuster.



Återskapad mangroveskog på Madagaskar.



Det är inte alltid lätt att leva nära stora djur. En asiatisk elefantmamma (*Elephas maximus*) korsar en väg med sin kalv i Khao Yai nationalpark, Thailand.

Minskat antal konflikter mellan människor och elefanter

WWF har under 2024 arbetat i Thailand, Myanmar, indonesiska Borneo och Kamerun för att minska mängden konflikter mellan människor och elefanter. I Myanmar har arbetet resulterat i 100 procent färre skador på egendom och skörd. Den främsta bidragande faktorn har varit installationen av soldrivna elstängsel. Den minskade mängden förstörda skördar har lett till en ökad produktion av ris. I östra Kamerun i nationalparkerna Nki och Boumba Bek har ett samarbete med Bakafolket bidragit till att inga afrikanska skogsefanter har hittats skjutna under året.

I Thailand har elefanternas livsmiljö förbättrats genom att fler gräsmarker där de kan hitta föda har anlagts – något som håller dem borta från jordbruksområden.

Även arbetet i indonesiska Borneo har varit framgångsrikt då inga elefantkonflikter inträffat under året.

En fjärde tiger förflyttad

Under 2024 förflyttades en fjärde tiger till reservatet Western Rajaji i norra Indien. Förflyttningarna har pågått sedan 2021 med målet att tigerpopulationen i reservatet ska kunna återhämta sig. Under året har denna hona samt en av de tidigare förflyttade honorna fått ungar, vilket ses som en stor framgång.

WWF Sverige stödjer WWF Indien genom finansiering. WWF Indien förser myndigheterna med både utrustning och arbetskraft för att övervaka tigrarna. Alla tigrarna hade gps-halsband när de släpptes ut, men under 2024 var det bara den senast förflyttade tigrarna som hade sitt halsband kvar. Genom fjärrstyrning via satelliter såg man då till att halsbandet föll av. Denna metod har bara skett ett fåtal gånger i Indien. Nu är det fokus på att i stället följa ungarna via så kallade kamerafällor och spår i naturen. WWF Sverige stödjer WWF Indien genom finansiering.

WWF förbättrar parkvakters arbetsvillkor

Under 2024 bidrog WWF till IUCNs (International Union for Conservation of Nature) nya riktlinjer för parkvakter med fokus på att förbättra deras arbetsvillkor och säkerhet. Målet med dessa riktlinjer är att stärka och erkänna parkvakters roll i det globala bevarandearbetet.

Riktlinjerna, som lanserades vid World Ranger Congress, presenterar 200 goda exempel från fältarbete runt om i världen, med särskilt fokus på parkvakternas relationer med lokalsamhällen. De nya riktlinjerna är en del av ett initiativ av Universal Ranger Support Alliance och är tänkta att fungera som praktisk vägledning genom att inkludera exempel på parkvakters erfarenheter. WWF bidrog med expertis och erfarenhet från sina globala projekt.

Riktlinjerna bygger på principer som mångfald, respekt, samarbete och att skapa gemensamma mål. De betonar även vikten av att parkvakter agerar som en integrerad

del av lokalsamhällena. Både kvinnor och män arbetar som parkvakter och de kommer ofta från de lokala samhällena. Förutom att skydda de vilda djuren och naturen är de ofta först på plats vid naturkatastrofer, förhindrar sjukdomsspridning, minskar konflikter mellan vilda djur och människor och utbildar.

Över 450 deltagare från 88 länder deltog under World Ranger Congress och WWF Sverige bidrog till att parkvakter från Asia Ranger Federation fick tillfälle att presentera sina perspektiv. En viktig händelse var också lanseringen av Global State of the Ranger Report, en rapport som ger en global översikt av yrkets arbetsförhållanden och som kommer att användas för att övervaka framsteg inom professionen.

Ett SMART globalt verktyg

Verktyget SMART – Spatial Monitoring and Reporting Tool – används för att samla in, lagra, kommunicera och utvärdera data om vilda djur och skyddade områden.

WWF var en av organisationerna som år 2011 bidrog till lanseringen av verktyget som används i nästan 100 länder. Av dessa har 22 länder antagit verktyget som nationell standard. Fram till 2024 har SMART primärt varit en digital plattform men tack vare ett nytt initiativ, som delvis finansierats av WWF, har detta nu förändrats.

I mars 2024 anordnades världens första SMART-konferens där aktörer fick chansen att mötas fysiskt. Konferensen pågick i tre dagar med över 300 aktörer från 52 länder som diskuterade verktyget, dess användningsområden, utmaningar och påverkansmöjligheter.



WWF och H&M Groups hållbara projekt

WWF och H&M Group genomförde flera projekt för hållbar utveckling under 2024.

Skogsjordbruk

Ett projekt inom skogsjordbruk och skogsrestaurering genomfördes i centrala Kalimantan i Indonesien som en del av ett partnerskapsprojekt som startade 2023. Skogsjordbruk är en typ av jordbruk som kombinerar trädodling med odling av grödor eller bete. Omkring 190 hushåll planterade bland annat durian, kaffe, guava, rotting och bambu på ett utarmat skogsområde för att återställa och berika skogen. Projektet ligger i ett viktigt grönt område som sparats för att vilda djur ska kunna röra sig inom större områden och bidrar bland annat till förbättrad förbindelse mellan kvarvarande skogar.

Bomullsodling med regenerativa metoder

Deltagandet i WWFs och H&M Groups projekt för regenerativ bomullsodling växte under året. Det vill säga ett jordbruk som inte bara minskar den negativa påverkan på miljön utan också aktivt bidrar till att återställa och förbättra ekosystemen – i Indien från 3 000 till 4 250 bomullsodlare. Under året infördes regenerativa jordbruksmetoder på 2 334 hektar, vilket bidrar till att förbättra den biologiska mångfalden på gårdarna samt säkrar landskapet för tigrar och andra vilda djur som rör sig med hjälp av den gröna korridoren.

Fårullproduktion med regenerativa metoder

Även antalet fårfarmare som deltar i projektet för regenerativ ullproduktion har ökat markant i Sydafrika – från 120 till 277 – i ett projektområde som nu sträcker sig

över 9 927 hektar. Projektet innefattar hållbara metoder för att producera ull och inkluderar planer för att rotera bete och marker i träda, med syfte att gynna naturen, lokalsamhällena och den biologiska mångfalden.

Skogsprojekt i Vietnam leder till mer ansvarsfullt brukande och ekonomisk trygghet för skogsbrukare

I Vietnam har WWF arbetat i partnerskap med Ikea sedan 2008 för att främja ansvarsfullt skogsbruk, motverka avskogning och förbättra den ekonomiska tryggheten för småbrukare. Genom detta projekt har skogsbrukare fått möjlighet att bli FSC-certifierade, vilket innebär att skogsbruket klassas som ansvarsfullt där ekonomiska, miljömässiga och sociala perspektiv väger lika tungt. Sedan projektets start har mer än 24 000 hektar skog uppnått FSC-certifiering och över 3 000 skogsbrukare har anslutit sig till projektet.

Under 2024 har WWF Vietnam, inom partnerskapet med Ikea, stöttat initiativet till en fröbank för inhemska trädslag. Det innebär att man avsatt ett område med inhemska moderträd för att utvinna frön från dessa. Syftet med fröbanksmodellen är att lättare kunna öka andelen inhemska trädslag i områden där akaciaplantagerna dominerar. Därigenom minskar risken för sjukdomar och klimatpåverkan, samtidigt som den biologiska mångfalden ökar. Regionen Bac Hai har varit särskilt framgångsrik med denna modell, och under 2024 beslutades att implementera modellen i fler regioner.



© James Morgan / WWF

I plantskolan vid Tien Phong Forestry Company, Huong Thuy Town, Vietnam produceras plantor från vävnadskultur. Från partnerskapet med Ikea.



© WWF Indonesia

Inventering av plantor från självsådd inom WWFs och Ikeas projekt kring ansvarsfull akaciaodling i Vietnam.



© Angus Burns / WWF South Africa

Östra Kap Drakensberg är en av de ekoregioner i landet där ullproduktion har en särskilt betydande inverkan i ett kritiskt hotat biom. Här jobbar WWF och H&M med regenerativ fårullproduktion.

WWF Vietnam samarbetade också med FSC Vietnam under 2024 för att samla in synpunkter på den nya Regional FSC Forest Stewardship Standard for Smallholders. Standarden riktar sig specifikt till småskaliga skogsbrukare och gör det enklare och mer kostnadseffektivt för dem att vara FSC-

certifierade. Denna standard, som implementerades 2022, är en del av en pilotstudie som pågår till och med 2027 i Thailand, Vietnam, Indien och Indonesien. De insamlade synpunkterna är ett viktigt steg för att kunna utveckla och anpassa standarden ytterligare.



Snöleoparden (*Panthera uncia*) räknas till de stora kattdjuren, men har en egenskap gemensam med små kattdjur - den kan inte ryta. WWF har arbetat med arten i många årtionden. Här syns en ung vild snöleopard som reagerar på en kamerafälla högt uppe i bergen i Ladakh i de indiska Himalaya.

Ny information om snöleoparder i Kina

Idag tros omkring 60 procent av alla världens snöleoparder leva i Kina, men mer exakt kunskap om populationen saknas. Sedan flera år tillbaka arbetar WWF med att få Kina att göra en heltäckande inventering av snöleoparder, deras livsmiljö och hot, för att på bästa sätt kunna skydda den hotade arten. Det är ett arbete som delvis finansierats av WWF Sverige sedan 2021. WWF har utarbetat metoder som testats i fält i Qilianbergen och Giant Panda National Park. Under 2024 har resultat inkommit från Zhangyeområdet i Qilianberget där WWF Kina letat spår och satt upp kameror.

Från 175 viltkameror har 1 755 foton och filmer på snöleoparder sorterats ut. Med hjälp av de unika mönstren på snöleopardernas päls har 92 individer kunnat identifieras. Den slutliga siffran för hela området är dock ännu inte fastställd.

Under året har WWF tillsammans med lokala myndigheter och universitet även undersökt hur mycket lämplig livsmiljö som återstår för snöleoparderna i Zhangye-området. Siffran uppskattas till 13 432 kvadratkilometer, varav drygt hälften är skyddat område. Man identifierade också nio kärnområden med 10 potentiella ekologiska korridorer. De skapar en sammanhängande passage mellan olika naturområden.

Projektet Eat4Change - mobilizing youth for sustainable diets

I april 2024 avslutades projektet Eat4Change - mobilizing youth for sustainable diets - ett EU-finansierat projekt där WWF tillsammans med flera samarbetspartners arbetade för att engagera unga för en mer hållbar livsstil kopplat till matval. Det fyra-åriga projektet leddes av WWF Finland och var en del av EU-programmet Development Education and Awareness Raising Programme som engagerade flera delar av WWF-nätverket.

Genom olika kampanjer har WWF Sverige under projektets gång intagit en ledande roll inom hållbara matval i Sverige och globalt. Som ett resultat av WWF Sveriges engagemang i projektet har nästan 14 miljoner människor blivit medvetna om effekterna av hållbara matval och runt 1 300 ungdomar har engagerat sig i olika typer av workshops. Under events har 4 500 personer mött WWFs experter och WWF Sweden Youth - WWFs ledarskapsprogram för unga. Eat4Change har även engagerat närmare 70 svenska företag och organisationer som har deltagit i projektets olika forum och aktiviteter.

Som en del av projektet lanserade WWF appen Matguiden. Appen har fått drygt 30 000 nedladdningar samt en toppranking i App Store. I appen samlas WWFs olika konsumentguider - Köttguiden, Fiskguiden och Vegoguiden - med syfte att guida konsumenter till mer hållbara val och inspirera fler att tänka på vad som hamnar på tallriken.



Eat4Change siktade på att unga i Europa bland annat skulle få större kunskap om matens påverkan på människor och på planeten, och en förståelse för sin egen roll som konsument. Bilden är från Comic Conmässan i Stockholm 2023.



WWF Sverige har genom olika kampanjer för projektet Eat4Change, intagit en ledande roll inom hållbara matval, i Sverige och globalt.



WWF Matguiden samlar alla WWFs konsumentguider: Fiskguiden, Köttguiden och Vegoguiden.

KOMMUNIKATION OCH KAMPANJER

WWF är beroende av strategisk och välriktad kommunikation för att ha förutsättningar att uppnå sina mål.

Kommunikationen behöver nå ut till beslutsfattare, supportrar och allmänheten för att påverka beslut samt driva beteendeförändringar i samhället.

Samarbeten med företag, myndigheter, institutionella givare och supportrar kräver kommunikation som kan inspirera och påskynda omställning. Global kommunikation från exempelvis WWF Sveriges stadsarbete når över hundra miljoner människor över hela världen. Kommunikation inom

WWFs svenskbaserade företagssamarbeten når också ut globalt, ofta på hög policynivå liksom i sammanhang och i länder där företagen bedriver verksamhet.

Kommunikationsstrategin innehåller flera viktiga delar i samverkan:

ENGAGERA FLER

För att engagera fler människor i WWFs frågor behöver vi nå nya målgrupper där de finns. Vi vill även satsa mer på barn och unga för att tidigt engagera och inspirera dem i natur- och klimatfrågor samtidigt som vi stärker deras förmåga att agera.

WWF lanserade ny barnbok

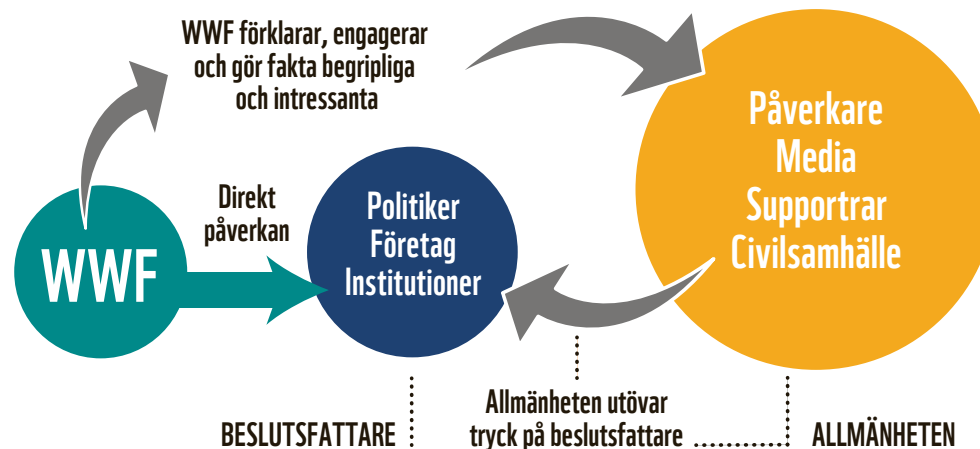
I mars 2024 släppte WWF sin fjärde barnbok, "Djuren bajsar", i bokserien "Världens Vilda Djur". Böckerna är skrivna av biologer och naturvårdsexperter på WWF och riktar sig främst till faktaälskande barn, skolor och förskolor, men de passar även bra för intresserade vuxna. Syftet med böckerna är att barn redan i förskoleåldern ska kunna ta del av djurens värld. I böckerna kombineras fotografier på djur med illustrationer av illustratören Oskar Jonsson. Royaltyintäkterna går oavkortat till WWFs arbete för djur och natur i världen.



© Miniature Kingdom

Miniature Kingdom i Kungsör är en ny förmånsgivare i Pandaklubben som ger medlemmar fri entré.

WWF påverkar samhället med sina kommunikationsinsatser



Figuren visar förändringsteorin för hur WWFs kommunikation fungerar.

Fler samarbeten i Pandaklubben

Pandaklubben är WWFs medlemskap för barn och unga. Genom medlemskapet erbjuds bland annat kostnadsfria eller rabatterade inträden på olika besöksmål runt om i landet. Under 2024 inledde WWF Pandaklubben samarbeten med Miniature Kingdom i Kungsör, Tomteland i Mora och Teknikens Hus i Luleå. Sedan tidigare

samarbetar Pandaklubben även med en rad andra besöksmål runt om i Sverige. För varje ny medlem i klubben planteras ett nytt träd i Borneo vilket bidrar till att skapa hem för orangutanger och en rad andra djur. Hittills har totalt över 60 000 träd planterats på Borneo tack vare Pandaklubbens medlemmar.



© Ola Jennersten / WWF

WWF och Svenska Golfförbundet har under året startat samarbetet "Gör golfen vildare". På bilden kör Rhobin Jödahl med pinnharven vid Sigtuna Golfklubb där svenska ängsarter ska sås.



Vid mässan Nordiska trädgårdar i Stockholm i mars berättade WWF hur man kan främja den biologiska mångfalden i sin trädgård. Bland annat presenterades en frukostbuffé för pollinatörer.



© WWF



© Ola Jennersten / WWF

Syftet med räkningen av igelkottar (*Erinaceus europaeus*) är att få reda på mer om varför populationerna minskar i storlek.

Gör Sverige Vildare

Under 2024 registrerades drygt 10 miljoner vilda kvadratmeter i WWFs kampanj Gör Sverige vildare, för att ge bin, fjärilar och andra pollinatörer mer livsutrymme. Över hälften av de vilda kvadratmeterna inrapporterades från privatpersoner och den andra hälften från skolor, förskolor, kommuner, företag, föreningar och golfanläggningar. Runt om i Sverige har man låtit delar av gräsmattan växa, ordnat blommande balkonger, planterat i krukor och rabatter, låtit trädgårdarna prunka, satt upp fågelholkar och bihotell och lämnat hörn där rishögar och löv fått ligga kvar.

WWF har under året även samarbetat med lantbrukare och markägare för att öka Sveriges blommande ängs – och naturbetesmarker, men också med lövskogar och naturnära skogsbruk där många vilda djur, insekter och växter kan trivas.

Trädgårdsmässan

Som en del i Gör Sverige Vildare-kampanjen deltog WWF med en monter på mässan Nordiska Trädgårdar i Stockholm, i mars 2024. Många trädgårdsintresserade och supportrar besökte montern för att tala med WWFs experter kring hur man gör sin trädgård vildare för att hjälpa pollinatörerna och den biologiska mångfalden.

Succé för Igelkottsveckan

I augusti 2024 lanserade WWF den allra första Igelkottsveckan tillsammans med Nordens ark. Under den rikstäckande inventeringen fick vi in över 50 000 rapporteringar – från Karesuando i norr till Smygehuk i söder. Dessutom ringde hundratals personer till WWF och rapporterade förekomster av igelkottar.

Syftet med räkningen är att över tid kunna följa trender och se hur en population ökar eller minskar samt få en uppfattning

om var i landet igelkottarna finns. Under de senaste 12 åren har antalet igelkottar minskat med uppskattningsvis 40 procent, och därför är arten rödlistad och klassad som nära hotad. Igelkotten är vanligare i södra Sverige, men verkar öka i de norra delarna. Det kan bero på mildare vintrar eller att grävlingen, som jagar igelkottar, inte är lika vanlig i norra Sverige. Med hjälp av rapporterna från Igelkottsveckan kommer Artdatabanken på Sveriges Lantbruksuniversitet göra en analys över igelkottens utbredning. Under en femårsperiod kommer vi kunna följa hur populationen utvecklas med större säkerhet – och förhoppningsvis få reda på mer om varför igelkottarna verkar minska.

Igelkottsveckan gav en enorm medial uppmärksamhet med över 350 artiklar och inslag. Igelkottsveckan arrangeras med stöd av Svenska Postkodlotteriet.

VÄLKOMMEN IGELKOTT!



WWF erbjöd många aktiviteter under Igelkottsveckan. Det fanns bland annat möjlighet att lära sig bygga igelkottsbostäder och att göra quiz.



© Regeringskansliet

Årets Living Planet Report överlämnades till klimatminister Romina Pourmokhtari av WWFs generalsekreterare Gustaf Lind, David Mjureke, klimatexpert samt Åsa Ranung, Senior Policy Adviser.

PÅVERKA BESLUTSFATTARE

WWF är naturens röst och genom kommunikation inspirerar och påverkar vi beslutsfattare inom politik och näringsliv att fatta vetenskapligt baserade beslut i natur-, klimat- och miljöfrågorna. Vi agerar såväl på den nationella som på den globala agendan för att fler beslut ska fattas i linje med WWFs hållning. WWF är alltid partipolitiskt och religiöst obundet.

Living Planet Report 2024

Vartannat år släpper WWF flaggskeppsrapporten Living Planet Report, som ger en lägesbild av planetens tillstånd. Den senaste rapporten släpptes i oktober 2024 och visar att de cirka 35 000 undersökta bestånden av

75 000

NAMNUNDERSKRIFTER LÄMNADES
ÖVER TILL KLIMATMINISTERN

vilda ryggradsdjur i snitt har minskat med 73 procent sedan 1970. Förlusten av dessa bestånd utgör ett allvarligt hot mot både naturen och oss människor och därför krävs snabba åtgärder.

WWF har under 2024 arbetat för att biologisk mångfald ska prioriteras högre inom politiken, både i Sverige och internationellt. Rapporten fick stor medial uppmärksamhet vid lanseringen. Dessutom närvarade över 200 deltagare från näringsliv, civilsamhälle och andra intressentgrupper under ett evenemang arrangerat av WWF, där rapporten diskuterades i panel-samtal. Därutöver har WWF träffat flera beslutsfattare och överlämnat årets rapport till miljö- och klimatminister Romina Pourmokhtari.

WWF har i samband med Living Planet Report fört fram att Sverige måste ta fram en nationell handlingsplan för biologisk mångfald, något som alla länder har en skyldighet att göra enligt den globala överenskommelse som slöts i december 2022 vid COP15 – FNs partsmöte för biologisk mångfald. Eftersom Sverige inte presenterade någon plan i tid till COP16 i oktober 2024 fortsätter WWF att uppmana Sveriges beslutsfattare att ta sitt ansvar. I samband med COP16 lyfte WWF också

viktiga frågor om finansiering. Bland annat grundades en global fond för att fördela vinsterna från användning av digital genetisk information och en stärkt roll för urfolk och lokalsamhällen.

WWF har även drivit på för en mer samlad politik för naturen och uppmanat till införandet av ett naturpolitiskt ramverk för Sverige. Ett förslag till sådant ramverk presenterade WWF tillsammans med Naturskyddsföreningen i november. Förslaget beskriver ett långsiktigt naturpolitiskt mål, införande av en naturlag samt tillsättande av ett naturpolitiskt råd med uppgift att stödja och granska regeringens naturpolitiska arbete. Ett sådant ramverk skulle ge biologisk mångfald högre prioritet inom politiken och skapa förutsättningar att stoppa och vända förlusten av biologisk mångfald.

WWF var även en central aktör när Europeiska unionen, trots att Sverige röstade emot, antog en ny naturrestaureeringslag under första halvan av 2024. Lagen handlar om att återställa och skydda ekosystem och biologisk mångfald. Den nya lagen är ett viktigt steg för att vända förlusten av biologisk mångfald. WWF fortsätter nu sitt påverkansarbete på nationell nivå för att säkerställa att åtgärder för att bevara och återställa natur genomförs.

I samband med rapportsläppet av Living Planet Report startade WWF en namninsamling riktad till den svenska regeringen med syftet att stoppa förlusten av värdefull natur. Namninsamlingen har under hösten 2024 resulterat i över 75 000 underskrifter.

UTVÄRDERING, LÄRANDE OCH RESULTATMÄTNING

I en föränderlig värld ska WWF vara en lärande organisation som medvetet förändrar och förbättrar sin verksamhet för att reflektera nya kunskaper och insikter.

Dialog, skapande, analys, överföring och bevarande av kunskap är en del av vår identitet, och vi ska ha ett samarbetsklimat som gör att vi kan dela och gemensamt lära oss av våra framgångar likväl som av vad som inte fungerat.

Måluppfyllnad följs upp regelbundet

Uppföljning av måluppfyllnad på övergripande nivå görs två gånger per år för att följa upp hur väl vi når årets resultat och bedöma hur långt vi kommit mot våra 2025-mål. Vi rapporterar också resultat i en narrativ generalsekreterarrapport löpande till styrelsen. Utöver detta följer vi upp och tydliggör WWF Sveriges bidrag till nätverkets gemensamma mål.

Slutligen sammanfattas årets finansiella resultat, naturvårdsresultat och övriga icke-finansiella indikatorer i denna integrerade årsrapport som styrelsen avger i april varje år.



HÅLLBARHETSRAPPORT

Allt vi gör strävar mot att uppfylla
våra naturvårdsmål för ett liv inom
planetens gränser



©Johner Images

WWFs INTRESSENTER OCH VILKA VÄRDEN VI SKAPAR FÖR DEM

WWFs hållbarhetsstyrning handlar om att tänka strategiskt i fråga om vårt eget hållbarhetsarbete och låta det genomsyra hela verksamheten genom att ständigt förbättra och följa upp våra hållbarhetsindikatorer. På så sätt säkerställer vi att WWFs prioriteringar och arbetssätt är relevanta för samhället, våra supportrar och medarbetare.

WWF har många intressenter: anhängare, supportrar, myndigheter, företag, lokala organisationer i Sverige och internationellt. Dessutom kan medarbetare, vår egen styrelse, förtroenderåd och hela WWF-nätverket ses som olika slags intressenter.

Dialog kring delar av verksamheten sker via olika kanaler beroende på målgrupp. Till **allmänheten** och **näringslivet** har vi ställt frågor via varumärkesundersökningar och i vissa fall djupintervjuer. **Supportrar** har vi dialog med bland annat via sociala medier och vår givarservice. Samarbetspartners har vi löpande dialog med i arbetet kring hur vi bäst skapar värde genom de gemensamma programmen och projekten. **WWF-nätverket** har vi kontinuerligt samarbete med bland annat genom att generalsekreteraren (GS), biträdande GS, styrelseordföranden och flera medarbetare deltar som WWF Sveriges representanter i samarbets- och beslutsfattande forum.

Våra egna medarbetare får tycka till i medarbetarundersökningar samt i samverkan inom ramen för medbestämmandelagen med fackklubbarna. Vi är i ständig dialog med andra **civilsamhällesorganisationer**, med urfolk och lokal-

befolkningar kring naturvårdsarbetet, ibland i partnerskap som inkluderar finansiering. WWFs kansli har också en löpande diskussion med **styrelsen** och **förtroenderådet** angående organisationens viktigaste frågor samt med **politiska beslutsfattare** i många skilda sammanhang, exempelvis vid remissvar och policypåverkan. För mer info om vilka värden WWF skapar för varje intressentgrupp, se illustrationen WWFs verksamhetsmodell på sid 12.

FYRA OMRÅDEN FÖR HÅLLBARHETSARBETE

Det som fångats upp från ovanstående dialoger har resulterat i fyra områden som WWF har valt att arbeta med i sitt hållbarhetsarbete:

- Vår ekonomiska påverkan (Hållbar finansiell hantering, sidan 38)
- Attraktiv arbetsgivare (Hållbar verksamhet, sidan 40)
- Etik och ansvar (Hållbar verksamhet i vår egen organisation, sidan 41)
- Miljö (Hållbarhet miljö & klimat, sidan 45)

I denna rapport vill vi förklara varför dessa frågor är relevanta, hur arbetet kring dem styrs och hur vi följer upp och mäter resultat.



Barn är en viktig målgrupp för att skapa engagemang för djur och natur och som blivande supportrar.

HÅLLBAR FINANSIELL HANTERING

WWFs insamling ska kunna finansiera den löpande verksamheten och naturvården på lång sikt. Målet för strategiperioden 2021–2025 är att under perioden generera gradvis högre intäkter med en god balans mellan olika intäktssegment.

A. VÅRA INTÄKTSKÄLLOR

Vår finansiering ska alltid stötta våra målsättningar och inte underminera någon del av vår verksamhet eller vårt förtroende. Ungefär hälften av vår finansiering kommer från privatpersoner som valt att anförtra oss en gåva, och dessa gåvor stärker vårt oberoende. En stor del av våra intäkter kommer från Sida och andra myndigheter, med vilka vi bedriver långsiktig verksamhet genom WWF-kontor i andra länder.

Vi bygger även upp och förvaltar långsiktiga samarbeten med svenska företag som vill göra transformativa miljö- och klimat-anpassningar i sina egna verksamheter och som finansierar WWF-projekt och -program för att uppnå det.

Vi har en ambitiös men realistisk målsättning för våra intäkter som vi vill ska fortsätta växa. Det kommer att krävas fortsatta investeringar i insamlingsverksamheten och ökad kapacitet samt kompetens i hela organisationen för att både samla in och hantera de intäkter vi får förtroende att skapa verksamhet för.

B. HUR VI BESLUTAR VAD PENGARNA GÅR TILL

Hur budgeten fördelas på våra målområden styrs av strategiska prioriteringar baserade

267 MKR
FRÅN SVENSKA POSTKODLOTTERIET TILL
NATUREN OCH MILJÖN SEDAN 2005

på den femåriga strategin och behoven i WWF-nätverket.

WWF tar årligen fram, i samband med verksamhetsplaneringen, tre till fyra huvudområden som kommer att få särskilt fokus under det kommande året. Viss flexibilitet finns också för att kunna nyttja viktiga och oförutsedda möjligheter till verksamhet under året.

En stor del av vår finansiering är redan från början öronmärkt för viss verksamhet. Det kan vara gåvor för ett specifikt ändamål – som ändamålsmärkta testamentsgåvor, överenskommelser i samarbeten med företag eller avtal med institutionella givare som Sida och Postkodlotteriet. Det kan också vara våra fadderskap för exempelvis regnskog, tigrar eller pandor.



© Svenska Postkodlotteriet

Svenska Postkodlotteriet är en av WWFs stora bidragsgivare. Sedan samarbetets start år 2005 har WWF fått ta emot över 767 miljoner kronor till vårt arbete för naturen och miljön i Sverige och globalt. Här får WWFs generalsekreterare Gustaf Lind ta emot en check till Drömprojektet Rädda mångfalden i Sveriges natur, som genomförs tillsammans med Nordens Ark. Med på bild, förutom Postkodlotteriets representanter och personal från Nordens Ark är WWFs Therese Wätz (3:e fr vänster) och Malin Wiberg Børsbo (2:a fr höger).

C. ETISK INSAMLING

Givarnas förtroende är grunden för vårt arbete och allt vårt insamlingsarbete ska ske med respekt för den enskilda givaren. WWF följer gällande lagstiftning för hantering av personuppgifter och vid all hantering iaktas hög sekretess och säkerhet.

Vi har riktlinjer och policyer för insamling, som ger vägledning och tydliggör för givare hur WWF samlar in pengar och hanterar gåvor. WWF avböjer gåvor där organisationen inte kan tillgodose givarens önskemål om ändamålsbestämning eller om det finns etiska skäl att inte ta emot en gåva.

WWF är en oberoende och partipolitiskt

obunden naturvårdsorganisation och accepterar därför inte gåvor från politiska partier.

WWF Sverige är medlem i Giva Sverige, branschorganisationen för tryggt givande, och tillämpar därmed Giva Sveriges etiska principer. Syftet är att öka transparensen och öppenheten inom branschen och därigenom stärka förtroendet för de organisationer som följer kvalitetskoden. Läs mer på sidan 6.

WWF har ett 90-konto, vilket innebär att organisationen står under granskning av Svensk Insamlingskontroll.

D. ANTIKORRUPTION

WWFs arbete mot korruption är av yttersta vikt för att säkerställa att organisationens resurser används på ett effektivt och korrekt sätt. Vi är verksamma på många platser i världen där risken för korruption är hög. Det innebär en utmaning för WWF, och vi ser alltid över korruptionsrisker inom våra projekt, såväl i det internationella arbetet som i Sverige. WWFs tumregel är att alltid förebygga, aldrig acceptera, alltid informera och alltid agera.

Arbetet mot korruption är högt prioriterat och vår antikorrupcionspolicy uppdateras årligen. Hela WWF-nätverket arbetar med att motverka korruption. Samtliga anställda och

förtroendevalda inom WWF Sverige förbinder sig skriftligen att arbeta i enlighet med organisationens policy och ska vid minsta misstanke omgående rapportera detta.

Eventuella misstankar kan också anmälas anonymt genom WWF-nätverkets gemensamma visselblåsarsystem. Detta gäller oavsett om anmälaren är en medarbetare, konsult, förtroendevald eller en utomstående. Samtliga misstankar utreds och WWF genomför de åtgärder som krävs.

Under 2024 har ett nytt fall av misstankar om korruption rapporterats. Fem fall från tidigare år är fortfarande under utredning.

Att vi får in misstankar om korruption är ett resultat av ett aktivt arbete inom WWF

där vi agerar på varningssignaler kopplade till korruption.

E. KOSTNADSEFFEKTIVITET

WWF strävar efter att uppnå så starka resultat som möjligt, till så liten kostnad som möjligt. Vi söker alltid efter kostnadseffektiva sätt att arbeta i Sverige och utomlands. Kostnadseffektivitet kan mätas genom Svensk Insamlingskontrolls nyckeltal som säger att minst 75 procent av de totala intäkterna måste gå till ändamålet. Insamlings- och administrationskostnaderna får inte överstiga 25 procent av intäkterna. År 2024 uppgick dessa kostnader för WWF till 12 procent, vilket kan jämföras med 13 procent 2023.

Insamlingskostnader gäller den personal och de aktiviteter som är nödvändiga för att samla in gåvor och bidrag från privatpersoner, myndigheter, företag och andra organisationer. Administrationskostnader är till exempel lokalhyra, it-system och vissa kostnader för administrativ personal.

WWF arbetar löpande med kostnadseffektivitet i samband med verksamhetens budgetarbete och dess uppföljning. Det finns system, rutiner och rapporter som stöder analyser av verksamhetens kostnader.

Under 2024 påbörjades arbetet med en ny kostnads kalkyl för projekt på WWF Sverige. Syftet är att bättre kunna räkna på specifika projekts kostnadsbäring och grundar sig i branschorganisationen Giva Sveriges vägledning för direkta och indirekta kostnader vid projektansökningar.

F. HÅLLBAR KAPITALFÖRVALTNING

WWFs kapitalförvaltning ska vara förenlig med verksamhetens övergripande syfte. Ambitionen är att den ska vara en förebild för andra investerare som vill arbeta för en hållbar utveckling. Detta uppnås genom att WWF bedriver en långsiktig och lönsam kapitalförvaltning som är kostnadseffektiv och som har höga ambitioner beträffande både påverkansarbete och avkastning. Alla placeringar finns uppräknade i notapparaten i årsredovisningen.

Som kapitalägare arbetar WWF med kapitalförvaltare som vill verka för WWFs övergripande naturvårdsmål. Under 2022 beslutade styrelsen om en ny investeringspolicy som prioriterar att skapa relationer med kapitalägare som har ambition och förutsättningar att arbeta för en positiv förändring.

WWFs åtagande är att bidra med kunskap och verktyg att stödja omställningen till ett samhälle där människor lever i harmoni med naturen. WWF investerar både i verksamheter som underlättar omställningen och i verksamheter som har betydande hållbarhetsutmaningar, och som måste ställa om.

Styrelsens skattmästare har det löpande ansvaret för förvaltningen och har till sitt stöd ett placeringsråd som består av ytterligare två styrelseledamöter, två adjungerade medarbetare från kansliet samt en extern sakkunnig.

En etisk och miljömässig granskning av portföljens innehav görs två gånger om året av oberoende analysföretag. Rapportering till styrelsen sker regelbundet.



© WWF-US/Justin Mott

IT-system räknas till de administrativa kostnader som inte får överstiga 25 procent av intäkterna för att få inneha 90-konto.

HÅLLBAR VERKSAMHET

År 2024 har WWF-nätverket ytterligare stärkt sitt arbete med mänskliga rättigheter och sociala principer. En oberoende utvärdering, kontinuerlig utbildning av nyanställda och rådgivare för att stödja personal och partners i att arbeta rättighetsbaserat och jämställt är några exempel.



STATEMENTS OF PRINCIPLES STYR
ORGANISATIONENS ARBETE MED

**MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER,
URFOLKS RÄTTIGHETER
OCH JÄMSTÄLLDHET**

A. MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH SOCIALA PRINCIPER

WWF-nätverket har under året samlats kring Inclusive Conservations Guidance. Det är en vägledning som hjälper alla WWF-kontor att genomföra våra gemensamma sociala principer – Statements of Principles. Dessa gäller mänskliga rättigheter, jämställdhet och urfolkens rättigheter i all vår verksamhet. I vårt fältbaserade arbete används dessutom WWFs miljömässiga och sociala skyddsåtgärder (Environmental & Social Safeguards Framework, ESSF). De sociala principerna ska säkerställa att WWF respekterar och främjar mänskliga rättigheter samt inkluderar särskilt sårbara grupper i naturvårdsarbetet.

WWF Sverige har flera rådgivare med särskilt ansvar för att stödja kollegor och partners i deras strävan att arbeta rättighetsbaserat och jämställt, samt för att bidra till utvecklingsarbete i dessa frågor inom WWF-nätverket. Sedan 2022 finns en ESSF-rådgivare som arbetar för WWF Sverige och WWF Norge.

I programstyrningen är rutiner inbyggda för att säkerställa att alla insatser speglar WWFs engagemang för mänskliga rättigheter, jämställdhet och rättvisa. WWF Sverige har även en tvärgrupp för inkluderande och

rättighetsbaserat arbete som arbetar med internutbildning kring de sociala principerna. Alla nyanställda informeras om WWFs sociala principer under sin introduktionsutbildning.

Utbildning i mänskliga rättighetsfrågor ingår i ökande grad i flera av de stora program som WWF Sverige direkt finansierar. När representanter för lokala organisationer och lokalsamhällen deltar i utbildningarna stärks deras möjligheter att hävda sina rättigheter och hålla myndigheter och företag ansvariga för eventuella överträdelser.

Under 2024 gjordes en oberoende utvärdering av WWF-nätverkets arbete med att integrera mänskliga rättigheter och ett inkluderande arbetssätt i sin verksamhet. Utvärderaren kom fram till att mycket har förändrats till det bättre, till exempel uppfattar lokala aktörer att WWF blivit en mer lyhörd partner. Samtidigt kan WWF göra mer, exempelvis utveckla metoder och arbetssätt för ännu mer jämlika partnerskap med andra organisationer och med lokalsamhällen.

B. SAMARBETE MED URFOLK

WWF arbetar i nära samverkan med urfolk i många delar av världen för ett hållbart nyttjande och bevarande av biologisk mångfald och hotade livsmiljöer.

I mer än 20 år har WWF haft en policy för arbetet med att stärka urfolks eget arbete kring sina rättigheter och sina livsmiljöer. Från 2023 styrs detta arbete istället av WWFs sociala principer för urfolk.

Svenska Samernas Riksförbund är representerade i WWF Sveriges förtroenderåd.

Sedan 2024 arbetar en grupp urfolksrepresentanter (IPCG, Indigenous Peoples Consultative Group) med WWFs internationella ledning och styrelse kring frågor om naturvård och urfolks rättigheter.

C. JÄMSTÄLLDHET

WWF arbetar för att insatser ska adressera orättvisor mellan olika individer och grupper. WWFs arbete för jämställdhet styrs av Statements of Principles: gender equality.

Ramverket ESSF innehåller riktlinjer och minimikrav för jämställdhetsanalys. WWF Sverige har även egna metodverktyg för att integrera jämställdhet i insatsportföljen. Verktygen ger stöd till partnerkontor och partnerorganisationer i kontextanalys, genomförande, uppföljning och utvärdering.

WWF har också checklistor för bedömning och analys av ansökningar och rapporter utifrån ett jämställdhetsperspektiv. WWF Sveriges rådgivare för jämställdhet, rättigheter och mångfald kvalitetssäkrar

och deltar i arbetet med ansökningar och rapporter som rör större program.

D. HANTERING AV KLAGOMÅL KRING SOCIALA PRINCIPER INKLUSIVE MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

WWF har ett globalt rapporteringssystem för klagomål med en tillhörande visuellblåsar-kanal som följer upp klagomål inom hela WWF-nätverket. Anmälningar kan ske anonymt och utan risk för repressalier. Systemet kan ta emot tre sorters klagomål:

- ärenden som rör lokalsamhällen
- ärenden som rör potentiella brott mot mänskliga rättigheter
- interna WWF-ärenden, som kan röra problem på arbetsplatsen eller liknande.

Alla klagomål utreds och följs upp med det lokala WWF-kontoret och eventuella andra WWF-kontor som är inblandade.

WWF-nätverket har sedan 2021 en oberoende ombudsmannafunktion. WWF Sverige har en intern funktion för att hantera eventuella klagomål som rör Sverige eller program som den svenska organisationen är med och finansierar.

Under 2024 inkom inga klagomål inom området mänskliga rättigheter.

HÅLLBARHET I VÅR EGEN ORGANISATION

Medarbetarna är WWFs viktigaste resurs. En inkluderande arbetsmiljö, med fokus på ökad mångfald, hälsa och friskvård, ska tillsammans med strategisk kompetensutveckling och spännande utvecklingsmöjligheter göra oss till en av Sveriges mest eftertraktade arbetsplatser.

A. VÄRDEGRUND

Värdegrunden utgör summan av WWFs grundläggande värderingar och formar våra organisationsnormer och handlingar. Vi hyllar och respekterar mångfald såväl i naturen som hos de människor, partners och lokalsamhällen vi samarbetar med. De kulturer och individer som utgör WWF är förenade i ett uppdrag, ett varumärke och en gemensam värdegrund.

Att arbeta med inkluderande värderingar är en pågående process där vi regelbundet behöver avsätta tid för tankar och reflektioner. För att uppmärksamma goda exempel som alla kan inspireras av, nomineras team, projekt, kampanjer eller annat arbete som under året på ett utmärkande sätt representerat våra fyra värdegrundsord mod, integritet, respekt och samarbete.

WWFs värdeord är:

Mod

Vi visar mod genom våra handlingar, arbetar för förändring där det krävs och inspirerar människor och institutioner att ta sig an de största hoten mot naturen och framtiden för denna planet som är vårt hem.

Respekt

Vi arbetar för att säkra lokalsamhällens och folkgruppers rätt till en hållbar framtid, och tar fasta på deras kunskaper och deras egna röster.

Integritet

Vi lever som vi lär. Vi agerar med integritet, ansvarstagande och öppenhet. Vi låter kunskap och vetenskap både vägleda vår verksamhet och säkerställa vårt lärande och vår egen utveckling.

Samarbete

Genom samarbete och innovation kan vi leverera resultat som matchar även de stora utmaningar vi står inför.

WWF SVERIGES VÄRDETRÄD





B. SÄKERHET OCH HÄLSA

WWF Sverige vill vara en arbetsplats som verkar för en god arbetsmiljö, där både den fysiska, organisatoriska och psykosociala arbetsmiljön samverkar för att ge de bästa förutsättningarna för att alla medarbetare ska kunna genomföra sitt arbete. Ingen ska behöva bli sjuk på grund av sitt arbete. Arbetsmiljökommittén träffas vid behov en gång per månad för kortare avstämningar och fyra gånger per år för att gemensamt planera och följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet som bland annat består av fysisk respektive psykosocial skyddsround samt brand- och utrymningsövning. Företagshälsovården erbjuder hälsoundersökningar till alla anställda. Vid behov av arbetsrelaterad hälso- och sjukvård finns det möjlighet för medarbetare, i samråd med närmsta chef och HR, att boka tid hos företagssköterska, företagsläkare, rehabiliteringssamordnare, psykolog, samt anlita konsultstöd i form av ergonom, arbetsmiljöingenjör och organisationskonsult. Utbildningar i arbetsmiljö och första hjälpen finns att tillgå. Det finns även möjlighet att få vägledning KBT-behandling genom verktyget stresshjälpen och att använda sig av andra digitala verktyg för att upprätthålla sin hälsa. Detta har gjorts i några enskilda fall.

Handledning och samtalsstöd

Medarbetarstöd och handledning för chefer via extern organisation (psykolog, psykoterapeut) har använts regelbundet under året. Alla anställda har även tillgång till en

samtalsjour som är en telefonrådgivningstjänst där anställda kan ringa till en erfaren legitimerad psykoterapeut och helt konfidentiellt samtala om både arbets- och livsrelaterade problem som inverkar negativt på arbetet eller privatlivet.

Friskvård

Hälso- och friskvårdsarbetet är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Alla anställda erhåller en betald friskvårdstimme per vecka och ersättning för friskvårdsaktiviteter upp till 4 000 kronor per kalenderår. Majoriteten av alla anställda nyttjar hela eller delar av sitt friskvårdsbidrag.

Friskvårdskommittén har, förutom kontorsmassage med extern leverantör, tagit initiativet till införandet av digital yoga på arbetstid. Likaså har vi infört tre halvdagar i samband med våra fysiska personalforum. Dessa halvdagar får nyttjas för återhämtning och social gemenskap.

Festkommittén bidrar till ökad social gemenskap genom flera separata inbjudningar under året.

Arbetsolyckor

En incident, en halkolycka på väg till arbetsplatsen, har rapporterats som arbetsolycka under året.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron var 3,6 procent under 2024, vilket är en minskning på 0,53 procent från föregående år.

Eftersom kvinnor utgör 76 procent av de anställda, men står för 82 procent av sjukfrånvaron, korrelerar denna inte helt med könsfördelningen på arbetsplatsen.

C. MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

WWF vill vara en arbetsplats som består av människor med många olika perspektiv och erfarenheter och där varje medarbetares kompetenser tas tillvara. Alla, oavsett kön, ålder, etnicitet, sexuell läggning, könsidentitet eller funktionsvariation ska känna sig välkomna.

Som en del i vår jämlikhets- och mångfaldsplan vill vi arbeta utifrån en fördomsfri

och kompetensbaserad rekryteringsprocess. För att minska risken för omedveten partiskhet i samband med urvalsprocessen har vi ett rekryteringsverktyg som har möjlighet att dölja namn, kön och ålder på sökande. Det är ännu för tidigt att utvärdera om rekryteringsverktyget på sikt kommer att bidra till ökad mångfald.

På arbetsplatsen finns ett mångfaldsråd som är en intern tvärgående arbetsgrupp som verkar för mångfaldsfrågor och inkludering. Gruppen träffas regelbundet för att tillsammans med avdelningen People & Culture (HR) följa upp frågor, insatser och åtgärdsbehov på arbetsplatsen, som exempelvis utbildningsinsatser.

Antal anställda

År	2024	2023	2022	2021	2020
Antal anställda	205	199	169	149	135

Anställningstyp

	Antal*	Fast	Visstid	Heltid	Deltid
Kvinnor och ickebinära	156	142	8	135	4
Män	49	44	5	44	3
Summa anställda*	205	186	13	179	7

*För att kunna räkna ut andelen anställda per kön och ålder har vi här använt oss av antalet faktiskt anställda personer den 31 december 2024. För att se medelantalet anställda, se not 4 under rubriken Noter i årsredovisningen.



Vår satsning på unga fortsätter genom vårt praktikantprogram som under året välkomnat 26 personer som praktiserat inom samtliga av organisationens avdelningar. Programmet har möjliggjort för många unga att få insyn i WWFs arbete och lära sig och utvecklas inom sina respektive områden. I utbyte har praktikanterna bidragit med nya perspektiv, kompetens och energi till organisationen. Det lyckosamma programmet fortsätter även under 2025.

D. KOMPETENSUTVECKLING

WWF Sverige vill vara en lärande organisation som stimulerar kompetensutveckling och kunskapsförmedling samt främjar rörligheten i vårt nätverk. För att verksamheten ska bli framgångsrik måste alla medarbetare förstå och känna sig delaktiga i syfte, mål och strategier, men också förstå sin egen roll och hur man som enskild individ tar ansvar för och bidrar till verksamhetens resultat.

Under 2024 blev WWF Sverige utvalt att ingå i ett ESF-projekt (Europeiska socialfonden), med namnet PICK (Projektet för Idéburen välfärds och CIVILsamhällets Kompetensutveckling). Projektet varar i två år och syftet är att ge organisationer som WWF möjlighet till kompetensutveckling utan att vi behöver bekosta detta själva. Under 2024 deltog 159 medarbetare i en gemensam kurs i personlig effektivitet och självledarskap via PICK. Ytterligare 53

deltagare har sedan individuellt deltagit i kurser under året, och möjligheten finns att även boka kurser under 2025 genom projektet.

Kopplat till den strategiska kompetensutvecklingen har vi även påbörjat ett arbete med kompetenskartläggning genom förarbete och systemanpassning. Utbildningar som är framtagna av WWF International gällande organisationens gemensamma värdegrund och Core Standards är en obligatorisk del av vår process för onboarding.

För att skapa en hälsofrämjande och hållbar arbetsvardag har vi, med utgångspunkt från aktuell forskning på området, genomfört workshops och föreläsningar kopplat till återhämtning och vilka aktiviteter och beteenden som främjar detta.

Under året har vi ökat antalet chefsforum från två till fem för att skapa större samsyn bland organisationens chefer och ge dem ytterligare tillfälle att nätverka, reflektera, lära och utvecklas tillsammans. Stort fokus har legat på att blicka framåt mot nästa strategiperiod samt på det interna chefsansvaret så som löneprocessen, arbetsmiljöansvar, delegering av arbetsmiljöarbetsuppgifter, styrning, internkontroll, visuellblåsning och anti-korruption.

Ett avdelningsöverskridande arbete har även påbörjats för att ge alla insyn och inflytande i framtagandet av en ny strategi för 2026-2030.

ÅLDERSFÖRDELNING

Medarbetare

Alder		<30	30–50	>50
Antal	205 (100 %)	15 (7 %)	117 (57 %)	73 (36 %)
Antal kvinnor och ickebinära (andel*)	156 (75 %)	11 (7 %)	91 (58 %)	54 (35 %)
Antal män (andel*)	49 (24 %)	4 (8 %)	26 (53 %)	19 (39 %)

Ledningsgruppen

Alder		<30	30–50	>50
Antal	11 (100 %)	0 (0 %)	3 (27 %)	8 (73 %)
Antal kvinnor och ickebinära (andel*)	7 (64 %)	0 (0 %)	3 (43 %)	4 (57 %)
Antal män (andel*)	4 (36 %)	0 (0 %)	0 (0 %)	4 (100 %)

Styrelsen

Alder		<30	30–50	>50
Antal	10 (100 %)	0 (0 %)	1 (10 %)	9 (90 %)
Antal kvinnor och ickebinära (andel*)	6 (60 %)	0 (0 %)	0 (0 %)	6 (60 %)
Antal män (andel*)	4 (40 %)	0 (0 %)	1 (10 %)	3 (30 %)

Förtroenderådet

Alder		<30	30–50	>50
Antal	45 (100 %)	0 (0 %)	6 (13 %)	39 (87 %)
Antal kvinnor och ickebinära (andel*)	19 (42 %)	0 (0 %)	5 (11 %)	14 (31 %)
Antal män (andel*)	26 (58 %)	0 (0 %)	1 (2 %)	25 (56 %)

*Andel av totala antalet kvinnor, ickebinära och män i gruppen.
I ovanstående tabeller har gruppen "ickebinära" slagits ihop med gruppen "kvinnor". Vi kan inte utläsa information om ickebinära ur den data som hämtas från svenska personnummer och gruppen ickebinära är så liten att individer skulle kunna utläsas ur tabellerna om de placerades i en egen grupp.

E. ORGANISATIONSUTVECKLING

Som organisation värnar vi om våra medarbetare och att utveckla vår organisation och vårt ledarskap. Motiverade, engagerade och kunniga medarbetare är vår största tillgång för att verksamhetens mål ska uppnås. Det gör vi genom att arbeta med en inkluderande arbetsmiljö, med fokus på ökad mångfald, hälsa och friskvård, tillsammans med strategisk kompetensutveckling och spännande utvecklingsmöjligheter.

Ett strategiskt arbete med medarbetare och kultur är en aktiv del av vårt ledarskap. Vi ser regelbundet över vår organisationsstruktur för att effektivt stödja kunskapsöverföring och avdelningsöverskridande samarbete. Genom att öka delegeringen av ansvar och befogenheter skapar vi snabbare beslutsvägar. WWF tillämpar behovsanpassade avdelningsledningar med tidsbegränsade chefsförordnanden. Ett tydligt utövat chefs- och ledarskap, grundat i våra värderingar, kommer att vara en avgörande framgångsfaktor för att nå våra uppsatta mål i enlighet med vår strategi.

Vi arbetar aktivt med organisationsanalys och stöd till förändringsarbete och nödvändig omställning för att skapa bästa möjliga förutsättningar för en hållbar organisationsstruktur. Strategisk personalplanering är en viktig del av detta och förarbete och systemstöd för kompetenskartläggning har påbörjats under året som stöd för kommande strategiperiods behov för bland annat kompetensutveckling.



© Johner Images

WWF Sverige strävar efter att bli en av Sveriges mest eftertraktade arbetsplatser.

HÅLLBARHET MILJÖ OCH KLIMAT

Naturvård och hållbarhet är själva kärnan i WWFs verksamhet, och i allt vi gör strävar vi ytterst mot att uppfylla våra övergripande naturvårdsmål för ett liv inom planetens gränser.

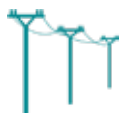
På följande sidor presenterar vi vårt interna miljöarbete och vår miljöpåverkan inom de områden som vi bedömt som viktigast att hantera.

ÖVERTRÄFFA LAGAR OCH ANDRA KRAV

Vi lever som vi lär och strävar efter ständiga förbättringar i vårt interna miljöarbete. Det ska vara förebyggande och genomsyras av ett stort engagemang. Vi ska i vår verksamhet möta och överträffa lagar och andra krav och vi ställer höga krav på våra leverantörer. Organisationen gör sitt bästa för att minska sitt ekologiska fotavtryck.

WWF Sverige har satt åtta mål för intern miljöpåverkan för den nuvarande strategiperioden 2021–2025. Arbetet med dessa fortgår kontinuerligt och enligt plan.

WWF HAR KONTINUERLIGT MINSKAT SIN ELFÖRBRUKNING PER ANSTÄLLD SEDAN 2008



Intern miljöpåverkan - WWFs mål för 2021-2025



1. Vi väljer alltid det mest miljövänliga alternativet vid transporter

Samtliga resor sker med cykel, tåg eller miljöbil (enligt senaste definitionen) där så är möjligt. Det gäller exempelvis bud, taxiresor och hyrbilar.



2. Minska utsläpp från flygresor med 40 %

Minska totala växthusgasutsläpp från flyg med 40 procent (jämfört med 249 ton CO₂ år 2018).



3. Minska vår energi-användning med 20 %

Minska vår användning av el respektive värme per anställd vid vårt huvudkontor med 20 procent i förhållande till 2019 (544 kWh el och 1 710 kWh värme).



4. 100 % återvinning på vårt huvudkontor

På vårt huvudkontor finns ett system för återvinning av allt som går att återvinna i kommunen.



5. One Planet Plate och noll matsvinn

Vid interna såväl som externa evenemang, där vi har möjlighet att påverka, ska inköp av mat följa våra rekommendationer i måltidskonceptet One Planet Plate såväl som våra matguider. Drycker som köps in bör i första hand vara ekologiska eller certifierade. Vi har inget svinn av ätbar mat från våra event.



6. Ingen användning av engångsplastartiklar

Engångsplast (flaskor, glas, bestick etc) används ej på kontoret eller vid våra evenemang. Vi inhandlar inte heller städ- eller tvättprodukter som innehåller mikroplast.



7. Endast certifierade pappersprodukter

Vi väljer endast FSC-certifierat eller återvunnet när vi köper in pappersprodukter. Det sker i enlighet med WWF-nätverkets interna papperspolicy.



8. Ett nytt mål för kapitalförvaltning, och organisationen jobbar i dess riktning

WWF utvecklar ett nytt mål i samråd mellan kansliet och placeringsrådet. Målet ska relatera till ESG-aspekter (Environmental, Social and Governance) såväl som utsläppsmål i linje med Parisavtalet.

EKOLOGISKA FOTAVTRYCK

WWFs verksamhetsmål för ekologiska fotavtryck innebär att mänsklighetens globala fotavtryck ska rymmas inom ramen för planetens resurser. När det kommer till WWF Sveriges interna miljöarbete fokuserar vi främst på klimatpåverkan.

På de kommande sidorna redovisar vi framför allt fakta kring hur WWF som organisation påverkar klimatet. Vi gör dock vårt bästa för att även minska organisationens fotavtryck inom andra områden.

Inköp av it-utrustning, inredning och möbler görs med fokus på cirkularitet och återbruk i möjligaste mån. Städprodukter som inhandlas är miljöcertifierade och WWF har tydliga riktlinjer för upphandling av alla förbrukningsartiklar och livsmedel som serveras i samband med personalaktiviteter eller externa event.

Inom det globala WWF-nätverket finns en samordningsgrupp bestående av representanter från de nationella kontoren. Gruppen syftar till att utveckla det interna miljöarbetet inom organisationen och där deltar WWF Sverige aktivt. Därigenom kan vi se till att vi ligger i framkant och tar till oss av de rekommendationer som vi ger andra.



© Martin Harvey / WWF

WWF arbetar med att kontinuerligt minska sitt ekologiska fotavtryck och vi serverar enbart vegetarisk mat vid våra sammankomster. Vi väljer i största möjliga mån även måltider enligt vårt eget initiativ One Planet Plate. En sådan måltid släpper ut max 0,5 kg CO₂e. Råvarorna som används har grönt ljus i WWF Köttguiden och WWF Fiskguiden samt grönt och gult ljus i WWF Vegoguiden. Dessutom är allt ris, spannmål, raps, potatis, lök och morötter ekologiskt.



ENERGI

WWFs kontor är beläget i Ulriksdals Slott samt i ett annex till slottet. Lokalerna är uppvärmda med fjärrvärme, som är märkt med Bra Miljöval och har mycket låga utsläpp av växthusgaser.

Värmeanvändningen under 2024 uppgick till 182 741 kWh, en minskning med 9 procent från föregående år.

Byggnaderna får el som upphandlats av fastighetsvärden, och den kommer från sol- och vindkraft. Den totala elförbrukningen under året uppgick till 56 121 kWh, vilket är 273,8 kWh per anställd. WWF har minskat sin elförbrukning från 1 628 kWh per anställd år 2008, framför allt genom att övergå till fjärrvärme och genom att kontoret nu rymmer fler arbetsplatser. Ett stort antal energieffektiviseringsåtgärder har också genomförts sedan dess.

Anställda arbetar fortfarande utanför kontoret i högre utsträckning jämfört med tiden före covid-19-pandemin, och förändringar i mängden använd värme och el de senaste åren ska därför ses med viss försiktighet.

Energianvändning i anställdas hem har troligen ökat i samband med att fler har ett hemmakontor under delar av arbetsveckan.

WWF hyrde under år 2024 kontorsplatser på ett centralt beläget kontorshotell i Stockholm. Det har inte gått att få uppgifter om energianvändningen för dessa kontorsplatser.

WWFs MÅL 2021-2025:
20 % MINSKAD
ENERGIANVÄNDNING

CO₂



Elen i WWFs lokaler kommer från sol- och vindkraft. WWF har kontinuerligt minskat sin elförbrukning per anställd sedan 2008.

Energianvändning (kWh)

	2024	2023	2022
Elanvändning (kWh)	56 121	63 669	51 580
Värmeanvändning (kWh)	182 741	199 824	185 509
Kyla (kWh)	0	0	0

Energiintensitet (kWh)

	2024	2023	2022
Elanvändning (kWh per anställd)	273,8	319,1	305,2
Värme (kWh per anställd)	891	1 004	1 098
Kyla (kWh per anställd)	0	0	0

Värmen är beräknad som en schablon baserat på hela byggnadens använda värme och omräknat för den andel av byggnaden som WWF brukar. Elanvändning är för WWFs kontor i Ulriksdals Slott samt annex. Siffrorna för elförbrukning är inte exakta eftersom elmätarna inte är avlästa precis vid årsskiftet, varpå en uppskattning gjorts för december månad.



UTSLÄPP

Anställda på WWF arbetar fortsatt mer flexibelt mellan hem och kontor än före pandemin och trenden med minskat resande har hållit i sig. Samtidigt har organisationen vuxit kontinuerligt de senaste åren vilket också påverkar exempelvis resor, energi- och resursförbrukning.

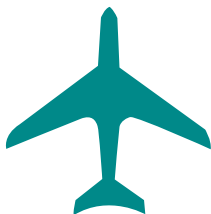
Vi har identifierat flygresor som den största källan till växthusgasutsläpp för WWFs verksamhet. Det är en utmaning att minska antalet flygresor och samtidigt vara närvarande i projekt, exempelvis då WWF bedriver påverkansarbete och för dialog med partners och säkrar att medel används för att nå maximal naturvårdsnytta.

Enligt WWFs resepolicy ska möten utanför kontoret i första hand ske via videokonferens eller telefon. Om resor anses nödvändiga ska de ske med tåg eller buss i så stor utsträckning som möjligt. För att hålla nere antalet flygresor har WWF en

process där anställda får ansöka om resor två gånger per år. Resorna utvärderas utifrån hur nödvändiga de anses vara och stäms av mot organisationens målsättning om att minska utsläpp från flyg.

WWFs mål är att minska utsläpp från flygresor med 7 procent per år (basår 2017) för att ligga i linje med den halvering av växthusgasutsläpp till år 2030 som vetenskapen säger behövs för att klara de globala klimatmålen. Under 2024 minskade WWF sina utsläpp från flygresor med 8 procent jämfört med förra året och ligger väl under den årliga målsättningen.

WWFs MÅL 2021-2025:
**40 % MINSKADE
UTSLÄPP FRÅN
FLYGRESOR**



Växthusgasutsläpp (ton CO₂e)***

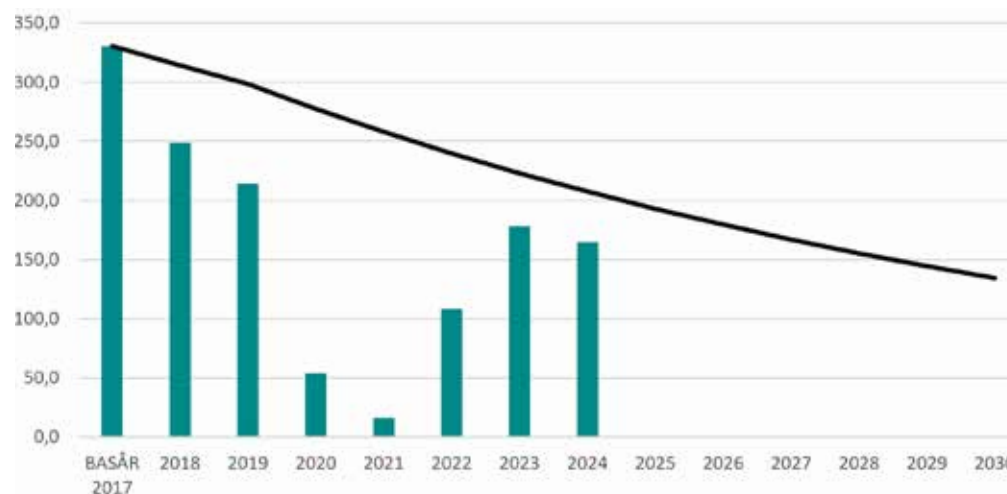
	2024	2023	2022
Scope 1 (direkta växthusgasutsläpp, t ex bensin, olja och pellets)	0	0	0
Scope 2 (indirekta utsläpp från inköpt el*, värme och kyla)	0,6	0,4	0,4
Scope 3 (indirekta utsläpp från inköp av varor, tjänster och resor) Ton CO ₂ e från flygresor**	164,8	178,4	108,6
Utsläpp per medarbetare			
Ton CO ₂ e/anställd från el, värme och kyla	0	0	0
Ton CO ₂ e/anställd från flygresor	0,8	0,9	0,6

* Marknadsbaserad värdering 0 ton CO₂e och geografisk värdering 5,1 ton CO₂e.

** Utsläpp från flygresor för WWFs anställda. Utöver det har WWF under 2024 finansierat flygresor för styrelse, WWF Sweden Youth, konsulter och inbjudna gäster som gett upphov till sammanlagt cirka 67,6 ton CO₂e.

*** Koldioxidekvivalenter eller CO₂e är ett mått på utsläpp av växthusgaser som tar hänsyn till att olika sådana gaser har olika förmåga att bidra till växthuseffekten och global uppvärmning.

Kolbudget och utfall för anställdas flygresor (ton CO₂e)



Figur: Kolbudget och utfall för anställdas flygresor inom WWF Sverige i ton CO₂e. Kolbudgeten är satt för att halvera utsläppen under en tioårsperiod vilket också är i linje med de mål som hela WWF-nätverket satt.



FÖRVALTNINGS- BERÄTTELSE

- DEL 2





VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER 2024

WWFs ARBETE I SVERIGE

- I november 2024 avslutades WWFs femåriga projekt Baltic Stewardship Initiative. "Tillsammans för renare sjöar och hav", samlade aktörer från hela livsmedelskedjan i ett unikt samarbete för att minska näringsläckaget till våra vattendrag, sjöar och hav samt öka cirkulationen av växtnäring. Initiativet genomfördes i samarbete med Lantbrukarnas Riksförbund och Lantmännen. Finansiering gavs av Jordbruksverket.
- Projektet Återskapa Östersjöns livskraft som pågått sedan 2020 avslutades under året. Arbetet finansierades av Postkodlotteriet och är det enskilt största naturvårdsprojekt som WWF Sverige någonsin haft. Tillsammans med fem partners ville WWF restaurera Östersjöns livsmiljöer, sprida kunskap om livet under ytan och skydda större områden.
- Under 2024 har WWF genomfört ett projekt för att påbörja kartläggningen av spöknät i några av östersjötumslarens viktigaste levnadsområden: Natura 2000-området Hoburgs bank och Midsjöbankarna samt Hanöbukten. För första gången testades en ny typ av undervattenssonar som är helt självgående. Med den nya tekniken är förhoppningen att framöver kunna skanna större ytor till en lägre kostnad.
- WWF och Nordens Ark har tillsammans under 2024 tilldelats 21,5 miljoner kronor

genom Svenska Postkodlotteriets Drömpojektfond för att finansiera ett projekt med mål att stärka tio rödlistade arter i Sverige. Projektet – Rädda mångfalden i Sveriges natur – kommer pågå till och med juni 2028 och har som huvudsakligt mål att vända den nedåtgående trenden för de utvalda arterna och öka medvetenheten om deras viktiga roll i naturen. De arter som berörs är igelkott, mnemosynefjäril, veronikanätfjäril, högnordisk pärlmorfjäril, ögonfläcksbock, läderbagge, flodpärlmussla, fjällräve, storspöve och piteälvslox.

- Under 2024 inledde WWF Sverige en miljonsatsning i sitt arbete med stora svenska rovdjur. Programmet syftar till att stärka bevarandet av stora rovdjur både i Sverige och internationellt och finansieras genom en testamenterad gåva från en privatperson. Totalt sex ansökningar har beviljats medel fram till och med årsskiftet 2025/2026. WWF Sverige delar ut 3,6 miljoner kronor till rovdjursprojekt som satsar på innovation, forskning och ökad kunskap.
- Under 2024 har WWF satt i gång flera AI-projekt med syfte att minska konflikterna mellan människor och stora rovdjur. Satsningen görs i samarbete med företaget Qulinda som har utvecklat nya smartkameror som kan ge ett bättre underlag till myndigheternas förvaltningsbeslut. Kamerornas AI-system kan



dessutom utlösa ljud eller ljus för att skrämja bort rovdjur. De används med fördel vid tamdjurshållning där djuren betar fritt över ett större område utan stängsel, såsom fåbodbruk, skogsbyte eller rennärning.

- Tillsammans med Coop Östra och Skärgårdssstiftelsen har WWF under två och ett halvt år restaurerat igenväxande betesmarker och lövskogar i Karingbodas naturreservat i Nynäshamns kommun. Området har högt naturvärde tack vare sina gamla ekar. Under projektperioden har 90 hektar restaurerats, nya stängsel har satts upp och naturbetesmarkerna betas återigen av kor. Under 2024 har två myndigheter – Kungliga Tekniska Högskolan och Sveriges innovationsmyndighet Vinnova – anammat WWFs måltidskoncept One Planet Plate.
- WWF medverkar i den nya basutställningen "Värld av vatten" på Naturhistoriska riksmuseet. Utställningen berättar om livet i haven och vattnets betydelse för vår planet.
- WWF har under 2024 ingått i ett projekt för att utveckla en ny metod, Klimataktivarator som kan hjälpa kommuner att snabbare och mer effektivt köpa in innovativa klimatsmarta lösningar. Utvecklingsarbetet har finansierats av Vinnova – Sveriges innovationsmyndighet. WWF bidrog med en guide för att kunna säkerställa att innovationen som ska upphandlas bidrar med hög klimatnytta och möjliggör omställning till en cirkulär ekonomi.
- I maj 2024 antogs och publicerades det nya miljöbrottsdirektivet av Europeiska unionen. WWF har engagerat sig i policypåverkan sedan revideringsprocessen av direktivet påbörjades i slutet av 2021. Tack vare WWF och flera andra organisationer har fler brott inkluderats i den slutgiltiga lagstiftningen.
- WWF arbetade för att lyfta miljöfrågorna i valrörelsen inför valet till Europaparlamentet och påverka partiernas politik under hela mandatperioden genom både opinionsbildning och dialoger med partierna. Under valrörelsens slutspurt publicerade WWF bland annat en rapport om miljöskadliga subventioner i EU.
- Inför COP16 – FN:s partsmöte för biologisk mångfald, skickade WWF, tillsammans med representanter från näringslivet, ett öppet brev till miljö- och klimatminister Romina Pourmokhtari, energi- och näringsminister Ebba Busch och landsbygdsminister Peter Kullgren. I brevet ombads regeringen att ge naturen och den biologiska mångfalden sin rättmätiga plats i politiken. Svar har ännu inte inkommit.
- En av Statens offentliga utredningar har föreslagit att betesrätten för mjölkkor i lösdrift ska tas bort. Eftersom betesmar-



ker är viktiga har WWF drivit frågan om mjölkornas rättigheter genom ett flertal engagemang under året.

- WWFs banbrytande verktyg, riskfiltret för biologisk mångfald, hjälper företag och finansiella aktörer att identifiera och hantera risker kopplade till den biologiska mångfalden i sina verksamheter och värdekedjor. I april 2024 inledde WWF ett utbildningsprogram som en del av arbetet med riskfiltret. Sex företag inom textilsektorn deltog i utbildningsprogrammet som genomfördes tillsammans med Sustainable Fashion Academy.

WWF SVERIGES INTERNATIONELLA ARBETE

- Under 2024 växte WWFs utmaning One Planet City Challenge (OPCC) med nästan 30 procent och omfattar nu 300 miljoner invånare i cirka 50 länder. OPCC uppmanar världens städer att agera för en klimatsäker framtid. Enligt Net Promoter Score – som mäter deltagares nöjdhet – uppnår utmaningen nu nivån "utmärkt".
- WWF har under 2024 fortsatt det globala programmet Leading the Change med finansiering från Sida. Syftet är att stärka civilsamhällesorganisationers och lokalsamhällens deltagande och påverkan för en hållbar naturresursförvaltning och skydd av biologisk mångfald. Några exempel på projekt:
 - I Kenya har WWF stöttat civilsamhällesorganisationen Kenya National Water Users Association att ta itu med nationella utmaningar som berör vatten.

Det har exempelvis lett till ett samarbete med regeringen för att förbättra landets vattenresursförvaltning.

- Tillsammans med Laos viltvårdsskyddsförening har WWF förbättrat förvaltningen av det skyddade området Nam Poui National Protected Area i Laos.
- Kamerun har WWF bidragit till ökad medvetenhet om kvinnors rättigheter och deltagande i förvaltningen av naturresurser.
- WWF har tillsammans med ett skogsskyddsnätverk i Tanzania stärkt lokalsamhällens skogsrättigheter i landskapet Ruvuma, i södra delen av landet. Det är i synnerhet kvinnor som har fått en ökad möjlighet att vara mer delaktiga i beslutsfattandet.
- I Indonesien har WWF arbetat för att stärka rättigheter för urfolk och lokalsamhällen. WWFs program Leading the Change har bland annat lett till att lokalbefolkningen givits möjligheten att aktivt delta i diskussioner kring den indonesiska strategin för biologisk mångfald, där inkluderande bevarandemetoder legat i fokus.
- WWF Sverige har bidragit till att tillståndet för den akut hotade irrawaddydelfinen i Myanmar har förbättrats. Tack vare det framgångsrika initiativet Dolphin Guardians, där WWF samarbetar med lokalsamhället, uppmätte man 2024 att dödligheten minskat med 80 procent sedan 2020.
- I maj 2024 avgick den andra transporten av visenter till Karpaterna i Rumänien. För att stödja populationen av visenter har WWF Sverige tillsammans med lokala



aktörer förflyttat nio svenska visenter till Karpaterna under 2023 och 2024. Målet är att bidra till att den vilda populationen i området har tillräcklig genetisk variation för att vara livskraftig.

- I april 2024 avslutades projektet Eat4Change – mobilizing youth for sustainable diets – ett EU-finansierat projekt där WWF tillsammans med flera samarbetspartners arbetat för att engagera unga för en mer hållbar livsstil kopplat till matval. Det fyraåriga projektet leddes av WWF Finland och var en del av EU-programmet Development Education and Awareness Raising Programme som engagerade flera delar av WWF-nätverket.

Genom olika kampanjer har WWF Sverige under projektets gång tagit en ledande roll inom hållbara matval i Sverige och globalt. Som ett av många resultat av WWF Sveriges engagemang i projektet har nästan 14 miljoner människor blivit medvetna om effekterna av hållbara matval. Eat4Change har även engagerat närmare 70 svenska företag och organisationer som har deltagit i olika forum och aktiviteter.

Som en del av projektet lanserade också WWF appen Matguiden, som har fått drygt 30 000 nedladdningar samt en topprankning i App Store.

- I snart 20 år har WWF, i tätt samarbete med lokalbefolkningen, arbetat för att skydda och återskapa mangroveskogar på Madagaskar. Under 2024 har fem byar på Madagaskars västkust förbättrat förvaltningen. Det har lett till en nationell

dialog med miljö- och fiskeriministerierna för att säkerställa lokalsamhällens rättigheter och skyldigheter när det gäller förvaltning av naturresurser. Under året utvecklades även handlingsplaner för att stötta civilsamhällets arbete med förvaltningen. Över 50 000 hektar mangroveskog har skyddats och sköts idag av lokala organisationer.

- WWF har under 2024 arbetat i Thailand, Myanmar, indonesiska Borneo och Kamerun för att minska mängden konflikter mellan människor och elefanter. I Myanmar har arbetet resulterat i 100 procent färre skador på egendom och skörd.
- Under 2024 bidrog WWF till IUCNs (International Union for Conservation of Nature) nya riktlinjer för parkvakter med fokus på att förbättra deras arbetsvillkor och säkerhet. De är tänkta att fungera som praktisk vägledning genom att inkludera exempel på parkvaktens erfarenheter. WWF bidrog med expertis och erfarenhet från sina globala projekt.
- WWF och HM Group genomförde flera projekt för hållbar utveckling under 2024. Som exempel växte deltagandet i WWFs och HM Groups projekt för regenerativ bomullsodling i Indien från 3 000 till 4 250 bomullsodlare.
- Under 2024 har WWF Vietnam, inom partnerskapet med Ikea, stöttat initiativet till en fröbank för inhemska trädslag. Genom att avsätta ett område med inhemska moderträd kan andelen inhemska trädslag lättare ökas i områden där akaciaplantagerna dominerar. Regionen



Bac Hai har varit särskilt framgångsrik med denna modell, och under 2024 beslutades att modellen skulle implementeras i fler regioner.

KOMMUNIKATION OCH KAMPANJER

- Under 2024 registrerades drygt 10 miljoner vilda kvadratmeter i WWFs kampanj Gör Sverige vildare, för att ge bin, fjärilar och andra pollinatörer mer livsutrymme. Över hälften kom från privatpersoner och den andra hälften från skolor, förskolor, kommuner, företag, föreningar och golfanläggningar.
- I augusti 2024 lanserade WWF den allra första Igelkottsveckan tillsammans med Nordens ark. Under den rikstäckande inventeringen fick vi in över 50 000 rapporteringar från hela Sverige. Med hjälp av rapporterna från Igelkottsveckan kommer Artdatabanken på Sveriges Lantbruksuniversitet göra en analys över igelkottens utbredning.
- WWFs flaggskeppsrapport Living Planet Report släpptes i oktober 2024 med stort medialt genomslag. Rapporten visar att de cirka 35 000 undersökta bestånden av ryggradsdjur i snitt har minskat med 73 procent sedan 1970. WWF har under 2024 arbetat för att frågan ska prioriteras högre inom politiken, både i Sverige och internationellt. WWF överlämnade bland annat årets rapport till miljö- och klimatminister Pourmokhtari.
- WWF har i samband med Living Planet Report fört fram att Sverige måste ta fram en nationell handlingsplan för biologisk mångfald. Eftersom Sverige inte presente-

rade någon plan i tid till COP16 i oktober 2024 fortsätter WWF att uppmana Sveriges beslutsfattare att ta sitt ansvar.

- I samband med COP16 lyfte WWF viktiga frågor om finansiering. Bland annat grundades en global fond för att fördela vinsterna från användning av digital genetisk information och en stärkt roll för urfolk och lokalsamhällen.
- WWF har drivit på för en mer samlad politik för naturen och uppmanat till införandet av ett naturpolitiskt ramverk för Sverige. Ett förslag till sådant ramverk presenterade WWF tillsammans med Naturskyddsföreningen i november.
- WWF var en central aktör när Europeiska unionen, trots att Sverige röstade emot, antog en ny naturrestaureringslag under första halvan av 2024. Lagen handlar om att återställa och skydda ekosystem och biologisk mångfald. Den nya lagen är ett viktigt steg för att vända förlusten av biologisk mångfald.
- I samband med rapportsläppet av Living Planet Report startade WWF en namninsamling riktad till den svenska regeringen med syftet att stoppa förlusten av värdefull natur. Namninsamlingen har under hösten 2024 resulterat i över 75 000 underskrifter.



Nuvarande globala matsystem



Livsmedelsproduktionen är den största orsaken till globala miljöförändringar och den främsta bidragande orsaken till vår snabbt försämrade miljö.



Överfiske är den främsta orsaken till förlust av biologisk mångfald i marina ekosystem. Bilden är från Pakistan och visar en kasserad fångst av fiskar som är för små.

VÄSENTLIGA KOMMANDE HÄNDELSER UNDER 2025

Krig och konflikter pågår i flera av de miljöer där vi arbetar och den politiska polariseringen och säkerhetspolitiska situationen förvärras världen över.

För WWF innebär detta att organisationen kan behöva anpassa sina strategier för att navigera i ett mer komplext säkerhetspolitiskt landskap.

USAs nya politik med Trump-administrationen innebär flera förändringar kring globala miljöfrågor som tillbakadragande från Parisavtalet och minskade finansiella åtaganden för både miljö och biståndspolitiskt projekt. WWF kommer att analysera dessa förändringar löpande.

De förhoppningar som fanns under hösten om en fortsatt återhämtning i världsekonomin har bytts ut mot betydande ekonomisk osäkerhet relaterat framförallt till utvecklingen runt USA. Samtidigt har den amerikanska utvecklingen medfört beslut om nya satsningar i Europa på att bygga upp ökad självförsörjning och kompetens på en rad områden. En av de största utmaningarna är att allt fler områden ska konkurrera om begränsade resurser.

I Sverige görs politiska nedprioriteringar av lagstiftning och åtgärder som vi ser som

nödvändiga för att vända kurvorna för artutrotning, förlust av livsmiljöer och klimatförändringar. Den svenska biståndspolitiken förändras och knyts närmare till svensk handel och marknader för exportindustrin.

Vi analyserar löpande vad detta innebär, och ser stora utmaningar, men även att det kan finnas möjligheter till nya partnerskap och samarbeten.

Kunskapen om den kombinerade natur- och klimatkrisen är större än någonsin. WWF arbetar på alla nivåer för att uppnå visionen om ett samhälle där vi människor kan leva i harmoni med naturen. Vi ser ett stort ökat intresse från näringslivet och finansiella institutioner att vilja samverka och arbeta i partnerskap med WWF för att hitta lösningar. Det finns ett starkt, brett och stort engagemang bland miljontals människor att bidra till de transformativa omställningar, i smått och stort, som behövs för att nå WWFs mål.



WWF arbetar på alla nivåer för att uppnå visionen om ett samhälle där vi människor kan leva i harmoni med naturen.

PRIORITERADE OMRÅDEN FÖR WWF SVERIGE UNDER 2024-2025

Vi fokuserar under 2024–2025 våra insatser på tre huvudfrågor som förstärker våra kärnområden och mobiliserar de resurser och samarbeten som behövs för att få utväxling.

1) VÄNDA KURVORNA FÖR BIOLOGISK MÅNGFALD OCH KLIMATET

WWF arbetar för att vända kurvorna för biologisk mångfald och klimatet. Vi gör det genom expertstöd och genom finansiering av praktiska projekt både i Sverige och internationellt, till exempel inom skog, hav, sötvatten och arter.

I Sverige satsar vi på dialog med regering- och riksdagen, samt påverkan för att Sverige ska leva upp till sina åtaganden under det globala biodiversitetsramverket (Global Biodiversity Framework, GBF) under FNs konvention för biologisk mångfald, och åtaganden under EUs strategi till 2030 för biologisk mångfald (EU Biodiversity Strategy, BDS).

WWF-nätverket arbetar mer och mer med de klimatanpassningar som behövs till följd av de klimatförändringar som redan är ett faktum, och med hur naturbaserade lösningar kan användas som en del av lösningen i större skala. Det är viktigt för oss att lyfta kunskapen om att förlusten av biologisk mångfald även beror på att klimatförändringarna påverkar ekosystem,



samtidigt som rätt brukande av ekosystemen kan dra ner koldioxid ur atmosfären.

WWF har länge drivit linjen att den globala uppvärmningen måste begränsas till 1,5 grader för att undvika de allra allvarligaste klimatförändringarna. Vi arbetar för att EU ska sätta ambitiösa klimatmål till år 2040. I Sverige ökar fortfarande användningen av fossila bränslen liksom utsläppen av växthusgaser. Sverige är på väg att missa samtliga EU-åtaganden inom klimat- och energiområdet. Det är av största vikt att Sverige följer intentionen av beslutet från COP28 om att snarast möjligt ställa om och komma bort från användning av fossila bränslen.

För att vända kurvorna för biodiversitet och klimat fortsätter vi att arbeta med omställning av till exempel matsystemet och finanssystemet samt med transformativa

näringslivssamarbeten, vilket går att läsa mer om i verksamhetsberättelsen.

Under 2025 kommer vi även arbeta med våra prioriterade frågorna inför riksdagsvalet 2026 genom kunskapshöjande insatser, dialog, påverkan och opinionsbildning.

2) RESURSMOBILISERING FÖR NATUREN

För att kunna styra om mot en naturpositiv utveckling* krävs en samlad resursmobilisering från det globala samfundet, enskilda länder, näringslivet och organisationer. Detta är nödvändigt för att genomföra de åtaganden och handlingsplaner som följer av konventionerna för biologisk mångfald och klimat.

Idag ser vi ett minskat intresse från svensk regering och riksdag att prioritera och finansiera natur- och klimatinsatser. Därför är det viktigare än någonsin för WWF och andra aktörer att arbeta med resursmobilisering för naturen.

På grund av besparingsåtgärder har vi tvingats minska ansökningskapaciteten och skära i marknadsföringsbudgeten. I det osäkra ekonomiska läge vi befinner oss i, måste vi vara smartare och prioritera hårdare i insamlingsarbetet för att kunna bibehålla en intäktsnivå på cirka 500 miljoner kronor år 2025.

Enligt den nuvarande strategin behöver WWF Sverige samla in cirka 2,75 miljarder kronor för att framgångsrikt genomföra

styrelsens beslutade strategi för perioden 2021–2025. På grund av den oroliga omvärlden och vikande ekonomin ser det ut som att vi kommer att landa på cirka 2,5–2,6 miljarder kronor.

3) PARTNERSKAP FÖR EN NATURPOSITIV UTVECKLING

I vår strategi har vi fastställt att partnerskap för en naturpositiv utveckling ska vara en av våra centrala metoder för att nå våra mål. Vi ser ett starkt ökat intresse från näringslivet, finansiella institutioner, civilsamhället och, under de senaste åren, även från trossamfund att samarbeta med WWF.

Vi har etablerat starka samarbeten med näringslivspartners för att främja en naturpositiv utveckling, och dessa samarbeten kommer vi att fortsätta utveckla under året. Dessutom har vi säkrat en fortsättning av det Sida-finansierade flaggskeppsprogrammet Leading the Change för att stärka miljörörelsen globalt.

*En naturpositiv utveckling

innebär att vi inte bara minskar vår negativa påverkan på naturen, utan också aktivt bidrar till att förbättra den.





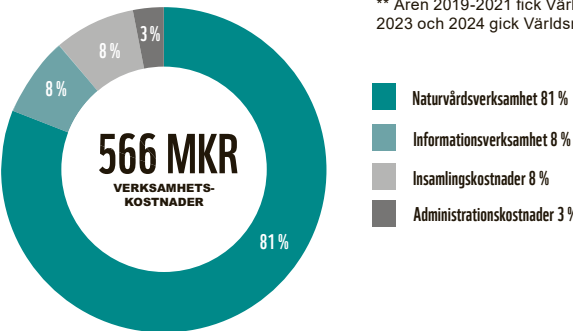
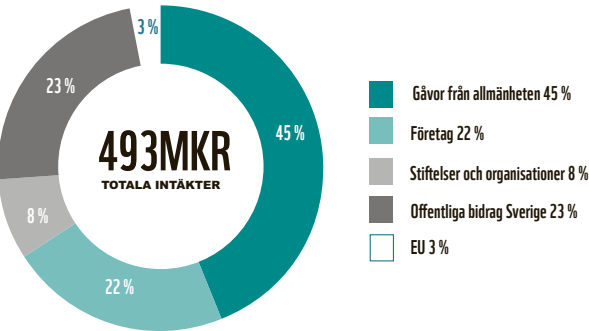
RESULTAT OCH STÄLLNING 2024

Stiftelsens totala verksamhetsintäkter uppgick till 493 216 (481 735) tkr. Insamlade medel från allmänheten utgjorde 219 587 (215 497 tkr, varav testamenten uppgick till 39 106 (29 652) tkr under 2024.

Insamlat från företag uppgick till 18 832 (15 019) tkr, från externa stiftelser och organisationer 17 015 (13 072) tkr, erhållna bidrag från myndigheter 127 469 (128 313) tkr samt bidrag från anknutna stiftelser och WWF Network 20 210 (24 356) tkr. Postkod-lotteriet är en stor bidragsgivare som totalt bidragit med 33 166 (26 675) tkr.

Nettoomsättningen för försäljning av tjänster inom näringsverksamheten uppgick till 90 102 (85 478) tkr. Dessa intäkter är inkluderade i företagsintäkter i cirkeldiagrammet nedan och inkluderar främst samarbetet med Ikea gällande ansvarsfullt skogsbruk, klimat, sötvatten och bomullsproduktion samt samarbetet med HM Group avseende ansvarsfull vattenförvaltning, klimat och strategidialog.

Stiftelsens totala verksamhetskostnader minskade 2024 i jämförelse med 2023 och uppgick totalt till 566 318 (581 638). Av detta utgjorde ändamålskostnaderna 504 719 (517 374) tkr varav naturvårdsverksamheten stod för 458 395 (475 231) tkr och informationsverksamheten 46 324 (42 143) tkr. Insamlingskostnaderna uppgick till 44 465 (45 992) tkr. Administrationskostnaderna uppgick till 17 135 (18 272). Årets resultat är -58 051 (-70 231). Underskottet 2024 förklaras främst av ökade naturvårdskostnader och minskade intäkter från allmänheten**. De ökade naturvårdskostnaderna beror främst på ökad nätverkskostnad och på en beslutad utökad satsning av rovdjur och biologisk mångfald, utöver den ordinarie naturvårdsverksamheten.



NYCKELTAL 2020-2024

(Siffrorna för 2020–2022 inkluderar verksamheten i dotterföretaget Världsnaturfondens AB. All övrig finansiell information i årsrapporten avser stiftelsen.)

Finansiella nyckeltal	2024	2023	2022	2021	2020
Totala intäkter (tkr)	493 216	481 735	515 784	515 171	492 151
Verksamhetsresultat (tkr)	-73 102	-99 903	-48 139	14 217	29 379
Resultat (tkr)	-58 051	-70 231	-38 356	60 722	39 772
Eget kapital (tkr)	343 520	401 571	477 434	515 791	455 070
Balansomslutning (tkr)	505 854	625 006	717 881	709 571	632 441
Soliditet (%)	68	64	67	73	72
Nyckeltal Svensk Insamlingskontroll*					
Ändamålskostnader i andel av totala intäkter (%)	99	103	94	82	81
Administrationskostnader (inkl insamlingskostnader i andel av totala intäkter (%)	12	13	14	13	12
Övriga nyckeltal					
Medelantalet anställda	181	163	153	149	135
Supportrar	176 000	185 000	200 000	205 000	205 000

* Enligt Svensk Insamlingskontrolls regler ska ändamålskostnaderna i förhållande till totala intäkter vara minst 75 procent. Administrationskostnaderna får inte överstiga 25 procent av de totala intäkterna. Dessa två nyckeltal summerar bara till 100 procent om de totala kostnaderna är lika stora som de totala intäkterna ett år.
** Åren 2019-2021 fick Världsnaturfonden WWF mycket stora testamentesintäkter som kommer att användas under flera år. Åren 2022, 2023 och 2024 gick Världsnaturfonden WWF med underskott.



ANVÄNDNING AV FINANSIELLA INSTRUMENT

WWFs kapitalförvaltning är långsiktig och ska säkerställa att den löpande verksamheten kan fullföljas även vid kraftiga störningar i den årliga finansieringen. Förvaltningen ska därför balansera acceptabla risker med god likviditet och en långsiktigt god avkastning. Vi strävar efter att över tid uppnå en real avkastning på 2 procent. Med real avkastning menas total avkastning minus konsumentprisindex mätt som KPI. Kapitalförvaltningen ska utvärderas mot en strategisk portfölj som ger uttryck för riskaptiten över tid. Den strategiska portföljens sammansättning syns i diagrammet nedan.

Styrelsens skattmästare har det löpande ansvaret för förvaltningen och har till stöd ett placeringsråd som består av ytterligare två styrelseledamöter, en extern sakkunnig och två adjungerade medarbetare från kansliet.

Årets avkastning på det kapital som stiftelsen förvaltar i depå uppgick till 6,11 (9,46) procent. Det är en total avkastning

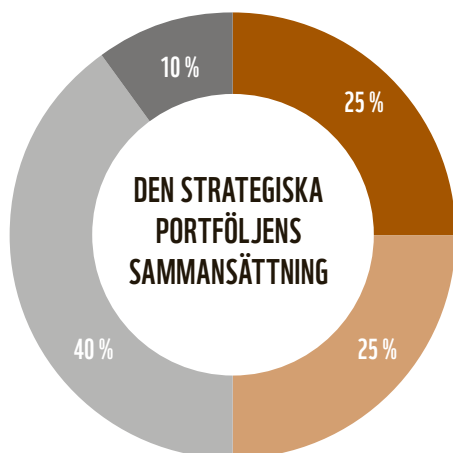
där både värdeökning och utdelning ingår. Rapportering till styrelsen sker regelbundet.

WWFs kapitalförvaltning ska vara förenlig med verksamhetens övergripande syfte. Ambitionen är att kapitalförvaltningen ska vara en förebild för andra investerare som vill arbeta för en hållbar utveckling. För mer information om detta, se sidan 37.

ANKNUTNA STIFTELSE

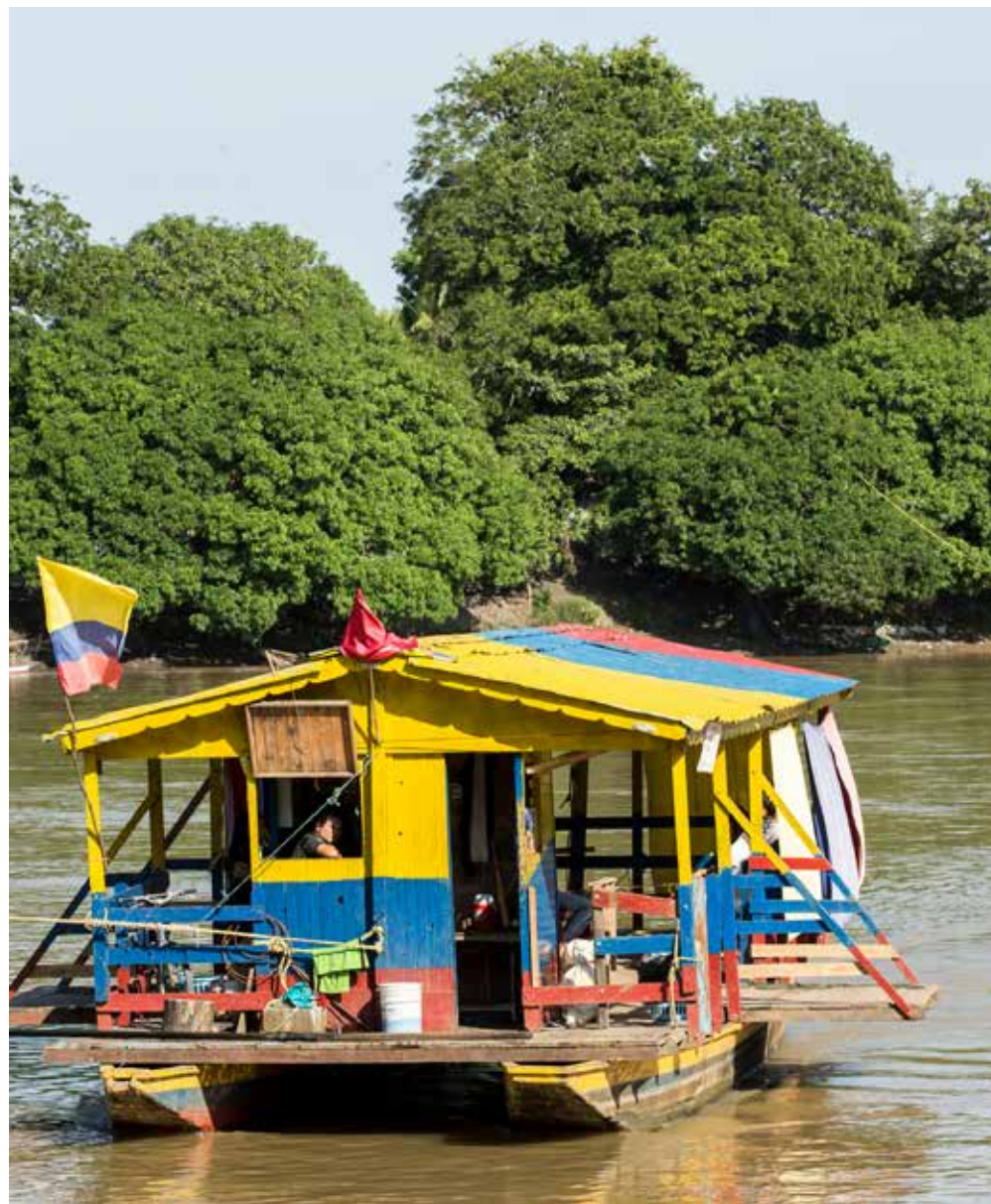
Stiftelsen Världsnaturfonden WWF är ansvarig förvaltare av tio så kallade anknutna stiftelser. Avkastningen överförs som projektbundna bidrag till naturvårdsverksamhet efter avsättning till kapital och viss administration. Stiftelserna är självständiga juridiska personer som inte ingår i WWFs balansräkning.

De anknutna stiftelsernas totala egna kapital uppgick 2024-12-31 till 147 586 (115 511) tkr. Från de anknutna stiftelserna har 2 044 (882) tkr överförts för finansiering av verksamhet i enlighet med respektive stiftelses ändamål.



	Svenska noterade aktier 25 %
	Utländska noterade aktier 25 %
	Räntebärande placeringar 40 %
	Alternativa placeringar 10 %

Kapitalförvaltningen ska utvärderas mot en strategisk portfölj som ger uttryck för riskaptiten över tid och har en sammansättning som i diagrammet till vänster.



Montería i karibiska Colombia är mest känd för sin effektiva och hållbara utveckling, som strävar efter att anpassa sig till och mildra konsekvenserna av klimatförändringarna. Staden är fyrfaldig nationell vinnare av WWFs One Planet City Challenge. Fordonet på bilden transporterar människor över Sinúfloden från många stadsdelar till stadens centrum. De drivs av strömmens kraft och i vissa fall producerar de solenergi.



STYRNING OCH LEDNING I WWF SVERIGE

WWF Sverige är en stiftelse (Världsnaturfonden WWF) där verksamheten sedan 2023 fullt ut bedrivs inom stiftelsen. Tidigare bedrevs verksamhet även i Världsnaturfondens AB.

Sedan 2023 är Världsnaturfondens AB ett så kallat "vilande bolag", utan någon verksamhet. Verksamheten avvecklades under 2023 varför bolaget 2024 endast haft ett fåtal intäkter och kostnader av administrativ karaktär.

FÖRTROENDERÅDET OCH VALNÄMNDEN

WWF Sverige har ett förtroenderåd med upp till 50 ledamöter som sedan 2023 leds av hedersordförande Leif Johansson. Förtroenderådets uppgift är bland annat att rekommendera den övergripande inriktningen av stiftelsens verksamhet. Rådet utser också en valnämnd som tar fram förslag på lämpliga ledamöter till både förtroenderåd och styrelse. På det ordinarie rådsmötet utser förtroenderådet vilka som ska ingå i förtroenderådet och vilka som ska ingå i stiftelsens styrelse, samt utser styrelsens ordförande och vice ordförande.

Den sista december 2024 bestod valnämnden av: Lisa Sennerby Forsse, Georgia Destouni och Gunnar Olofsson.

RÅDSLEDAMÖTER

- från myndigheter, organisationer och institutioner med rätt att utse representanter:

Bird Life Sverige
Friluftsförbundet
Hushållningssällskapens Förbund
Kungl. Skogs- och Lantbruksakademien
Kungl. Vetenskapsakademien
Lantbrukarnas Riksförbund
Naturhistoriska riksmuseet
Naturturismföretagen
Polarforskningssekreteriatet
Scouterna
Skogsstyrelsen
SLU Artdatabanken
Stockholm Environment Institute
Svenska Botaniska Föreningen
Svenska Kyrkan
Svenska Naturskyddsföreningen
Svenska Röda Korset
Svenska Samernas Riksförbund
Svenska Turistföreningen
Sveriges Meteorologiska och Hydrologiska Institut
Sveriges Sportfiske- och Fiskevårdsförbund
Turismforskningsinstitutet

ADJUNGERADE RÅDSLEDAMÖTER:

WWF Sweden Youth-representant
WWF Sweden Youth-representant

Lotta Berg
Kristina Ljungros
Bo Selerud
Peter Normark
Hans Ellegren
Anna-Karin Hatt
Lisa Månsson
Jessica Sannö
Katarina Gårdfeldt
Johan Pettersson
Herman Sundqvist
Mark Marissink
Marie Jürisoo
Mora Aronsson
Martin Modéus
Karin Lexén
Lotta Schneider
Matti Blind Berg
Maria Ros Hjelm
Håkan Wirtén
Sten Frohm
Peter Fredman

Mikajosefin Jonsson Gehrke
Steve Stephan

INDIVIDUELLT UTSEDDA RÅDSLEDAMÖTER:

Leif Johansson, hedersordförande
Maria Norrfalk, vice ordförande
H K H Kronprinsessan Victoria
Rolf Annerberg
Marie Berglund
Georgia Destouni
Henrik Ekman
Peter Hanneberg
Margareta Ihse
Karolin A Johansson
Mattias Klum
Lars Kristoferson
Carl-Erik Lagerkrantz
Jan Larsén
Lars-Erik Liljelund
Björn Lundberg
Carina Lundberg Markow
Bertil Nordenstam
Gunnar Olofsson
Lisa Sennerby Forsse
Bengt E Telland
Anna Waxin
Peter Westman

HEDERSLEDAMÖTER:

H M Konungen Carl XVI Gustaf
Lennart Ahlgren
Björn Hägglund
Märtha Josefsson
Axel Wenblad



Stiftelsens yttersta ansvariga organ är dess styrelse, vars ansvar regleras i stiftelselagen, stadgarna samt i Giva Sveriges kvalitetskod. Styrelsen är också ansvarig för denna integrerade årsrapport. Inget arvode utgår till ledamöterna. Styrelsen har haft

sex ordinarie möten. Annika Helker Lundström har under året varit ordförande. Styrelsen har också två adjungerade: en personalrepresentant och en representant för WWF Sweden Youth. Vid styrelsemötena deltar även generalsekreteraren.

Bilden visar från vänster till höger:

Torbjörn Hamnmark, Niclas Grunewald, Eva Thörnelöf, Caroline Ankarcrona, Kerstin Sundberg, Annika Helker Lundström, Madeleine Fogde, Yusuf Muhawech (adjungerad representant från WWF Sweden Youth), Alexandre Antonelli, Olle Forshed (adjungerad personalrepresentant). Saknas: Björn-Ola Linnér, Katarina Grapengiesser.



PRESENTATION AV WWF SVERIGES STYRELSELEDAMÖTER

Annika Helker Lundström

Född 1952. Ordförande, invald 2021. Deltagit i 6 (6) möten. Ekonom och hedersdoktor i hållbar utveckling vid Mälardalens universitet. Styrelseordförande i Miljömärkning Sverige AB, i Återvinningsindustrierna samt i kommittén för det Nationella forskningsprogrammet om klimat på Formas. Tidigare: varit vd för Svensk Vindenergi och för Återvinningsindustrierna samt tjänsteman på Miljödepartementet.

Caroline Ankarcrona

Född 1968. Ledamot, invald 2016. Deltagit i 5 (6) möten. Medlem i placeringsrådet. Jur kand. Styrelsearbetande. Tidigare: projektledare för bl a resurseffektivitet och cirkulär ekonomi på Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien.

Alexandre Antonelli

Född 1978. Ledamot, invald 2023. Deltagit i 5 (6) möten sedan inval i juni. Forskningschef vid Royal Botanic Gardens, Kew, professor i Systematik och Biodiversitet vid Göteborgs universitet samt gästprofessor vid University of Oxford och Chinese Academy of Sciences. Ledamot i bl a Kungl. Vetenskapsakademien, Kungl. Vetenskaps- och Vitterhets-Samhället i Göteborg, Royal Society of Biology samt Royal Geographic Society. Grundare till Gothenburg Global Biodiversity Centre och Antonelli Foundations for Biodiversity Research and Conservation.

Madeleine Fogde

Född 1962. Ledamot, invald 2022. Deltagit i 5 (6) möten sedan inval i juni. Ledamot i svenska FAO-kommittén, ledamot i Kungliga Skogs- och Lantbruksakademien, KSLA och styrelseledamot Vi-skogen. Hedersdoktor vid SLU samt programchef för SIANI och senior expert vid SEI. 30 års erfarenhet av globalt och regionalt biståndsarbete och fattigdomsbekämpning genom hållbart jordbruk, livsmedelsförsörjning, vattenförsörjning och hållbar sanitet samt kvinnors rättigheter.

Katarina Grapengiesser

Född 1961. Ledamot, invald 2023. Deltagit i 5 (6) möten sedan inval i juni. Medlem i revisionsutskottet. Civilekonom utbildad vid Handelshögskolan i Stockholm. Arbetar idag i sitt familjeföretag med två ekologiska skogsgårdar i södra Östergötland samt med fastighetsförvaltning. Tidigare: Har främst arbetat inom detaljhandel, bl a på HM som miljösamordnare, DUKA och senast inom Bergendahlskoncernen som VD och Europachef på Granit och styrelseledamot för Tricorona Climate Partner (numera Atmoz Consulting AB) som arbetar med klimatrådgivning och klimatkompensation.

Niclas Grunewald

Född 1964. Ledamot, invald 2022. Deltagit i 6 (6) möten sedan inval i juni. Medlem i revisionsutskottet. Arbetar som kommunikationsrådgivare med inriktning mot rörlig

media och har tidigare varit journalist och programledare på TV4 och SVT. Grundare och VD för Creo Media Group AB. Tidigare VD för World Television Sweden AB, dotterbolag till brittiska World Television Group plc. Har gått Journalistprogrammet på Göteborgs universitet (JMG).

Torbjörn Hammark

Född 1965. Ledamot, invald 2021. Deltagit i 5 (6) möten. Skattmästare och ordförande i placeringsrådet. Civilekonom. Tidigare Chef för strategisk tillgångsallokering vid Tredje AP-fonden. Ingår i Mistras investeringskommitté. Arbetat inom den finansiella sektorn sedan 1989 med bland annat derivathandel, riskhantering och ränteportföljförvaltning på DnBNOR Asset Management, Citibank i London och Frankfurt, SEB, Carnegie och Arbitech.

Björn-Ola Linnér

Född 1963. Ledamot, invald 2024. Deltagit i 4 (4) möten. Professor vid Tema Miljöförändring och Centrum för klimatpolitisk forskning vid Linköpings universitet, där han forskar kring internationellt samarbete klimat och biologisk mångfald. En av huvudförfattarna till en bedömningsrapport om transformativ förändring inom den internationella vetenskapliga panelen för biologisk mångfald och ekosystemtjänster. Ledamot av Kungl. Skogs- och Lantbruksakademien, Vetenskapliga kommittén för

ekosystemtjänster och biodiversitet, och Nationalkommittén för global miljöförändring. Leder ett flertal forskningsprogram, bland andra Mistra Geopolitics och Virtuella världar.

Kerstin Sundberg

Född 1954. Ledamot, invald 2017. Deltagit i 5 (6) möten. Ordförande i revisionsutskottet. Civilekonom. Styrelseledamot i RingoRun AB. Tidigare styrelseledamot i Starbreeze, Impero Software, Eternali, och Fortnox. Dessförinnan verksam som partner och auktoriserad revisor, senast Deloitte, tidigare Arthur Andersen och E&Y.

Eva Thörnelöf

Född 1953. Vice ordförande, invald 2018. Deltagit i 5 (6) möten. Medlem i placeringsrådet. Biolog. Ordförande i Kemakta Konsult AB och Mistra Sport & Outdoors. Förbundsordförande i Sportfiskarna samt ordförande i Allmänna avdelningen i Kungliga Skogs- och Lantbruksakademien, KSLA. Tidigare: handläggare och chefsroller, bland annat vik. generaldirektör på Naturvårdsverket; Mistra (Stiftelsen för miljöstrategisk forskning), styrelseuppdrag för statliga myndigheter och stiftelserforskning), styrelseuppdrag för statliga myndigheter och stiftelser.



WWF SVERIGES LEDNING

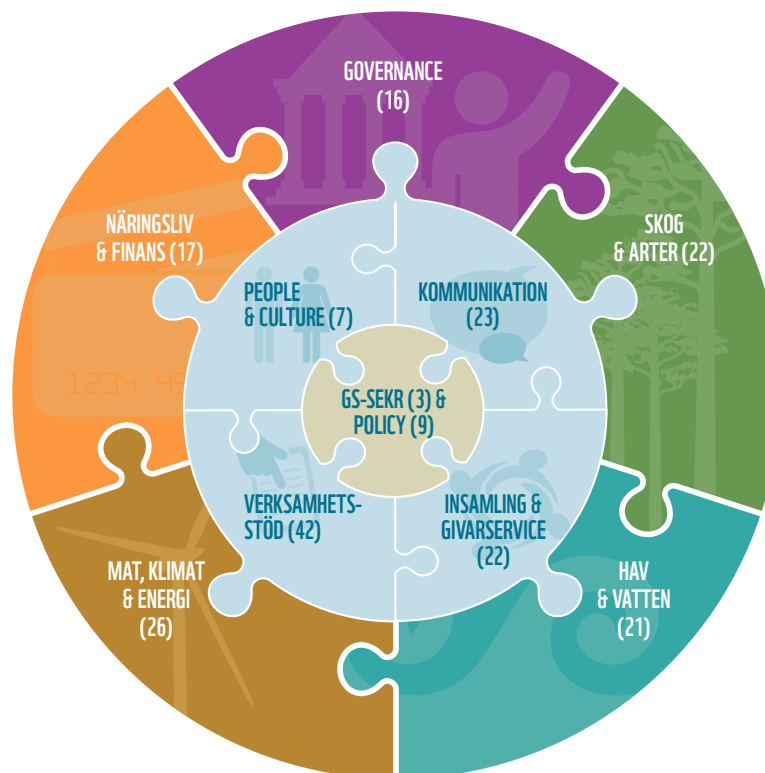
WWF Sveriges styrelse har utsett Gustaf Lind till generalsekreterare med uppdrag att leda verksamheten för WWF Sverige.

Till stöd i ledningen av organisationen har generalsekreteraren (GS) en ledningsgrupp som förutom GS själv utgörs av biträdande generalsekreteraren och samtliga avdelningschefer.

ORGANISATIONSSTRUKTUR

WWF Sverige var vid årsskiftet organiserat i tre naturvårdsavdelningar (Skog & Arter, Hav & Vatten samt Mat, Klimat & Energi), tre drivkraftsavdelningar (Näringsliv & Finans, Governance samt Policy. Arbetet med policy var temporärt förlagt till GS-sekretariatet), samt fyra övriga stödavdelningar (People & Culture, Kommunikation, Insamling & Givarservice och Verksamhetsstöd) samt generalsekreterarens sekretariat.

Alla avdelningar har en avdelningschef samt möjlighet att välja att ha en biträdande avdelningschef och en eller flera gruppchefer.

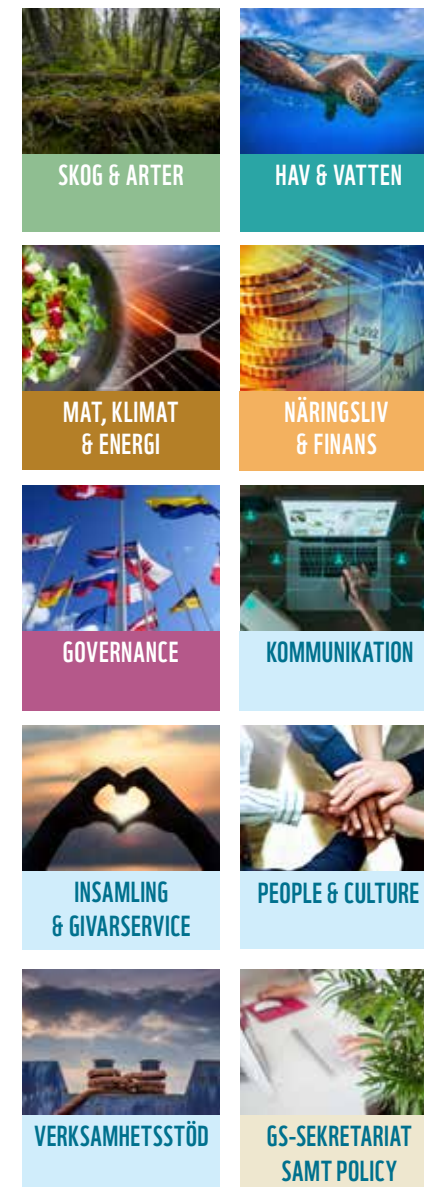


Figur: WWF Sveriges organisationsstruktur. Siffrorna inom parentes avser antalet anställda på respektive avdelningar 31 december 2024.

LEDNINGSGRUPPEN DEN 31 DECEMBER 2024

Gustaf Lind	Generalsekreterare
Maria Schultz	Bitr. generalsekreterare/Naturvårdschef
Gunilla Elsässer	Avdelningschef Mat, Klimat & Energi
Tomas Frisk	Avdelningschef Skog & Arter
Maja Tjernström	Avdelningschef Governance
Elin Larsson	Avdelningschef Näringsliv & Finans
Lisbeth Larsson	Kommunikationschef
Anna-Karin Holmer	Avdelningschef People & Culture
Emelie Nilsson	Avdelningschef Verksamhetsstöd
Joacim Skagerfält	Avdelningschef Insamling & Givarservice
Mattias de Woul	T f avdelningschef Hav & Vatten

WWF Sveriges avdelningar



INTERNT KONTROLLSYSTEM

WWF strävar efter att rutinerna för intern styrning och kontroll tillsammans med riskhanteringsprocessen ska genomsyra hela organisationens arbete. Rutinerna ska hjälpa oss att identifiera, analysera, prioritera och hantera risker som hotar verksamhetsmålen, vårt varumärke, våra insatser och den dagliga verksamheten.

För att säkerställa en hög nivå av intern styrning och kontroll följer vi de regler som finns för organisationer som har 90-konto, är medlemmar i branschorganisationen Giva Sverige samt inkluderas i WWF-nätverkets Network Core Standards.

Styrelsen och generalsekreteraren bär det övergripande ansvaret för att se till att WWF Sverige har väl fungerande system för intern kontroll samt att dessa efterlevs. Styrelsen ansvarar för, beslutar om och ska regelbundet utvärdera organisationens interna styrning och kontroll samt riskhantering och därigenom säkerställa att den interna kontrollen fungerar effektivt.

Styrelsen har delegerat organiseringen av den interna kontrollen till generalsekreteraren som ansvarar för att styrdokument så som policyer, riktlinjer, instruktioner och rutiner efterlevs och utvärderas kontinuerligt. Generalsekreteraren kan i sin tur fördela den löpande hanteringen för den interna kontrollen till avdelningscheferna. Både styrelsen och generalsekreteraren har kvar sitt uppföljningsansvar.

Avdelningschefen säkerställer efterlevnad av styrdokumentet inom avdelningen samt ansvarar för att uppdatera sina medarbetare kring förändringar av dessa. Samtliga

medarbetare ska känna till och följa policyer, riktlinjer, instruktioner och rutiner för intern kontroll som berör deras arbete. De har dessutom ett ansvar att motverka korruption. Till hjälp finns även regler för inköp och upphandling med syfte att stödja medarbetare och verksamheten för att säkerställa att varor och tjänster köps till rätt kvalitet och mest förmånliga kostnad. Ansvaret för att reglerna för val av leverantörer, inköp och upphandling följs ligger på beställaren av en vara eller tjänst. Avdelningschefen säkerställer att reglerna följs.

Arbetet med att stärka den interna kontrollen sker löpande och stäms av med styrelsen vid behov. Under 2024 har förbättringar gjorts inom bland annat följande områden:

Programstyrning

Programstyrningen har till syfte att skapa ett enhetligt och transparent arbetssätt och att säkerställa god kvalitet på verksamheten. En programstyrningshandbok beskriver hur vi initierar, planerar, genomför, följer upp, rapporterar och avslutar så kallad projekt- och programrelaterad verksamhet.

Programstyrningens olika arbetsmoment stöds av it-systemet Bambu och följer WWF



© Flox Robotics

Flox Robotics har av WWF fått stöd till ett projekt för att utveckla skräddarsydda akustiska signaler i drönarens kameror. Syftet är att varna tamdjursägarna så att de kan skydda sina tamdjur. Tekniken kan leda till att minska oron för rovdjursangrepp, öka kontrollen och på sikt få ned antalet angrepp.

Internationals standard för intern styrning och kontroll.

Riskhantering och regelefterlevnad

Arbetet med att utveckla en mer systematiserad riskhantering, vilket initierades i slutet av 2023, har fortsatt under 2024. Under 2024 har en funktion för visselblåsning etableras inom organisationen, samt nya riktlinjer för hantering av visselblåsning tagits fram.

WWF har under året uppdaterat flertalet policyer och riktlinjer samt utarbetat nya riktlinjer gällande exempelvis AI och it-säkerhet. Organisationen har också börjat ta fram en kontinuitets- och krishanteringspolicy med tillhörande kontinuitetsplan.

Budget och ekonomisk resultatuppföljning

I strategin har WWF som mål att ha en budgeterings- och planeringsprocess som ökar den långsiktiga planeringsförmågan.

För testperioden 2024–2025 har WWF beslutat om en tvåårig budget samt verksamhetsplanering. Historiskt har WWF utgått från ettårig budgetering och verksamhetsplanering. Testperioden kommer att utvärderas under år 2025.

Internt kontrollsystem

Under 2024 har arbetet med internt kontrollsystem stärkts. På avdelningen Verksamhetsstöd arbetar funktionen för Intern styrning och kontroll för att processer och rutiner för intern styrning och kontroll av verksamheten ska finnas på plats och vara tydliga och enkla att efterleva. Funktionen arbetar exempelvis med att kunskapshöja WWF kring externa och interna regelverk genom information och utbildningar. Under 2024 har en särskild informationssatsning gjorts för WWFs chefer kring bland annat visselblåsning och anti-korruption.

RISKER OCH RISKHANTERING INOM OLIKA OMRÅDEN

Risikanalys görs årligen på övergripande organisationsnivå samt på verksamhetsnivå avdelningsvis i samband med framtagande av verksamhetsplanen.

Analysen utgår från vad som kan tänkas ske och vilka konsekvenser som kan uppstå. Dessa bedömningar utgör underlag för värdering av riskerna och beslut om eventuella riskreducerande åtgärder. De risker som identifieras i risikanalysen dokumenteras i en plan för riskhantering som godkänns av styrelsen. I denna plan beskrivs varje risk mer ingående samt nödvändiga åtgärder för att reducera risken. Riskerna och plan för hur vi hanterar riskerna kopplar till WWF Sveriges strategi, och syftet med riskarbetet är att skapa förutsättningar för att på bästa sätt uppnå WWF Sveriges mål.

Risikanalys och riskhanteringsplan uppfyller Giva Sveriges kvalitetskod och WWF Internationals Network Risk Management and Quality Assurance Standard.

Ledningsgruppen arbetar aktivt för att åtgärderna ska vara ändamålsenliga och effektiva enligt fastställda standarder och riktlinjer. Riskhanteringsprocessen är ett viktigt och kontinuerligt arbete och risikanalysen ska hållas aktuell och följas upp regelbundet.

Riskerna kategoriseras i följande områden:

- Strategiska risker
- Finansiella risker
- Medarbetarrisker
- Verksamhets- och kvalitetsrisker
- Ryktes- och förvaltningsrisker
- Miljörisker och sociala risker

I samband med verksamhetsplaneringen inför 2025, identifierades följande risker som de högsta för att WWF inte ska uppnå målen med verksamheten:

- Större hackerattacker mot vitala IT-system eller mindre attacker som manipulerar data.
- Accelererande klimatkris: effekterna av klimatförändringarna är inte längre en risk utan ett faktum, men risken är en acceleration bortom kontroll.
- Varumärkesrisker kopplade till företags-samarbeten.



© Shutterstock / Piyaset / WWF

Kunskapen om den kombinerade natur- och klimatkrisen är större än någonsin. WWF arbetar på alla nivåer för att uppnå visionen om ett samhälle där vi människor kan leva i harmoni med naturen.



Resultaträkning

(tkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
Verksamhetsintäkter			
Gåvor	2	233 606	228 807
Bidrag	2	169 508	167 450
Nettoomsättning	3	90 102	85 478
Summa verksamhetsintäkter		493 216	481 735
Verksamhetskostnader			
Ändamålskostnader			
Naturvårdsverksamhet		-458 395	-475 231
Informationsverksamhet		-46 324	-42 143
Summa ändamålskostnader	4	-504 719	-517 374
Verksamhetskostnader			
Insamlingskostnader	4	-44 465	-45 992
Administrationskostnader	4, 5	-17 135	-18 272
Summa verksamhetskostnader		-566 318	-581 638
Verksamhetsresultat		-73 102	-99 903
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i dotterföretag		200	5 590
Resultat från långfristiga värdepappersinnehav	6	10 303	21 664
Övriga finansiella intäkter/kostnader		5 341	3 730
Räntekostnader och liknande resultatposter		-230	-798
Förvaltningskostnader		-563	-514
Summa resultat från finansiella investeringar		15 051	29 672
Resultat efter finansiella poster		-58 051	-70 231
Skatt på årets resultat			
Skatt på årets resultat	7	-	-
Uppskjuten skatt		-	-
Årets resultat		-58 051	-70 231



WWF Sverige stöder WWF Madagaskar via programmet Leading the Change sedan 2012. Över 50 000 hektar mangroveskog har skyddats och sköts idag av lokala organisationer. På bilden planteras mangrove på Madagaskars västkust av människor från samhället Ambakivao, som dagligen arbetar för hållbar förvaltning av nästan 3 000 hektar mangroveskogar.



Balansräkning

(tkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringskostnader på annans fastighet	8	0	-
Maskiner och inventarier	9	1 104	1 243
Immateriella anläggningstillgångar			
Programhanteringssystem	10	-	660
		1 104	1 903
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier i dotterföretag	11	180	180
Långfristiga värdepappersinnehav	12	361 546	363 205
		361 726	363 385
Summa anläggningstillgångar		362 830	365 288
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		1 063	2 861
Fordran på dotterföretag		32	432
Beviljade ej erhållna gåvor/bidrag	13	5 565	17 108
Övriga fordringar	14	4 273	1 924
Förutbetalda kostnader & upplupna intäkter	15	31 215	29 777
		42 148	52 101
Kassa och bank		100 876	207 617
Summa omsättningstillgångar		143 024	259 718
Summa tillgångar		505 854	625 006

(tkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Fond för 1001		1 632	1 632
Ändamålsbestämda medel		96 842	106 931
Balanserat kapital		303 097	363 239
Årets resultat		-58 051	-70 231
Summa eget kapital		343 520	401 571
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		14 580	32 214
Skulder avseende beslutade ej utbetalda anslag	16	30 523	54 883
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	17	84 893	112 532
Övriga skulder	18	10 528	6 075
Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter	19	21 811	17 731
		162 334	223 435
Summa skulder		162 334	223 435
Summa eget kapital & skulder		505 854	625 006



Geparden (*Acinonyx jubatus*) använder sin långa svans för stabilitet och balans. Arten är starkt in-avlad och därför mycket sårbar. Dessutom är den är hotat på grund av minskande levnadsutrymme, jakt och illegal handel.



Förändring av eget kapital

(tkr)	Fond för 1001 ¹⁾	Nationella ändamålsbestämda medel	Internationella ändamålsbestämda medel	Balanserat kapital	Årets Resultat
Utgående balans enligt balansräkning föregående år	1 632	23 917	83 014	363 239	-70 231
Omföring föregående års resultat				-70 231	70 231
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel		-43 683	-69 159	112 842	
Reservering av ändamålsbestämda medel		37 901	64 853	-102 753	
Årets resultat					-58 051
Utgående balans 2024-12-31	1 632	18 135	78 707	303 097	-58 051

1. Fond för 1001 avser medel som tillskotts vid stiftelsens bildande för att användas för naturvårdsverksamhet. Mot denna bakgrund redovisas detta belopp som fritt.

Ändamålsbestämda medel avser gåvor och bidrag som lämnats av givaren med förbehåll att de ska användas för speciella nationella eller internationella naturvårds-ändamål samt nationell informationsverksamhet. Exempel på nationella ändamål är svenska rovdjur och exempel på internationellt ändamål är orangutang.

Kassaflödesanalys

(tkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-58 051	-70 231
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	21	1 182	-9 881
Summa		-56 869	-80 112
Betald skatt			-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-56 869	-80 112
Förändring av rörelsefordringar		7 495	-10 106
Förändring av rörelseskulder		-58 642	35 997
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-108 016	-54 221
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-393	-1 017
Nettoförändring i finansiella anläggningstillgångar		1 667	-80 167
Kassaflöde från investeringsverksamheten		1 274	-81 184
Likvida medel vid årets början		207 617	343 022
Årets kassaflöde		-106 742	-135 405
Likvida medel vid årets slut	22	100 875	207 617

Under perioden uppgick betald ränta till 22 (9) tkr och erhållen ränta till 3 717 (3 550) tkr. Erhållen aktieutdelning och utdelning övriga värdepapper uppgår till 10 293 (16 340) tkr.



Vattnet flödar inte som förr från Rwenzoribergen i Uganda. Klimatförändringar har resulterat i betydligt lägre vattennivåer. Idag blir det ofta översvämningar som för med sig stenar och skräp som förändrar flodens riktning.



NOTER

Om inte särskilt anges, redovisas alla belopp i tkr.

Not 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Allmänna redovisningsprinciper

Organisationens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med ARL, K3 och Giva Sveriges Styrande riktlinjer.

RESULTATRÄKNING

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som WWF erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas, om inget annat anges nedan, till verkligt värde av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisningen sker.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken WWF tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att WWF uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om WWF har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor

Som huvudregel redovisas gåvor som intäkt när de erhålls.

En gåva som intäktsförts redovisas antingen som en tillgång eller en kostnad beroende på om gåvan förbrukas direkt eller inte. Gåvor redovisas som omsättningstillgångar.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidragen uppfyllts.

Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t ex för administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som WWF fått eller kommer att få.

Nettoomsättning

Intäkterna värderas till verkligt värde av det som erhållits eller kommer att erhållas. Intäkterna intäktsförs när prestationen genomförts.

Verksamhetskostnader

Gemensamma kostnader, såsom exempelvis lokalkostnader, systemstöd och allmänna kontorskostnader redovisas som administrationskostnader.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader omfattar naturvårdsverksamhet samt informationsverksamhet.

Som ändamålskostnader klassificeras sådana kostnader som har direkt samband med att uppfylla Världsnaturfonden WWFs stadgar. Kostnader för administration som uppstår som en direkt följd av en aktivitet eller projekt inom ändamålet räknas till ändamålskostnader.

I ändamålskostnader ingår bland annat kostnaden för projektledning. När WWF har förpliktat sig att utföra en viss åtgärd gentemot tredje man bokförs detta som en kostnad.

Insamlingskostnader

Insamlingskostnader är de kostnader som varit nödvändiga för att samla in medel från privatpersoner, företag, organisationer och myndigheter. Hit räknas således t ex kostnader för annonsering, insamlingskampanjer och rapportering till månadsgivare samt personalkostnader för dem som arbetar med insamling.

Administrationskostnader

Administrationskostnader är sådana kostnader som behövs för att administrera WWF. Till dessa kostnader hör exempelvis hyra, administrativa system och revision samt lönekostnader för den administrativa avdelningen på WWF. Ett visst mått av allmän administration är ett led i att säkerställa en god kvalitet på WWFs interna kontroll och rapportering, såväl externt som internt.

Leasing

Alla organisationens leasingavtal har klassificerats som operationella, det vill säga leasingsavgifterna redovisas linjärt över leasingsperioden.

Ersättning till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknade, kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Pensioner

Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Eventuella obetalda premier redovisas som skuld.

Vid förmånsbestämda planer har WWF valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR2012:1, vilket innebär att de redovisas som avgiftsbestämda och avgifterna kostnadsförs i resultaträkningen.

BALANSRÄKNING

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärde om inte annat anges nedan eller i not. Tillgångar och skulder i utländsk valuta värderas enligt balansdagens kurs.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan.

Avskrivningar på anläggningstillgångar baseras på beräknade ekonomiska livslängder. Följande avskrivningstider har tillämpats:

Förbättringskostnader på annans fastighet	10 år
Inventarier	5 år
Programhanteringssystem	4 år
Datorutrustning	3 år

WWF har som policy att aktivera datorutrustning med ett anskaffningsvärde över 15 000 kr.

Nedskrivningar anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras.

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde.

Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Finansiella tillgångar

WWF tillämpar kap 11 i BFNAR2012:1. Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionskostnader.

Efter första redovisningstillfället värderas kortfristiga placeringar enligt lägsta värdets princip.

Kundfordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Efter första redovisningstillfället värderas långfristiga finansiella tillgångar som inte är räntebärande till anskaffningsvärdet.

Långfristiga räntebärande tillgångar, exempelvis obligationer, värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Långfristiga värdepappersinnehav som innehas för riskspridning anses ingå i en värdepappersportfölj och betraktas därmed som en post vid värdering enligt lägsta värdets princip respektive vid nedskrivningsprövning.

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.



Ändamålsbestämda medel

I posten ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor och andra ändamålsbestämda medel.

Skuld avseende beslutade ej utbetalda anslag

I de fall WWF fattat beslut om utbetalning anslag/stöd och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en kortfristig skuld.

Skatt

I årets skattekostnad ingår skatt som avser årets skattepliktiga resultat och del av tidigare års inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Från och med 2023 har näringsverksamheten i Världsnaturfonden AB integrerats i stiftelsen, men hålls fortsatt åtskild från den ideella verksamheten. Näringsverksamhetens intäkter, kostnader och resultat kan därmed vid behov fullt ut särredovisas.

Avsättningar

En avsättning redovisas när organisationen har ett legalt åtagande som en följd av inträffade händelser och där organisationen förväntar sig att en utbetalning kommer att krävas för att reglera åtaganden samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, det vill säga att den utgår från verksamhetsresultatet. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras endast kassa- och banktillgodo-havanden.

Anknutna stiftelser

WWF förvaltar ett antal så kallade anknutna stiftelser som bildats genom donationer. Stiftelsernas avkastning efter kapitalisering anslås till naturvårdsprojekt. Dessa ska enligt stadgarna bedrivas i WWFs regi. Från de anknutna stiftelserna överförda anslag och administrativa bidrag redovisas under verksamhetsintäkter som "Gåvor från anknutna stiftelser".

Koncernredovisning

Från och med 2023 upprättas inte någon koncernredovisning, då dotterföretaget Världsnaturfondens AB inte längre bedriver verksamhet och därmed är utan väsentlig betydelse. Detta sker i enlighet med Årsredovisningslagen 7 kap 3 a §.

Not 2 VERKSAMHETSINTÄKTER

Gåvor som redovisas i resultaträkningen

Insamlade medel	2024	2023
tkr		
Allmänheten ¹⁾	219 590	215 497
Företag	12 052	11 524
Externa stiftelser och organisationer	456	197
Anknutna stiftelser och WWF i andra länder	1 510	1 589
Summa Gåvor	233 608	228 807

¹⁾ I beloppet ingår allmänhetens spontana gåvor i form av testamenten som under året influtit med 39 106 (29 652) tkr samt externt initierade gåvor via Skandia Världsnaturfonden 10 836 (10 904) tkr och via Pandaförsäljningen AB med 6 320 (5 108) tkr.

I årsredovisningen har vi valt att redovisa Postkodlotteriets basstöd om 20 000 (20 000) tkr under insamlat från allmänheten till skillnad mot det vi redovisar till Svensk Insamlingskontroll där Postkodlotteriet redovisas som gåvor från organisationer.

Gåvor som inte redovisas i resultaträkningen

WWF har under året erhållit rabatter för mediautrymme och konsulttjänster.

Bidrag som redovisas i resultaträkningen

Insamlade medel	2024	2023
tkr		
Företag	6 781	3 495
Externa stiftelser och organisationer	16 559	12 875
Anknutna stiftelser och WWF i andra länder	18 700	22 767
Summa insamlade medel	42 040	39 137
Offentliga bidrag		
Sida	111 740	117 213
Svenska staten	2 684	3 799
EU	13 044	7 301
Summa offentliga bidrag	127 468	128 313
Summa bidrag	169 508	167 450

Not 3 NETTOOMSÄTTNING

Avser företagsfinansiering av naturvårdsverksamheten.

Not 4 LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

Ersättning generalsekreterare och styrelse

Styrelsen fastställer generalsekreterarens (GS) lön. Lönen revideras årligen. GS omfattas inte av lagen om anställningsskydd.

- GS Gustaf Linds lön är 99 000 kronor i månaden. Ingen övertid utgår.
- GS har premiebaserad tjänstepension.
- WWFs styrelse arbetar ideellt, inget arvode utgår.

Av Stiftelsens pensionskostnader avser 376 271 (401 847) kr GS. Beloppet är exklusive särskild löneskatt. Enligt anställningsavtal med GS uppgår uppsägningstiden från dennes sida till 6 månader och från arbetsgivarens sida till 12 månader. Arbetsgivaren äger rätt till avräkning i det fall inkomster skulle utgå från annan anställning under uppsägningstiden.

Medelantalet anställda

2024		2023	
Medelantal anställda	Varav män	Medelantal anställda	Varav män
181	46	163	39

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Till styrelseledamöter utgår inga arvoden.

tkr	2024		2023	
Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	
109 595	49 603 (14 627)	97 189	43 346 (12 703)	

Löner och andra ersättningar fördelade mellan GS och övriga anställda

tkr	2024		2023	
GS	Övriga anställda	GS	Övriga anställda	
1 235	111 197	1 169	96 020	

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2024		2023	
	Antal på Balansdagen	Varav män	Antal på Balansdagen	Varav män
Styrelseledamöter	10	4	10	4
GS och andra ledande befattningshavare	11	4	11	5



Not 5 LEASING

WWF leasar framför allt kontorslokaler och kontorsutrustning. Summan av årets kostnadsförda leasingavgifter uppgår till 2 628 (2 288) tkr.

Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande:

tkr	2024	2023
Inom 1 år	2 422	2 396
1–5 år	1 468	1 649
Senare än 5 år	0	0
Summa leasingavgifter	3 890	4 045

Not 6 RESULTAT FRÅN LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

tkr	2024	2023
Realisationsresultat	10	10 914
Utdelning aktierelaterade värdepapper	10 284	7 208
Intäkter räntebärande värdepapper	9	3 542
Summa	10 303	21 664

Not 7 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

tkr	2024	2023
Årets beskattningsbara resultat	0	0
Skatt på årets beskattningsbara resultat	0	0

Not 8 FÖRBÄTTRINGSKOSTNADER PÅ ANNANS FASTIGHET

tkr	2024	2023
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	4 479	4 540
Försäljningar och utrangeringar	0	-61
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 479	4 479
Ingående ackumulerade avskrivningar enligt plan	4 479	4 334
Försäljningar och utrangeringar	0	-61
Årets avskrivningar enligt plan	0	6
Utgående ackumulerade avskrivningar enligt plan	4 479	4 479
Redovisat värde vid årets slut	0	0

Not 9 MASKINER OCH INVENTARIER

tkr	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	3 006	2 020
Inköp	393	1 017
Försäljning och utrangering	0	-31
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 399	3 006
Ingående ackumulerade avskrivningar	1 763	1 631
Försäljning och utrangering	0	-31
Årets avskrivning	532	163
Utgående ackumulerade avskrivningar	2 295	1 763
Redovisat värde vid årets slut	1 104	1 243

Not 10 PROGRAMHANTERINGS-SYSTEM

tkr	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	3 457	3 457
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 457	3 457
Ingående ackumulerade avskrivningar	2 797	1 933
Årets avskrivning	660	864
Utgående ackumulerade avskrivningar	3 457	2 797
Redovisat värde vid årets slut	0	660

Not 11 AKTIER I DOTTERFÖRETAG

tkr	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	180	180
Utgående redovisat värde	180	180

Specifikation av organisationens aktier i dotterföretag	Antal andelar	Andelar i %	Redovisat värde 2024-12-31	Redovisat värde 2023-12-31
Världsnaturfondens AB	1 800	100 %	180	180

Världsnaturfondens AB är från och med 2023 ett vilande bolag, och motsvarande verksamhet bedrivs numera inom Stiftelsen Världsnaturfonden WWF.



Not 12 LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

tkr	2024	2023
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående anskaffningsvärde	363 205	272 123
Förvärv	884	151 825
Försäljningar till bokfört värde	-2 542	-60 743
Utgående anskaffningsvärde	361 546	363 205

tkr	Bokfört värde		Marknadsvärde	
	2024	2023	2024	2023
Aktier, aktiefonder och andelar	83 670	82 786	217 327	191 467
Obligationer och andra värdepapper	277 877	280 418	293 328	286 677
Summa värdepapper	361 546	363 205	510 655	478 144

För mer detaljerad information om WWFs värdepappersinnehav, se tabell nedan och till höger

Befintliga innehav

Aktierelaterade värdepapper

tkr	Volym	2024-12-31	2024-12-31
		Bokfört värde	Marknadsvärde
Cliens Sverige Fokus A	37 264	10 060 436	14 843 231
Generation IM Global Equity	5 869	7 084 999	55 663 101
Generation IM Climate Solutions Fund II			6 766 484
SEB Sverige Indexfond	110	20 234 863	26 621 279
SEB WWF Nordenfond	254 979	3 088 941	17 618 580
Skandia Världsnaturfonden	168 295	8 847 458	42 676 359
Öhman Global B	119 290	11 301 008	24 075 007
Öhman Småbolagsfond	6 031	23 002 000	29 062 974
Karlsöaktien	1	50 000	0
Summa aktierelaterade värdepapper		83 669 705	217 327 016

Räntebärande värdepapper	Volym	Bokfört värde	Marknadsvärde
Captor Dahlia Green Bond	102	55 003 000	54 336 260
Danske Invest Global Inflation Linked Bond C	98	50 000 000	51 703 986
Nordkinn Fixed Income Macro Fund	359 367	21 870 651	26 271 256
SEB Korträntefond C	102	76 000 000	81 298 736
Öhman Realräntefond A	118	75 003 000	79 717 720
Summa räntebärande värdepapper		277 876 651	293 327 958
Totalt värdepapper		361 546 357	510 654 974

Not 13 BEVILJADE EJ ERHÅLLNA GÄVOR/BIDRAG

tkr	2024	2023
Fordringar testamenten	687	2 158
Fordran rekvisition CoF	960	0
Upplupna avtalsinkomster	3 918	14 951
Summa beviljade ej erhållna gåvor/bidrag	5 565	17 108

Not 14 ÖVRIGA FORDRINGAR

tkr	2024	2023
Avräkning anknutna stiftelser	2 044	882
Skattefordran	322	483
Övriga kortfristiga fordringar	1 907	559
Summa	4 273	1 924

Not 15 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

tkr	2024	2023
Förutbetalda kostnader WWF Vänner m m	2 873	3 661
Upplupna intäkter	28 342	26 116
Summa	31 215	29 777

Not 16 SKULD AVSEENDE BESLUTADE EJ UTBETALDA ANSLAG

Avser beslutade, men ännu ej utbetalda anslag till naturvårdsprojekt.

tkr	2024	2023
Ingående balans	54 883	54 011
Avsättningar	20 735	41 477
Utbetalningar	-45 095	-40 605
Utgående balans	30 523	54 883

Not 17 SKULD ERHÅLLNA EJ NYTTJADE BIDRAG

I posten ingår skulder avseende offentliga bidrag (Sida och andra) med 23 517 (35 283) tkr.

Not 18 ÖVRIGA SKULDER

tkr	2024	2023
Personalens källskatt	2 293	2 283
Sociala avgifter	2 901	2 759
Moms	248	958
Övriga kortfristiga skulder	5 086	75
Summa	10 528	6 075



Not 19 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

tkr	2024	2023
Upplupna semesterlöner/övertid inkl. sociala avgifter	8 491	6 902
Upplupna övriga kostnader	3 447	929
Förutbetalda intäkter WWF Vänner med mera	9 873	9 900
Summa	21 811	17 731

Not 20 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

tkr	2024	2023
Ställda säkerheter	inga	inga
Eventualförpliktelser	inga	inga

Not 21 ÖVRIGA UPPLYSNINGAR TILL KASSAFLÖDESANALYSEN

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet med mera.

tkr	2024	2023
Avskrivningar	1 192	1 033
Realisationsresultat vid försäljning av anläggnings-tillgångar	-10	-10 914
Total justering för poster som inte ingår i kassaflödet	1 182	-9 881

Not 22 LIKVIDA MEDEL

tkr	2024	2023
Kassamedel	20	17
Banktillgodohavanden	100 856	207 600

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- de har en obetydlig risk för värdefluktuationer
- de kan lätt omvandlas till kassamedel
- de har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Not 23 NYCKELTALSDEFINITIONER

Balansomslutning

Totala tillgångar.

Soliditet

Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Ändamålskostnader/Totala intäkter

Insamlings- och administrationskostnader/Totala intäkter

Svensk Insamlingskontroll är en ideell förening som beviljar och granskar alla godkända 90-kontoinnehavare. Ärligen skickar alla 90-kontoinnehavare in ett speciellt rapportpaket med resultat- och balansräkning tillsammans med årets årsredovisning till Svensk Insamlingskontroll. Nyckeltalen är uträknade utifrån Svensk Insamlingskontrolls mall i rapportpaketet.

Not 24 VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER VERKSAMHETSÅRETS UTGÅNG

Vid årets början hade vi en försiktig syn på aktiemarknaden baserat på höga värderingar och stor osäkerhet. De första månaderna 2025 har sett stora förändringar i världsläget. Politiska prioriteringar ändras hastigt för att hantera hårdare ekonomisk press, väpnade konflikter i vårt närområde och ett globalt försämrat säkerhetsläge. I Sverige har anslagen till naturvård och klimatarbete i Sverige nästan halverats och biståndet reducerats kraftigt. För WWF, som har flera Sida-stödda program, innebär det en osäkerhetsfaktor. Även andra länders sänkningar av biståndet påverkar WWF-nätverket kraftigt.

I Sverige slår en utdragen lågkonjunktur och fortsatt hög arbetslöshet hårt mot våra givargrupper. De första månaderna på det nya året har inflationen ökat, matpriserna gått upp markant och en osäker ränteutveckling råder när stora försvarsinvesteringar ska finansieras. Detta påverkar hushållens ekonomi negativt. Även företagen drabbas och antalet konkurser är historiskt högt. Ur ett finansieringsperspektiv innebär det minskade resurser hos allmänheten, företag och även staten att bidra till organisationer som WWF.

DENNA ÅRSRAPPORT HAR SIGNERATS DIGITALT I MAJ 2025 AV FÖLJANDE PERSONER:

Annika Helker Lundström, styrelseordförande
 Caroline Ankarcrona, ledamot
 Alexandre Antonelli, ledamot
 Madeleine Fogde, ledamot
 Katarina Grapengiesser, ledamot
 Niclas Grunewald, ledamot
 Torbjörn Hamnmark, ledamot
 Björn-Ola Linnér, ledamot
 Kerstin Sundberg, ledamot
 Eva Thörnelöf, ledamot
 Gustaf Lind, generalsekreterare

VÅR REVISIONSBERÄTTELSE HAR LÄMNATS DIGITALT I MAJ 2025

Pernilla Zetterström Varverud
 Grant Thornton
 Auktoriserad revisor

Josefine Fors
 Grant Thornton
 Auktoriserad revisor

Övrig information

WWFs samtliga 90-kontonummer

Postgiro:

901974–6
903301–0
908504–4 för OCR
901971–2

Bankgiro:

901–9746
901–9712

Swish:

9019746
9019712

Hemsidor

Hemsida:
www.wwf.se

Pandaklubben för barn och ungdomar:
www.Pandaplanet.se

Climate Solver:
www.climatesolver.org

WWF Sweden Youth:
www.wwf.se / WWFswedenyouth

Presstelefon

08-546 575 00

Tidningar, böcker och annan förlagsverksamhet

WWF Magasin

Representation i andra styrelser

WWF Sverige är representerat i nästan 20 externa styrelser. Som exempel kan nämnas:

- Svenska FSC
- Skärgårdsstiftelsen
- Mistra Food Futures
- Stiftelsen för Östersjölaxen
- Fiskesekretariatet
- ChemSec.

Representation i referens- och arbetsgrupper

WWF var under 2024 engagerade i cirka 70 externa råd, referens- och arbetsgrupper. Bland dessa kan som exempel nämnas:

- Svenska IUCN-kommittén
- Näringsdepartementets FAO-kommitté
- Skogsstyrelsens nationella Sektorsråd
- Miljömålsberedningen, uppdrag biodiversitet/LULUCF



Den senaste boken i WWFs barnboksserie Världens vilda djur, Djuren bajsar, släpptes 2024.

ICKE-FINANSIELLA NYCKELTAL OCH MÅL TILL 2025

Som ideell organisation är det viktigt att inte bara mäta de finansiella nyckeltalen, utan även de sociala och miljömässiga delarna. Genom att följa upp nyckeltal inom alla områden är möjligheten större att målen uppnås. Här nedan presenteras naturvårdsavdelningarnas mål för strategiperioden 2021–2025 och de resultat som uppnåtts till och med 2024.

ARTER

STOPPA ILLEGAL ARTHANDEL:

WWF Sverige har bidragit till att tjuvjakten minskat i 12 prioriterade landskap, illegala marknader stängts och den illegala handeln minskar.

Resultat 2024: 12 landskap.

SKYDDA LIVSMILJÖER:

WWF Sverige har bidragit till att 15 WWF-prioriterade landskap på ett inkluderande sätt bättre skyddas och förvaltas.

Resultat 2024: 15 landskap.

SKOG

ANSVARSFULLT SKOGSBRUK OCH HANDEL:

WWF Sverige har bidragit till att utveckla och stärka byskogsbruk och modeller för inklusiv och långsiktigt förvaltning av skogen i 7 landskap.

Resultat 2024: 9 landskap.

ÅTERSKAPANDE/RESTAURERING AV SKOGSLANDSKAP:

WWF Sverige har bidragit till återskapande av skogslandskap i 5 landskap eller länder.

Resultat 2024: 5 landskap.

HAV

LEVANDE KUSTEKOSYSTEM:

3 prioriterade områden med biologiskt känslig och värdefull kustmiljö och marint ekosystem har fått bättre skydd genom förstärkt samarbete med civilsamhället i kustområdena.

Resultat 2024: WWF Sverige har bidragit till att 3 områden har fått ett bättre skydd.

KUSTSAMHÄLLEN:

10 civilsamhällesorganisationer och 10 kustsamhällen har ökad kunskap om kustnära ekosystem samt bidragit aktivt till hållbar ekosystemförvaltning, resursnyttjande och ökad socioekonomisk bärkraft.

Resultat 2024: Inom Leading the Change har minst 8 civilsamhällesorganisationer och 7 kustsamhällen, samt 3 civilsamhällesorganisationer i Stockholms skärgård, ökat kunskapen om kustnära ekosystem och bidragit aktivt till hållbar ekosystemförvaltning.

SÖTVATTEN

FRITT STRÖMMANDE VATTEN:

Stabiliserat eller förbättrat tillstånd för 2 populationer av migrerande sötvattenarter i prioriterade landskap.

Resultat 2024: WWF Sverige har bidragit till att tillståndet för den akut hotade irrawaddy-

delfinen i Myanmar har förbättrats. Tack vare det framgångsrika initiativet Dolphin Guardians, där WWF samarbetar med lokalsamhället, uppmätte man 2024 att dödligheten minskat med 80 procent sedan 2020.

MAT

HÅLLBARA MATVAL:

50 städer har satt ambitiösa mål, utvecklat och genomfört färdplaner för hållbara kostval och urbana matsystem i samverkan med nyckelaktörer och medborgare.

Resultat 2024: 37 städer i Sverige och globalt är delaktiga i processer som WWF driver för att städer ska sätta ambitiösa mål och genomföra färdplaner för hållbara kostval och urbana matsystem.

HÅLLBAR LIVSMEDELSKEDJA:

Ett strategiskt urval av större livsmedelsaktörer i Sverige har god kännedom om och agerar i linje med WWFs krav för en betydligt mer hållbar livsmedelskedja i samverkan med WWF.

Resultat 2024: Uppföljning av Färdplanen för en hållbar livsmedelskedja har utvecklats, med internt aggregerad sammanställning av leverans på målen. Arbetsgrupper har initierats och det planeras för affärsseminarium och VD-möte 2025.

KLIMAT OCH ENERGI

STÄDER:

200 städer har handlingsplaner och uppsatta mål är i linje med 1,5 °C-målet (eller den vetenskapliga målnivå som vid 2025 är den mest ambitiösa och möjliga).

Resultat 2024: 152 städer har handlingsplaner och uppsatta mål för 2030 och/eller 2050 är i linje med 1,5 °C-målet (eller den vetenskapliga målnivå som vid 2025 är den mest ambitiösa och möjliga).

FÖRETAG SVERIGE:

De tio största svenska företagen i fyra prioriterade sektorer har satt mål i linje med 1,5 °C-målet (eller den vetenskapliga målnivå som vid 2025 är den mest ambitiösa och möjliga), identifierat utmaningar och genomfört åtgärder för att nå dessa mål.

Resultat 2024: 28 av 40 företag har satt godkända mål.

FÖRETAG GLOBALT:

30 företag utövar inspirerande ledarskap och driver på klimatomställningen i sina sektorer och värdekedjor.

Resultat 2024: 35 företag driver på och utövar inspirerande ledarskap inom WWFs globala nätverk Climate Business Network.



KOMMUNIKATION

ENGAGERA FLER:

Huvudmålet under strategiperioden är att en högre andel av befolkningen förstår betydelsen av naturen och biologisk mångfald för planeten och människors liv och hälsa. Ett delmål är att förlusten av biologisk mångfald har lyfts till att uppfattas som ett hot mot mänskligheten. Minst en tredjedel av befolkningen ska uppfatta den så enligt våra regelbundna Sifomätningar.

Ett annat delmål är att människor har bättre kunskap om läget för den biologiska mångfalden, genom att bättre kunna skatta förlusten av den. Minst hälften av befolkningen ska ha en korrekt uppfattning mätt enligt regelbundna mätningar.

Resultat 2024: 31 procent känner befogad oro över förlusten av biologisk mångfald.

Resultat 2024: 37 procent uppfattar hotet mot den biologiska mångfalden på ett korrekt sätt (kopplat till WWFs Living Planet Report).

FÖRÄNDRING FRÅN FÖREGÅENDE ÅR		2024	2023
Artiklar om biologisk mångfald och WWF (share of voice)	Andel artiklar där både "biologisk mångfald" och "WWF" nämns, bland artiklar som nämner "biologisk mångfald"	6 %	6 %
Verktyg och övriga sidor, användare	Klimatkalkylatorn	-3 %	+0 %
	Matkalkylatorn	+0 %	+56 %
	Receptbanken	+69 %	+80 %
	Uppgiftsbanken	+12 %	+0 %
Sociala medier, antal följare	Twitter	-6 %	+0 %
	LinkedIn	+24 %	+25 %
	Facebook	+0 %	+0 %
	Instagram	+5 %	+2 %
	Youtube	+4 %	+4 %
Appar (Köttguiden, Fiskguiden, Vegoguiden)	Matguiden	+40 %	+0 %
	Köttguiden – webb – unika sidvisningar – alla sidor	-25 %	+0 %
	Fiskguiden – webb – unika sidvisningar – alla sidor	+0 %	+58 %
	Vegoguiden – webb – unika sidvisningar – alla sidor	-13 %	+0 %
WWF Magasin	Total upplaga (tryckt och digital)	+58 %**	-6 %

* Detta omfattar 2024 års publicitet i redaktionell tryckt press, redaktionell webbaserad press samt inslag från TV/radio.

** En ny lösning för digital upplaga lanserades under 2024 och är anledningen till den stora förändringen.

Vilka är besökarna till wwf.se?



Allmänt intresserade
34 %



Studerande
26 %



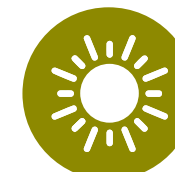
WWF Vän/medlem
16 %



Fakta om djur och natur
28 %



Miljö- och klimatfrågor
26 %



Planetvänliga tips
10 %



Hur man kan stödja WWF
5 %

WWFs hemsida

WWFs hemsida, wwf.se, är en viktig kanal. De flesta besökarna sökte efter fakta om djur och natur och information om miljö- och naturvård.



Effektrapportens innehåll

(Detta index är upprättat enligt Giva Sveriges anvisningar)

1 Avgränsningar	1.1 Beskriv organisationen i termer av associationsform, verksamhetsområden och geografisk täckning	Associationsform:	Sid 57
		Verksamhetsområden och geografisk täckning:	Sid 13–14, 16-18
	1.2 Redogör för rapporteringens avgränsningar med beaktande av till exempel verksamhetsområde och geografi		n/a
	1.3 Redogör för tidsperioden som rapporteringen gäller.		Sid 6
2 Beskriv er förändringsteori (I denna sektion rapporteras inte resultat – det görs i sektion 3–6 nedan).	2.1 Beskriv problemet ni adresserar och för vilken/vilka målgrupp(er)		Sid 8–12, 37
	2.2 Redogör för vilken typ av resurser ni använde för att nå tänkta effekter		Sid 11–12, 63
	2.3 Redogör för vilka aktiviteter ni genomför för att nå tänkta effekter		Sid 11–12
	2.4 Redogör för de effekter på kort och medellång sikt som aktiviteterna ni utför ska resultera i och som ska leda fram till era effekter på längre sikt, samt när i tid de förväntas realiseras		Sid 16-18
	2.5 Redogör för de effekter på längre sikt som ni vill åstadkomma, samt när i tid de förväntas realiseras		Sid 13, 7
	2.6 Redogör för de antaganden som ligger till grund för er förväntan att aktiviteterna kommer leda till effekterna		Sid 9, 12
3 Rapportera resurser	3.1 Ange organisationens totala verksamhetskostnader för tidsperioden angiven i 1.3 (utan beaktande av effektrapportens angivna avgränsningar i 1.2)		Sid 63
	3.2 Redogör för den del av organisationens verksamhetskostnader som faller inom effektrapportens angivna avgränsningar (samma som 3.1 om inga avgränsningar gjorts i 1.2)		n/a
	3.4 Kvantifiera övriga relevanta resurser som nyttjats för att nå tänkta effekter (dessa behöver inte uttryckas i monetära termer utan kan vara ex. antal volontärer)		Sid 11

Effektrapporten fortsättning >>



4 Rapportera prestationer	4.1 Redogör för prestationer		Sid 15–35
5 Rapportera utfall och effekter	5.1 Utfall: Redogör för utfall på kort, medellång och längre sikt		Sid 72-73
6 Utvärdera hur det gick	6.1 Utvärdera prestationer i förhållande till använda resurser, tidigare resultat, andras resultat och/eller sätta mål		Sid 35, 72-73
	6.3 Utifrån periodens resultat, dela lärdomar och vad ni avser göra för att upprätthålla och förbättra resultatet i framtiden		Sid 35, 53–54
7 Beskriv hur ni mäter	7.1 Ange definitioner för de mått som ni använder för att mäta prestationer		Sid 72-73
	7.2 Redogör för processen för att samla in data och beräkna rapporterade mätresultat		Under utv inför kommande strategi

I ovanstående lista med upplysningar finns ibland luckor i numreringen (exempelvis saknas upplysning 6.2). Detta beror på att vissa upplysningar är undantagna på rapporteringsnivå 2, men återfinns på nivå 3.

WWF ARBETAR FÖR ATT HEJDA FÖRSTÖRELSEN AV JORDENS NATURLIGA LIVSMILJÖER OCH BYGGA EN FRAMTID DÄR MÄNNISKAN LEVER I HARMONI MED NATUREN



Arbetar för att bevara naturen
för både människor och djur.

together possible™

wwf.se

WWF, i Sverige registrerat som Världsnaturfonden WWF, Ulriksdals Slott, 170 81 Solna; 08-624 74 00, info@wwf.se, www.wwf.se; organisationsnummer: 802005-9823; plusgiro 90 1974-6, bankgiro 901-9746. Verksamheten kontrolleras av Svensk Insamlingskontroll.

Varumärkena WWF®, World Wide Fund for Nature® och ©1986 Pandasymbolen ägs av WWF-World Wide Fund For Nature (tidigare World Wildlife Fund).